김제시인사위원회 공고 제2020-11호

2020년 제1회 김제시
일반임기제공무원 채용 시행계획 공고

2020년 제1회 김제시 일반임기제공무원 채용 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2020년 7월 8일
김제시인사위원회위원장

Ⅰ 채용예정 분야 및 인원

채용 분야	채용 예정직급	채용 인원	채용 기간	담 당 업 무
평생 교육사	**지방행정 주사보 (일반임기제 /40시간)**	**1명**	**2년**	• 지역평생교육진흥계획 수립 및 평생교육 프로그램 기획·운영 • 평생교육 시책사업 발굴 및 상시학습 시스템 관리, 운영 • 지역평생교육 인적자원 개발 및 관계자 연수 및 교육 • 평생학습도시 재지정 평가 인증 • 그 밖의 평생교육 관련사업 추진 등

☞ 근무실적에 따라 총5년의 범위에서 연장 가능
(성과가 탁월한 경우 추가 5년의 범위에서 연장 가능)

Ⅱ 채용근거

○ 지방공무원법 제25조의5, 제27조
○ 지방공무원임용령 제3조의2, 제17조, 제21조의3, 제21조의4
○ 지방공무원 인사분야 통합지침(행정안전부 예규)
○ 지방공무원 보수규정 및 지방공무원 수당 등에 관한 규정

Ⅲ 응시자격요건

○ **응시자격 제한**(기준일 : 면접시험 시행예정일)

가. 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없는 자

나. 지방공무원임용령 제65조 및 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

다. 응시연령 : 채용공고일 현재 만 20세 이상인 자

라. 주소지·성별 제한 없음
(단, 남자의 경우 병역 필하였거나 면제된 자)

마. 거주지 제한 : 국내 거주자

「**지방공무원법**」**제31조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「지방공무원임용령」제65조(부정행위자 등에 대한 조치) ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
2. 대리시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통을 하는 행위
4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
5. 병역, 가점, 영어능력시험의 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위

5의2. 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 행정안전부장관이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위

6. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

❍ 임용자격 기준(기준일 : 면접시험 시행예정일)

채용분야	자 격 요 건
평생 교육사 (지방행정 주사보 /일반임기제)	• 「평생교육법 시행령」 제16조에 따른 평생교육사 2급 이상 소지자로 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 자 1.학사학위 취득 후 1년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람

※ 직무분야 실무경력 인정범위 : 경력증명서상 근무기간, 담당업무, 직위가 구체적으로 명시되어야 함.

※ 전임 근무(1일 8시간)가 아닐 경우에는 임용예정 직무분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시되어야 하며, 근무시간에 비례하여 경력의 일부를 인정할 수 있음.

Ⅳ 보수수준

❍ **연 봉**

- 「지방공무원 보수규정」 제34조 및 제35조 규정에 의하여 지급 [별표13] 성과급적 연봉제 적용대상 공무원의 연봉한계액표

구분	연 봉 액 (천원)		비 고
	상 한 액	하 한 액	
임기제공무원 7급 상당	62,044	**44,066**	

※「지방공무원 보수업무 등 처리지침」에 따라 최초 임용 시에는 해당 등급별 연봉 한계액의 하한액으로 책정함을 원칙으로 하되, 구체적인 금액은 채용예정자의 능력·자격·경력 등을 고려하여 책정할 수 있음.

※ 고용보험법 제10조 제1항 제3호 및 고용보험법 시행령 제3조의2에 따라 **임기제공무원이 고용보험(실업급여)에 가입희망 시 가입 가능**(단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)

❍ **연봉외 수당** :「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 별도 지급

❍ **지급방법** : 공무원보수 지급방법에 준함.

Ⅴ 시험방법

○ 1차 시험 : 서류전형

- 자기소개서, 직무수행계획서, 경력증명서 등 제출서류를 통해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등을 서면으로 심사

※ 서류전형 기준 : 업무연관성, 경력, 전공, 기타 업무능력평가(세부내용 비공개)

- 응시인원이 선발 예정인원의 3배수 이상인 경우 서류전형 기준에 따라 선발 예정인원의 3배수 이상으로 선발할 수 있음.

○ 2차 시험 : 면접시험

- 1차 서류전형 합격자를 대상으로 개별 면접 실시
- 5대 평정요소에 의거 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정

※ 5대 평정요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성.논리성, 예의.품행.성실성, 창의력.의지력.발전가능성

Ⅵ 시험일정

○ 시험 시행일정

가. 채용계획 공고 : 2020. 7. 8 ~ 2020. 7. 17, 18:00까지(10일간)

나. 응시원서 접수 : 2020. 7. 15 ~ 2020. 7. 17, 18:00까지(3일간)

- 접수장소 : 김제시청 자치행정과 인사담당(2층)
- 접수방법 : 접수기간 내 제출서류를 작성하여 접수 장소에 제출
- 응시원서는 공고문에 첨부된 양식 출력 사용 가능
- 평일 근무시간인 09:00~18:00내에만 접수가능(점심시간 12:00~13:00 제외)

다. **1차 시험**(서류전형) **합격자 발표 : 2020. 7. 21(화)한**

- 1차 시험 합격자는 김제시청 홈페이지 시험/채용란에 게시 예정

라. **2차 시험(면접시험) 일정, 최종합격자 발표 및 임용후보자 등록은 추후 대상자에 한해 개별적으로 별도 통지 예정임.**

마. 합격자 임용 : 2020년 8월 초 · 중순

Ⅶ 제출서류

○ **응시원서 1부**(별지서식 2호)
- 응시수수료 : 김제시 수입증지 7,000원 / 김제시청 1층 민원실 구입

○ **이력서 1부**(별지서식 3호)
- 이력서 상의 경력은 관련 분야만 기재하고 증빙자료 필수
  (증빙자료가 없는 경력 인정하지 않음)

○ **자기소개서**(별지서식 4호) **및 직무수행계획서 각 1부**(별도서식 없음)
- 직무수행계획서는 지원하고자 임용분야 직무기술서를 참고하여 작성

○ **최종학교 졸업증명서 1부**(사본)
- 대학원 졸업자의 경우 대학교 이상 졸업증명서 모두 제출

○ **해당분야 경력증명서 또는 재직증명서 1부**(원본)
- 증명서에는 **근무부서, 근무기간, 직책, 담당업무를 구체적으로 기재하고, 증명서 발급확인자 성명 및 서명(날인), 발행기관 직인 및 연락처 등을 반드시 기재**

  ※ 특히 담당업무가 지원하는 분야의 실무경력 인정범위의 내용이 포함되어 있지 않은 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 당해 분야임을 직접 확인 제출
- 비정규직 또는 비상근 경력은 **반드시 주당 근무시간을 명시**한 경력증명 제출

○ **건강보험자격 득실확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력내역서 1부**
- 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 또는 고용보험관리공단(www.ei.go.kr) 홈페이지에서 출력가능(경력증명서 및 재직증명서 제출자에 한함)

○ **주민등록초본** 1부 (주소변동내력 기재, 병적사항 포함 / 남자에 한함)

○ **해당분야 자격증 사본** 1부(해당자에 한함/원본 반드시 지참 후 확인)

○ **관련분야 연구실적 및 증빙자료**(해당자에 한함)

○ **개인정보 수집·이용 동의서 1부**(별지서식 5호)

☞ **유의사항**

- 응시원서 등의 기재 잘못으로 응시자 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오없이 작성
- 이력서에 기재한 내용이라도 증빙자료를 제출하지 않으면 인정되지 않음.
- 모든 증명서는 최근 6개월 이내 발행분에 한하며, 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여는 추가서류 제출을 요구할 수 있음.
- 사본으로 제출하는 서류는 서류접수 시 원본을 지참
- 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)는 반드시 한글번역본(공증필) 첨부

Ⅷ 기타(유의)사항

○ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인 후 응시하시기 바랍니다.

○ 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

○ 접수된 서류는 반환하지 않으나, 원본으로 제출된 경력증명서, 졸업증명서 등은 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.

○ 응시서류상 기재착오, 누락 또는 연락불능, 자격미달자의 응시 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다.

○ 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우 (서류 전형결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.

※ 상기사유로 재공고 시 당초 지원자는 기 제출 서류로 갈음

○ 공고한 내용을 변경해야 할 불가피한 사유가 발생하였을 때에는 시험 실시일 7일전까지 변경사항을 김제시 홈페이지 시험/채용란에 공고합니다.

○ 해당분야에 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용 신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격 사유가 발견될 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

○ 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

구 분		해당부서	연 락 처
접수.임용 총괄		자치행정과	063-540-3220
업무관련	평생교육	인재양성과	063-540-3938

참 고 직무기술서

임용분야	임용예정직급	선발예정인원
평생교육사	일반임기제7급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
김제시	인재양성과

주요업무	○ 지역평생교육진흥계획 수립 및 평생교육 프로그램 기획·운영 ○ 평생교육 시책사업 발굴 및 평생교육분야 공약사업 추진 ○ 평생학습도시 재지정 평가 인증 및 네트워크 사업 ○ 평생교육 기관·단체 성과평가회 기획 운영 등

필요역량	○ **(공통역량)** 공직윤리, 공직의식, 조직간 협업, 고객지향 마인드 ○ **(직급별 역량)** 기획력, 추진력, 관계구축력 ○ **(직렬별 역량)** 평생교육 개발 운영 및 평생교육 활성화 추진

필요지식	○ 평생학습 진흥을 위한 마인드맵 구성능력 ○ 평생교육 활성화를 위한 연수 및 교육훈련 관리 ○ 평생학습 기관간 네크워크 구축 관리 ○ 평생학습기관 및 단체 연계 학습 성과발표 평가능력

응시자격 요건	**관련분야 : 평생교육사**
	○ 본 공고 Ⅲ. 응시자격요건 중 임용자격기준 참조
우대요건	○< 우 대 요 건 > - **응시요건을 충족한 이후의 경력에 대해 차등 배점** - **자격증 등급별 차등 배점**