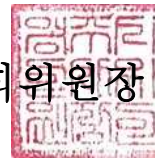


영주시 보건소장 (개방형직위) 임용시험 계획 재공고

영주시 보건소장(개방형직위) 임용시험 계획을 다음과 같이 재공고하오니, 참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 6월 9일

영주시인사위원회 위원장



1. 임용예정 분야 및 인원

임용 직위	임용 직급	임용 인원	임용 기간	직무내용
영주시 보건소장	지방과학기술 서기관 또는 일반임기제 (개방형4호)	1명	2년	<ul style="list-style-type: none">• 공중보건 의사·보건지소 및 진료소에 대한 지도 등에 관한 사항• 식품관리, 식품정책, 공중위생관련 단체 관리 등에 관한 사항• 출산장려사업, 모성관리사업, 난임부부 지원사업에 관한 사항• 국민건강증진·보건교육사업에 관한 사항 지도 등에 관한 사항• 의료인 및 의료기관에 대한 지도 등에 관한 사항• 치매관리사업에 관한 사항• 감염병 예방 및 대응 업무• 그 밖의 지역주민의 보건의료 향상·증진 및 연구 등에 관한 사항

2. 법령근거

- 가. 「지방공무원법」 제29조의 4(개방형직위)
- 나. 「지역보건법 시행령」 제13조 제1항(보건소장)
- 다. 「지방자치단체의 개방형직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정」
- 라. 「자치단체의 개방형직위 및 공모직위 운영지침」

3. 임용신분

- 민간인의 경우는 임용약정을 통해 해당 직위에 임기제공무원으로 임용하고 임용기간 동안 「지방공무원법」 및 「지방공무원 임용령」에 따라 일반임기제공무원으로서의 신분 유지
- 임용 당시 경력직공무원으로서 전보·승진·전직 등을 통해 해당 직위에 임용이 가능한 경우에는 경력직공무원으로 임용

4. 응시자격 요건

- 공통요건(기준일 : 면접시험 시행 최종일)
 - 「지방공무원법」 제31조의 결격사유에 해당하지 아니하고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

지방공무원법

제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

지방공무원 임용령

제65조(부정행위자 등에 대한 조치) ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
2. 대리시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통을 하는 행위
4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
5. 병역, 가점, 영어능력시험의 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
- 5의2. 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 행정안전부장관이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
6. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

※ 기타법령 「예시」 : 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」

제82조(비위면직자의 취업 제한)

- 지역·성별·연령 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

○ 세부자격요건 (기준일 : 면접시험 시행 예정일)

구 분		직무수행 요건
필수요건		「의료법」에 따른 의사면허 소지자
경력요건 (하나이상 해당자)	학력기준	< 박사학위 소지자 > ◦ 공무원 또는 민간 근무·연구경력 4년 이상인 자로 관련분야 근무·연구경력 2년 이상인 자 < 석사학위 이하인 자 > ◦ 공무원 또는 민간 근무·연구경력 7년 이상인 자로 관련분야 근무·연구경력 2년 이상인 자
	자격기준	◦ 공무원 또는 민간 근무·연구경력 4년 이상인 자로 「의료법」에 의한 의사면허 취득 후 관련분야 근무·연구경력 2년 이상인 자
	공무원 경력기준	◦ 관련분야에서 1년 이상 근무한 자로 4급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 ◦ 관련분야에서 3년이상 근무한 자로 5급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자
	민간경력 기준	◦ 관련분야에서 2년 이상 근무·연구한 자로 법인 또는 「비영리민간단체 지원법」의 지원을 받는 단체에서 임용예정 직위에 상응하는 부서 단위 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 자
※ 관련분야 범위 - 보건, 식품위생, 의료기술, 의무, 약무, 간호 또는 이와 관련된 분야 ※ 필수요건을 갖추고 경력요건 중 1개 이상의 요건을 충족하는 자 응시 가능 ※ 근무경력은 「지방공무원 임용령」 제17조 제5항에 따라 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않은 사람에 한함.		

5. 시험방법

○ 1차시험 : 서류전형

- 채용예정직위 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 8배수 이상에 이르는 경우에는 임용 예정직무에 적합한 기준에 따라 7배수 이상으로 서류전형 합격자를 제한하여 시험운영의 효율성을 제고할 수 있음.

<자치단체의 개방형직위 및 공모직위 운영지침>

※ 서류전형 심사 : 선발시험위원회(5인이상)

○ 2차시험 : 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 개별 심층 면접 실시
- 전문가적 능력, 전략적 리더십, 변화관리 능력, 조직관리 능력, 의사 전달 및 협상 능력 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 심층면접을 통해 종합적으로 평가

※ 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

6. 시험일정

시 험 명	응시원서 접수기간	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표일
영주시 보건소장 (개방형직위) 임용시험	2026.06.17.(수)~06.23.(화) ※ 토·일요일 등 공휴일 제외	2026.06.26.(금)		추후 별도공고

※ 서류전형 합격자 발표는 변경될 수 있으며, 면접시험 일자 및 장소는 서류전형 합격자 발표시 별도공고 할 예정임.

○ 최종합격자 발표 : 추후 별도공고

- 영주시 홈페이지(www.yeongju.go.kr) / 「채용모집공고」란에 공고

7. 응시원서 접수

○ 접수기간 : 2026. 06. 17.(수) ~ 06. 23.(화)

※ 토·일요일 등 공휴일 제외

○ 접수장소 : 영주시 총무과 인사담당 (☎ 054-639-6272)

○ 접수방법 : 접수기간내에 응시원서를 작성하여 접수 장소에
직접 방문 접수하거나 우편접수(등기)

※ 우편접수 : 36132 경상북도 영주시 시청로 1 (휴천동) 영주시청 총무과 인사담당자 앞

※ 우편접수는 접수마감일 근무시간(18:00)내 도착분까지 유효하며, 접수 후 유선
으로 접수번호를 필히 확인 해야 함

※ 응시표는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배부

응시원서 양식(이력서, 자기소개서 등 포함)은 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용

8. 제출서류

가. 공통사항(필수제출)

① 응시자 제출서류 목록표 (별지 제1호 서식) 1부

② 응시원서 (별지 제2호 서식) 1부

- 응시수수료 : (5급이상) 10,000원 (영주시 수입증지 인증)

※ 우편접수시 우체국 통상환증서(소액환)로 교환하여 동봉

③ 이력서(별지 제3호 서식) 1부

- 이력서에 기재된 사항은 증빙자료 첨부(증빙자료가 없는 경우 인정하지 않음)

④ 자기소개서(별지 제4호 서식) 1부

- A4용지 2~3매 이내로 자유롭게 기술하되, 지원동기, 생활신조와 가치관, 성격의
장·단점, 앞으로의 각오 등을 종합적으로 고려하여 작성

⑤ 직무수행계획서 (별지 제5호 서식) 1부

- 응시자의 임용예정 직무수행계획을 A4용지 3매 이내로 자유롭게 작성

- 별도의 지정된 서식은 없으나 서론(정책·사업의 동향 및 전망포함), 정책·사업
목표, 추진전략, 정책수단, 방법, 추진일정 등이 포함되도록 작성

⑥ 자격요건 검증을 위한 동의서(별지 제6호 서식) 1부

⑦ 개인정보 수집 · 이용 동의서(별지 제7호 서식) 1부

⑧ 최종학교 졸업증명서 1부

- 대학교(전문학사) 이상은 대학교 이상 졸업증명서 모두 제출
- 최종학력이 고교 이하인 경우 최종졸업장 사본(또는 졸업증명서) 제출

⑨ 임용예정분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부(별지 제8호 서식)

(공고일 기준 최근 6개월이내 발행분)

- 공무원인 경우 징계 이력 포함 제출
- 근무기간, 직위 및 담당업무(세부 직무내용 정확히 기재), 상근여부, 주당 근무시간 명시
- 발행기관(단체)의 관인이 날인된 원본으로 확인자 성명 및 서명(날인) 및 연락처 반드시 기재
- 제출된 경력증명서 또는 재직증명서로 해당 분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 당해 분야임을 직접 확인받아 제출하여야 함

※ 이력서상의 경력은 경력증명서에 의하여 증명 가능한 것만 인정하며, 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못하거나 기재사항 미비로 경력 확인이 불가능할 경우 경력으로 인정하지 않음

⑩ 경력증빙자료(경력증명서나 재직증명서 제출시 필히 첨부)

- 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 피보험자격이력내역서 1부
(국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 또는 고용보험관리공단(www.ei.go.kr) 홈페이지에서 출력 가능)
- 경력증명서 또는 재직증명서를 검토할 수 있도록 “보험가입 전체기간” 발급

⑪ 자격증 및 면허증 사본 1부

⑬ 주민등록 초본(남자의 경우 병적사항 기재된 것) 1부

나. 개별사항(별지 제9호 서식)

- 어학점수, 수상실적, 상훈, 연구실적, 자격증, 경력, 학위 등 증빙자료

9. 기타 유의사항

가. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 검토한 후 응시하시기 바랍니다.

나. 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

다. 「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자에 대한 조치)에 따라 임용

시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.

- 라. 응시원서 및 이력서에 기재된 사항은 증빙자료를 첨부하여야 인정합니다.
- 마. 외국어로 기재된 서류(학력, 경력증명서 등)의 경우 공증 받은 한글 번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 바. 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 사. 응시원서에 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하고 응시원서상의 기재착오 및 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 아. 서류전형 및 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소 될 수 있습니다.
- 자. 모집공고 결과 응시자가 없는 경우, 해당 지방자치단체 내부의 응시자만 있는 경우, 선발시험위원회의 심사결과 적격자가 없는 경우에는 응시원서 접수시작 전일까지 7일 이상 1회 이상 재공고를 할 예정입니다.

※ 응시자가 1인일 경우 7일 이상 연장공고

차. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 시행 7일전까지 영주시 홈페이지(www.yeongju.go.kr) / 「채용모집공고」란에 별도 공고합니다.

카. 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 시험관련 문의 : 총무과 인사팀 (☎ 054-639-6272)

응시자 제출서류 목록표

성명	임용분야 (임용직급)	비고

■ 제출목록(총괄표)

목 록	제출 여부
1. 응시원서	
2. 이력서 (응시자격요건에 해당되는 자격증, 학력·경력만 기재)	
3. 자기소개서	
4. 직무수행계획서	
5. 자격요건 검증을 위한 동의서 및 개인정보 수집·이용 동의서	
6. 최종학교 졸업증명서(고졸은 고등학교 졸업증명서 제출)	
7. 경력증명서 또는 재직증명서(담당업무, 근무기간 필수기재) ※ 증빙자료(건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력내역서)	
8. 자격증 및 면허증 사본	
9. 주민등록초본(남자의 경우 병적사항 기재된 것)	
10. 개별사항(어학점수, 수상실적, 상훈, 연구실적, 자격증, 경력, 학위 등) ※ 해당자에 한함, 개별사항 제출시 증빙자료 제출하여야 함	

* 제출한 항목에 대하여 제출 여부란에 “○” 표시

응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 **응시자 본인의 불이익**이 된다.
2. 『응시원서』는 아래의 <<작성요령>>에 따라 정자 또는 워드로 작성한다.

<<작성요령>>

- ① **응시번호(※)란** : 응시자는 기재하지 말 것.
- ② **응시분야** : 응시하고자 하는 모집단위의 분야를 기재
(보건소장)
- ③ **주소** : 주소는 현재 거주하는 곳을 기재한다.
- ④ **성명·주민등록번호·전자우편·(휴대)전화** : 빠짐없이 정확하게 기재함
- ⑤ **복수국적** : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재
- ⑥ **영주시 수입증지** : 영주시청 새마을봉사과 또는 영주시 관내 읍·면·동 행정복지센터
민원실에서 구입·날인하되, 우편접수 시는 수입증지 대신 '**우체국 통상환증서**'를
응시원서 등과 함께 제출

★ **5급 이상 : 1만원**

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서
응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

자기소개서

임용 분야		임용 직급		성명	
2026. . . 작 성 자 :					(인)

※ 분량은 A4용지 2~3매 이내로 자유롭게 기술하되, 지원동기, 생활신조와 가치관, 성격의 장·단점, 앞으로의 각오 등을 종합적으로 고려하여 작성합니다.

직무수행계획서

○ 임용예정분야 :

○ 작성요령

- 특별한 양식 없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 응시하는 분야 (담당업무)를 참고하여 어떻게 업무를 수행할 것인지

서론(정책·사업의 동향 및 전망 포함), 정책(사업)의 목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함되도록 작성

- 작성순서는 결표지(작성자 성명기재), 목차, 요약서 본문 순으로 작성

- 분량은 A4용지 3매 내외(요약서 A4 1매 별도 첨부)로 하고 워드프로 세서를 사용하여 작성

※ 보고서 매장마다 쪽 번호 부여

개인정보 수집·이용 동의서

영주시에서는 『개인정보보호법』 제15조에 의거하여 아래와 같은 내용으로 개인정보를 수집하고 있습니다. 귀하께서는 아래 내용을 자세히 읽어 보시고, 모든 내용을 이해 하신 후에 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

I. 개인정보의 수집 및 이용 동의서

귀하께서 제공한 모든 정보는 다음의 목적을 위해 활용하며, 아래 목적 이외의 용도로는 사용되지 않습니다.

① 개인정보 수집항목 및 수집·이용 목적

가. 수집항목 : 성명, 주민등록번호, 주소, 메일, 전화번호, 학력·경력사항, 자격·면허 소지사항
나. 수집 및 이용 목적 : 지방공무원 임용시험 관련 자격·면허·경력 등 조회·확인(신원조사·신원조회 포함)

② 개인정보 보유 및 이용기간

- 수집·이용 동의일로부터 개인정보의 수집·이용목적을 달성할 때까지

③ 동의거부 권리

- 귀하께서는 본 안내에 따른 개인정보 수집, 이용에 대해서 동의를 거부하실 권리가 있습니다. 다만, 귀하가 개인정보의 수집/이용에 동의 거부하시는 경우에 지방공무원 임용시험에서 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

본인은 위의 동의서 내용을 충분히 숙지하였으며, 개인정보 수집, 이용하는 것에 동의하시겠습니까?

동의함

동의안함

2026년 월 일

성명 :

(서명 또는 인)

II. 고유식별정보 처리 동의서

※ 고유식별정보 : 주민등록번호, 여권번호, 운전면허번호, 외국인등록번호

① 고유식별정보 수집 항목 및 수집·이용 목적

가. 수집항목 : 주민등록번호, 운전면허번호, 자격번호 등

나. 수집 및 이용목적 : 지방공무원임용시험 관련 자격·면허·경력 등 조회·확인(신원조사·신원조회 포함)

② 개인정보 보유 및 이용기간

- 수집·이용 동의일로부터 개인정보의 수집·이용목적을 달성할 때까지

③ 동의거부 권리

- 귀하께서는 본 안내에 따른 개인정보 수집, 이용에 대해서 동의를 거부하실 권리가 있습니다. 다만, 귀하가 개인정보의 수집/이용에 동의를 거부하시는 경우에 지방공무원 임용 시험에서 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

본인은 위의 동의서 내용을 충분히 숙지하였으며, 고유식별정보 수집, 이용하는 것에 동의하시겠습니까?

동의함

동의안함

2026년 월 일

성명 :

(서명 또는 인)

경력증명서

인적사항	성명	(한자 :)	주민등록번호	
	주소			
	연락처	자택 :	휴대폰 :	
근무경력				
입사일자	년 월 일	총근무일수	년 월 일	상근여부 (주당근무시간)
퇴사일자	년 월 일			
근무세부내역				
해당부서근무기간	담당업무(구체적으로 기술)		직급(위)	특이사항
~				
~				
~				
~				
담당자			(인)	
문의전화			() -	

위와 같이 경력을 증명합니다.

2026년 월 일

○○회사 대표이사 ○○○

직인

<별지 제9호 서식> ※ 해당자에 한하여 작성

◎ 어 학

시험명	등록번호	응시일자	점 수	영문성명

◎ 수상실적

대회(명)	수상내용	수상년월일	수여기관

◎ 상 훈

종류	등록번호	수상년월일	훈격

◎ 연구실적

제 목	논문기여도	게재지명	발행(발표) 연월일

◎ 자격증

자격증명	자격증 취득(예정)일	자격 검정기관

◎ 경 력

근무기관	근무기간	직 위	담당업무

◎ 학 위

전공분야	학위 취득(예정)일	학위 종류

※ 해당자에 한하여 작성하고, 증빙서류는 반드시 첨부합니다.

※ 자격증, 경력, 학력이 응시자격요건인 경우에는 이곳에 기재하지 않으며, 이력서(별지 제3호 서식)에 기재합니다.