

보문골프클럽(코스관리) 기간제근로자 추가 채용 공고

보문골프클럽에서 함께 근무할 유능하고, 역량있는 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 5월 13일

경상북도문화관광공사 사장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	모집인원	담당업무	근로기간
코스관리	1명	·장비보조 및 일반관리 ·수목 및 시설물 관리 등	26. 6. 1. ~ 11. 30.

2. 근무조건

- 근로형태 : 계약에 의한 기간제 근로자
- 계약기간 : 2026. 6. 1. ~ 11. 30.
- 근무시간 : 주 40시간
- 근무지 : 경북 경주시 보문골프클럽
- 급여조건 : 월2,520천원(4대 보험료, 제세공과금 등 포함)
- 기타조건 : 당사 기간제근로자 운영 내규에 따름

3. 응시자격 및 우대사항

○ 응시자격(공통요건)

구 분	주요 내용
응시연령	• 공고일 기준 만18세 이상
성별·학력	• 제한없음(단, 남자의 경우 병역필한 자 또는 면제자)
지역	• 제한없음
기타	• 채용확정 후 즉시 근무 가능한 자 • 입사시점(임용예정일 기준) 취업상태가 아닌 자(미취업자) • 경상북도문화공사 인사규정 제12조(채용결격)에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니한자

※ 공사 인사규정 제12조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공사 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 자
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
 - 6의5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
10. 신체검사 결과 부적당하다고 인정되는 자

○ 가산점 적용대상자 및 가산점 비율표(기준일:공고일)

구 분	가산비율	비 고
① 취업보호(지원)대상자	면접전형 만점의 5% 또는 10%	중복적용 불가, 본인에게 유리한 것 하나만 적용
② 장애인	면접전형 만점의 5%	
③ 북한이탈주민 및 다문화가족		
④ 의사상자 등	면접전형 만점의 3% 또는 5%	

① 취업지원대상자

「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자

② 장애인

「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람

③ 북한이탈주민 및 다문화가족

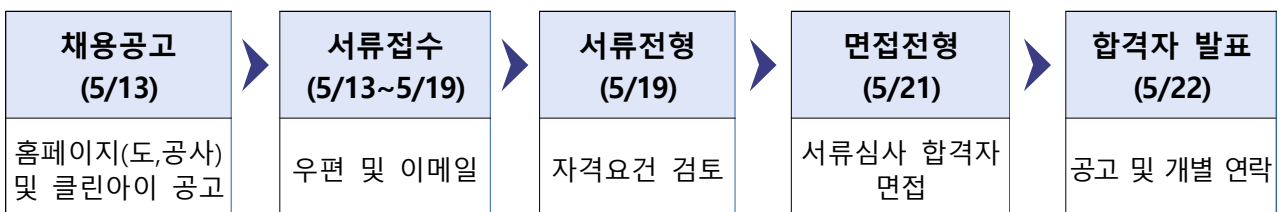
「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민
「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족

④ 의사상자

「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀 및 제2조제3호에 따른 의상자와 그 배우자 또는 자녀

4. 전형절차 및 일정

○ 전형절차



○ 전형방법

- (1차) 서류전형 : 자격요건, 적격여부 등 서면심사

※ 채용예정 인원의 3배수 이하일 경우 응시자격 충족 시 전원합격

※ 채용예정 인원의 3배수 이상일 경우 「자기소개서」, 경력사항 등의 평가에 따라 선발할 수 있음

- (2차) 면접전형 : 1차 서류전형 합격자를 대상으로 개별 블라인드 면접 심사

※ 면접전형 종합점수 60점미만 과락

계	평가항목 및 배점			
	직무이해도 및 경험	근무태도 · 책임감	협업능력 · 의사소통	체력 · 적응력
100점	30점	30점	20점	20점

○ 합격자 결정

- 면접위원 평균점수와 개별 가점을 합산하여 고득점자 순 합격자 결정

※ 동점일 경우 면접심사 항목(직무이해도 및 경험→근무태도)고득점자 순

○ 채용일정

구 분		일 정	비 고
공고 및 지원서 접수		5. 13.(수) ~ 5. 19.(화)	우편 및 이메일 접수
1차	서류전형	5. 19.(화)	
	합격자 발표	5. 19.(화)	공사 홈페이지 공고
2차	면접전형	5. 21.(목)	장소 : 보문골프클럽 단체실
	합격자 발표	5. 22.(금)	공고 및 개별 통보
최종(임용)		6. 1. 예정	

※ 채용일정 및 장소는 공사 사정 등에 따라 일부 변경될 수 있음

5. 접수방법 및 제출서류

○ 접수방법

- 우편접수 : (38116) 경북 경주시 보문로 182-14 보문골프클럽 채용담당자
- 이 메 일 : kimso20@gtc.co.kr ※ 반드시 서명완료 후 제출, **접수확인 必**
- 접수기간 : 2026. 5. 13.(수) ~ 5. 19(화) ※ 마감일 18:00 도착 분에 한하여 유효
- ※ 소정양식은 경상북도문화관광공사 홈페이지(<http://www.igcto.or.kr>)에서 다운로드하여 작성하여야 하며, 접수처 교부 및 단체·우편교부는 하지 않습니다.

○ 제출서류

구 분		제출서류
1차	응시원서 접수자	1. 입사지원서【붙임1】 1부. 2. 자기소개서【붙임2】 1부. 3. 공정채용 확인서 및 개인정보 이용 동의서【붙임3】 1부. 4. 결격사유 확인 사유서【붙임4】 1부.
2차	면접시험 응시자	가산점 적용대상자 확인서 1부 (※ 해당자에 한함)
3차	최종 합격자	1. 주민등록초본(남자, 병역사항 기재분) 1부. 2. 이력서 1부. 3. 신분증 사본, 통장사본 각 1부. 4. 채용 신체검사서 1부.

※ 각종 제출서류는 채용공고일 이후 발급서류만 가능합니다.

※ 블라인드 채용으로 인해 합격 결정 관련 증빙서류는 정해진 제출 기한까지 제출하여야 하며, 미제출시 합격 판단이 불가능하므로 응시자격 미달로 판단합니다.

6 응시자 유의사항

- 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.
- 응시자는 응시자격, 제출서류, 전형방법 등 공고 등에서 정한 응시자 유의사항을 준수하지 않을 경우에는 불이익을 받을 수 있습니다.
- 응시자격과 관련된 증빙서류는 서류전형 합격자 발표일에 안내하는 기간 내에 제출하여야 합니다.
- 각종 제출서류는 채용공고일 이후 발급서류만 가능합니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족 및 임용결격자로 확인될 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 채용일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 실시일 7일전까지 경상북도 홈페이지 및 경상북도문화관광공사 홈페이지에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 응시자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격자 발표일 이후 14일 간(반환청구기간) 서면으로 채용서류의 반환을 신청(별첨 서식)할 수 있으며, 이 경우 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 해당 채용서류를 반환하게 됩니다. 채용서류의 보관기간은 상기의 반환청구기간의 말일까지이며, 보관기간 동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다. 반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 청구인 부담으로 청구될 수 있습니다.
- 기타 자세한 문의사항은 ☎(054)745-1685 보문골프클럽(코스관리부) 채용담당자로 문의하시기 바랍니다.

[붙임 1]

입사지원서

1. 인적사항

지원직무	<input type="checkbox"/> 코스관리	접수번호	
성명	(한글)		
현주소			
연락처	(본인휴대폰)	전자우편	
	(비상연락처)		
자격사항	공통자격	<input type="checkbox"/> 병역필 또는 면제자	
	가산점 항목	<input type="checkbox"/> 취업지원대상자 <input type="checkbox"/> 북한이탈주민 및 다문화가족 지원대상자	
		<input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 우대자격증	

2. 교육사항

* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오

교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

직무관련 주요내용

--

3. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오

자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항

* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오

구분	소속조직	역할	활동(업무)기간	활동(업무)내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				

* 직무활동, 동아리/동호회, 팀프로젝트, 연구회, 재능기부 등의 주요 직무경험을 서술하여 주십시오

직무경험 주요내용

--

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원일 : 2026. . .

지원자 : _____ (인)

[붙임 2]

자 기 소 개 서

※ A4 용지 2매 이내 작성

※ 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등 개인정보 사항은 절대 기재하지 않도록 유의 바랍니다.

※ 반드시 본인이 직접 작성 바랍니다.(대리작성, 허위작성 시에는 합격 취소 등 불이익 부과)

1. 지원 동기 및 지원분야와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하여 주시기 바랍니다.

2. 다른 사람과 협업을 했던 경험에 대해 설명하고, 협업 과정에서 구성원들과의 갈등사례를 어떻게 해결하였는지 작성하여 주시기 바랍니다.

3. 보문골프클럽 입사 시 관련된 업무를 어떻게 수행할 것인지에 대해 작성하여 주시기 바랍니다.

4. 직장인으로서의 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명해 주시기 바랍니다.

위 기재한 사항은 사실임을 확인합니다.

2026년 월 일

작성자

(서명)

공정채용확인서 및 개인정보이용 동의서

경상북도문화관광공사는 직원 채용비리 방지를 위하여 공사 임·직원의 친인척 채용 등의 불공정 채용을 방지하기 위하여 아래와 같은 사항에 대하여 입사지원자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

- 본인은 경상북도문화관광공사 내에 친인척 관계(배우자, 4촌 이내의 혈족 및 인척)의 직원이 근무하고 (있다. / 없다.)
- (1 번의 '있다'로 표기한 경우)친인척 관계에 있다면 아래와 같습니다.

연번	성명 (본인)	친인척 현황					
		성명	본인과의 관계	부서명	직급	재직여부	기타

- (1 번의 '있다'로 표기한 경우) 재직 중인 친인척 관계의 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하거나 혹은 행사할 가능성이 높다고 (생각한다. / 생각하지 않는다.)

상기 기재사항은 모두 사실이며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리될 수 있음을 확인합니다.

개인정보이용 동의서

■ 개인정보의 수집·이용 고지

- 수집·이용 목적
- 채용비리 여부 조사, 감사자료 작성
- 수집·이용 항목
- 성명(본인), 대학 소속 임직원 등과의 관계, 성명, 부서명, 직급, 재직여부
- 보유기간: 재직기간 동안 보유

■ 정보주체는 개인정보의 수집·이용목적에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 동의 거부 시 채용절차 진행 및 향후 고용계약을 체결·유지할 수 없습니다.

상기와 같이 개인정보를 수집·이용하는 것에 대하여 동의하십니까? 동의 미동의

년 월 일

위 본인 : (서명 또는 인)

경상북도문화관광공사 귀하

[붙임 4]

결격사유 확인 서약서

본인은 2026년도 보문골프클럽 기간제근로자 채용 결격사유에 대하여 공고를 통해 사전에 숙지하였으며, 다음의 결격사유 각 항목에 해당사항이 없음을 서약합니다.

결격사유	해당	해당 없음
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인	1. <input type="checkbox"/>	1. <input type="checkbox"/>
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람	2. <input type="checkbox"/>	2. <input type="checkbox"/>
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람	3. <input type="checkbox"/>	3. <input type="checkbox"/>
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람	4. <input type="checkbox"/>	4. <input type="checkbox"/>
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람	5. <input type="checkbox"/>	5. <input type="checkbox"/>
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람	6. <input type="checkbox"/>	6. <input type="checkbox"/>
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람	6-2. <input type="checkbox"/>	6-2. <input type="checkbox"/>
6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용) * 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람(2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용)	6-3. <input type="checkbox"/>	6-3. <input type="checkbox"/>
6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함, 2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	6-4. <input type="checkbox"/>	6-4. <input type="checkbox"/>
6의5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자	6-5. <input type="checkbox"/>	6-5. <input type="checkbox"/>
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람	7. <input type="checkbox"/>	7. <input type="checkbox"/>
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람	8. <input type="checkbox"/>	8. <input type="checkbox"/>
9. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자	9. <input type="checkbox"/>	9. <input type="checkbox"/>
10. 신체검사 결과 부적당하다고 인정되는 자	10. <input type="checkbox"/>	10. <input type="checkbox"/>

추후 허위사실이 발견될 경우 합격 또는 임용이 취소됨을 인지하였으며, 이로 인해 발생하는 민·형사상의 책임을 질 것을 서약합니다.

2026년 월 일

성 명

(서명)

경상북도문화관광공사 사장 귀하

[붙임 5]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

경상북도문화관광공사 귀하

공지사항
<ol style="list-style-type: none"> 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다. 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.