

(재)경상북도경제진흥원 계약직 근로자 채용(블라인드) 공고

(재)경상북도경제진흥원과 함께 지역발전을 선도할 유능한 인재를 다음과 같이 모집 하오니 관심 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 6월 15일

(재)경상북도경제진흥원장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	인원	근무지
계약직 근로자	일반계약직 4명 육아휴직대체자 1명	일반계약직 2명 (구미 본원) 일반계약직 2명 (포항 동부지소) 육아휴직대체자 1명 (구미 본원)
직무내용	◦ 일자리 및 창업관련 업무지원, 중소기업 지원 및 육성업무 등 ◦ 부서업무 및 행정업무 등	

※ 구미(본원) : 경상북도 구미시 이계북로 7
동부지소 : 경상북도 포항시 남구 희망대로 859

※ 직업상담사(2급) 또는 사회복지사(2급)이상 소지자 관련부서 배치

2. 근무조건

구분	채용기간	근무일	근무시간	보수	비고
계약직 근로자	일반: 채용일~2026.12.20. 육아휴직대체자: 채용일 ~ 2027.08.08.	주 5일	09:00 ~ 18:00	『(재)경상북도경제진흥원 보수규정』 및 『(재)경상북도경제진흥원 계약직직원운영규칙』직급별 연봉 기준에 의함 *연봉 3,000만원 정도	진흥원 내부규정에 따름

※ 채용분야별 근무자는 계약기간 종료 후 연장 없음

3. 응시자격요건(기준일: 공고일 기준)

가. 공통 응시자격

- 1) 경북경제진흥원 인사규정에 정한 결격사유에 해당하지 아니한 사람
(기준일 : 해당 시험의 면접시험 최종 예정일)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 전 근무지에서 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 7의 2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 7의 3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 8의 2. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 기타 진흥원 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자

- 2) 응시연령 : 18세 이상(2008. 12. 31. 이전 출생자, 기관 정년 범위 내)

*진흥원 정년(만60세) 초과자 제외

- 3) 성 별 : 제한 없음

- 4) 병역사항 : 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

4. 우대사항

구 분	우대사항
장애인	「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 또는 「장애인복지법 시행령」에 따른 등록 장애인
취업지원 대상 자격기준	<ol style="list-style-type: none"> 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 2. 「독립유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제16조 3. 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 4. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 5. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 6. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조

* 우대사항: 면접시험 만점의 최대 10% 가점 부여(장애인·취업지원대상 등 취업우대사항 5~10%)

5. 전형방법

가. 1차 시험: 서류전형(지원 자격요건 확인) 적격여부 판정

- 심사방법: 자격요건 적격여부 심사하고 불성실기재자 및 부적격자를 제외한 전원을 선발(적격자 전원 면접시험대상)

나. 2차 시험: 면접시험

- 서류전형 합격자 대상으로 실시
- 심사방법: 심사표에 의한 정성평가, 서류전형 적격자를 대상으로 직무 적합성, 인성, 업무수행역량 등을 종합적으로 평가

구 분	내 용
면접방법	· 직무수행 관련 질의응답(10분)
평가요소	· 전문지식과 응용능력(20점) · 의사발표의 정확성 및 논리성(20점) · 창의력, 의지력 및 발전가능성(20점) · 변화관리 능력(20점) · 면접태도(20점)

- 최종 합격자 결정은 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여, 고득점자 순으로 결정
- 분야별 면접인원이 채용인원과 같거나 적을 경우 면접 평균점수 70점 이상 시 합격
 - ※ 평균점수는 소수 둘째자리에서 반올림
 - ※ 동점자 발생시 아래와 같이 선발

- 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성 및 논리성, 창의력, 의지력 및 발전가능성, 변화관리 능력, 면접태도 순으로 심사위원 평균점수 고득점자를 선발
- 위의 사항까지 동점일 경우 면접심사 위원장이 결정(위원장은 호선으로 선정)

다. 최종합격자 결정: 면접 100%

- 면접시험 집계 및 우대사항 여부 검토, 합격자를 대상으로 결격여부 확인
 - ※ 제출된 증빙서류와 응시원서 대조, 최종제출 서류의 검증을 통해 응시요건 불충족 할 경우 최종합격을 취소할 수 있음, 최종 선발자의 결격사유 발생시 후순위자 채용

6. 전형일정

구 분	일 정	비 고
공고기간 및 원서접수	'26. 6. 15. ~26.	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 응시원서는 채용대행사 홈페이지 (https://jrs.jobkorea.co.kr/gepa)에 접수 ◦ 응시원서 제출방법: 대행사 홈페이지 접수 <ul style="list-style-type: none"> * 우편 및 방문제출 불가 - 접수마감일('26. 6. 26.) 18:00 접수분까지 유효함
서류전형 합격자발표	'26. 6. 30.	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 합격여부는 진흥원 홈페이지 공지
면접시험	'26. 7. 3.	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 장소: 진흥원 3층 소회의실 ◦ 시험관련 세부사항은 SMS 문자메세지를 통해 개별통지
합격자발표	'26. 7. 7.	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 임용예정자 등록 ◦ 채용신체검사, 결격사유 확인 등
임 용	'26. 7. 13.	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 채용계약 및 근무개시 예정

※ 단계별 전형일정의 경우 본 진흥원 내부사정 등에 따라 변경될 수 있으며, 대상자에게 문자로 안내됩니다.

7. 제출서류

가. 서류전형

- 응시원서 및 자기소개서(진흥원 소정양식) 1부
- 개인정보의 수집·이용 동의서 1부

나. 면접시험(면접 당일 제출)

- 주민등록등본·초본 각 1부(3개월 이내)
- 관련 자격증 사본(해당자) 각 1부
- 장애인 등록증 및 취업지원대상자 등 가산점 적용 관련 증명서 사본(해당자) 각 1부
- 경력증명서(해당자) 1부
 - ※ 증명서 내 경력자격요건 확인가능 한 근무경력, 업무내용 등 기재 필요
- 4대보험(택1) 자격득실 확인서(경력증명서과 득실기간 일치)

다. 최종제출서류(면접시험 합격자에 한함)

- ※ 최종 제출서류와 응시원서상의 사실이 상이할 경우 최종합격을 취소할 수 있음

○ 채용 신체검사서 1부

※ 국민건강보험공단의 건강검진결과서(채용 건강검진 대체 통보서)로 대체 가능

- 국민건강보험공단 누리집(www.nhis.or.kr)에 접속하여 '건강in > 나의건강관리 > 건강검진결과 조회 > 채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용)' 통해 발급

○ 가족관계증명서(상세) 1부

○ 최종학교 졸업(예정)증명서 1부

8. 기타 유의사항

가. 블라인드 채용전형에 따라 학력·출신지·가족관계·신체조건 등 인적사항 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.

나. 접수된 응시원서나 서류는 일체 변경 및 추가보완 등이 불가 합니다.

다. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

라. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.

마. 해당분야 적격자가 없을 경우 선발하지 아니할 수 있습니다.

바. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 경상북도경제진흥원 내규에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

사. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족 및 임용결격자로 확인될 경우에는 합격이 취소됩니다.

아. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 불합격한 응모자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환함

자. 채용일정 등은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 우리 진흥원 홈페이지에 게재하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.

차. 채용관련 문의: 경상북도경제진흥원 경영지원팀(☎ 054-470-8541)

경북경제진흥원 직무 설명자료

채용분야	계약직	대분류	중분류	소분류	세분류
		02. 경영·회계·사무	01. 기획사무 02. 총무인사	01. 경영기획 01. 총무 03. 일반사무	01. 경영기획 01. 총무 02. 사무행정
주요사업	○ 경북경제진흥원 팀원: 중소기업 지원사업 및 육성업무, 일자리 및 창업관련 업무지원 등				
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표 달성을 위한 계획을 수립하고, 효율적인 자원 배분을 통한 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 일 ○ (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 일 ○ (사무행정) 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운영 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 핵심성공요인, 기관 경영자원, 산업동향, 예산/재무/관리회계, 정치, 경제 등 대·내외 환경 변화에 대한 지식 등, 유관기관 문제별 해결 사례, 중장기·연간 사업계획 및 추진전략 수립에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (총무) 환경분석방법, 벤치마킹방법, 행사기획 및 운영, 계약실무, 인사노무, 운영계획 수립 방법 등 ○ (사무행정) 기본 회계 지식, 규정, 행사기획 및 운영, 실행계획 수립 방법 등 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영환경 분석기법, 사업별 자원배분, 핵심가치/자산/역량에 대한 분석기법, 예산관리 적용/산출 기법, 사회조사방법론, 정부지원사업 운영에 대한 이해, 기획서/보고서 작성기술 등 ○ (총무) 환경분석기법, 정보수집방법, 문서작성능력, 행사 진행 및 운영 기술, 법률해석능력 등 ○ (사무행정) 회계시스템 사용 능력, 수리 능력, 의사소통 능력, OA활용 능력, 업무전달 능력, 업무처리 능력, 업무결과 확인 능력 				
직무 수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 창의적 사고, 타부서와 협업자세, 도전적이고 적극적인 태도, 종합적 사고, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 공정성 확보 노력, 고객 지향 태도, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 요청 내용에 대한 경청 자세, 정확한 업무 처리 태도, 주인 의식 등 				
필요자격	채용공고문 참고				
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력				
시험방법	○ 서류전형 → 면접시험 → 합격자발표 → 채용				