

- 2026년 제1회 경상북도 공무원근로자 채용시험 -

추가합격자 공고

「2026년 제1회 경상북도 공무원근로자 채용시험」 추가 합격자를 다음과 같이 공고합니다.

2026년 7월 15일

경상북도지사

1 추가합격자 : 1명

근무부서	직종	직무	추가합격자 응시번호
동물위생시험소 서부지소	단순노무원	시험연구보조	32560015

※ 채용시험 계획 공고와 같이 채용 시 근무부서(최초 근무지역)와 주업무는 채용부서 사정 및 업무상 필요에 따라 변경될 수 있음.

2 추가합격자 등록

가. **등록기간 : 2026. 7. 16.(목) ~ 7. 20.(화) (09:00~18:00)** ※ 점심시간(12:00~13:00) 제외

나. 장 소 : 경북도청 행정지원과 공무원리팀(경북시대 355호, ☎054-880-2783)

다. 방 법 : 등록(제출)서류를 지참하여 등록 장소에 **본인이 직접 방문하여 제출**

라. 등록(제출) 서류

1) 이력서 1부 【붙임 1】

- 이력서에 기재된 경력증명서, 국민건강보험 자격득실확인서 첨부

2) 기본증명서(상세) 1부 (2026. 7. 15. 이후 발행본)

- 일반/상세/특정증명서 중 **주민등록번호가 모두 기재된 상세증명서** 제출

3) 주민등록등본 1부(2026. 7. 15. 이후 발행본, 주민등록번호 모두 표시)

- 4) 주민등록초본 1부(2026. 7. 15. 이후 발행본, 주민등록번호 모두 표시)
- 5) 가족관계증명서(상세) 1부(2026. 7. 15. 이후 발행본)
 - 일반/상세/특정증명서 중 주민등록번호가 모두 기재된 상세증명서 제출
- 6) 채용 건강검진 대체 통보서 1부(국민건강보험공단 홈페이지에서 발급)
 - 국민건강보험공단 홈페이지에서 채용 건강검진 대체 통보서 발급이 불가능할 경우
→ 채용신체검사서 1부(병·의원급 이상 병원에서 **공무원용**으로 발급) 제출
- 7) 채용결격사유 부존재 확인서 【붙임 2】
- 8) 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 【붙임 3】
- 9) 개인정보 수집·이용 동의서 【붙임 4】

3

기타사항

- 가. 최종합격자가 지정된 **등록기간(2026. 7. 16. ~ 7. 20.) 내에 등록하지 않을 경우 채용계약 포기로 간주**하여 처리될 수 있습니다.
- 나. 최종합격자의 등록포기, 결격사유, 의원면직 등의 사정으로 인원을 충원할 필요가 있는 경우에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 다. 「경상북도 공무원근로자 및 1년 이상 기간제근로자 인사관리규정」 제7조에 따라 신규 채용된 자의 수습기간은 채용일로부터 3개월로 하며, 계속 근로가 부적당하다고 인정된 자는 해고할 수 있습니다.
- 라. 추가합격자의 채용 예정일은 2026. 7. 27.(월)입니다.
- 마. 기타 채용후보자 등록과 관련한 자세한 사항은 행정지원과 공무원리팀 (☎054-880-2783)으로 문의하시기 바랍니다.

이 력 서

성 명	한 글		생 년 월 일 (성 별)			사 진 (3×4)
	한 자		연 락 처	자 택		
				휴대폰		
주 소						
병역 사항	군 별	계 급	군 번	병 과	입 대 일	전 역 일
학 력	부 터		까 지		학 교 명 및 전 공 학 과	
자 격 면 허						
년월일		종 별		년월일		종 별
경 력	근 무 처	근 무 기 간		직 종	담당업무	비고
		~				
		~				
		~				
		~				
		~				
기타사항						
위 기재 사항은 사실과 다름 없습니다.						
년 월 일						
성 명 : (인)						

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 경상북도 공무직근로자로 근로계약을 체결하는 것과 관련하여 「경상북도 공무직 및 기간제근로자 채용 등에 관한 규정」 제23조에서 정하는 결격사유에 해당하지 않음을 확인하며, 위 내용이 사실이 아닌 것으로 확인될 경우, 채용이 무효가 된다는 사실을 확인 및 동의합니다.

- ☐ 「경상북도 공무직근로자 및 1년 이상 기간제근로자 인사관리규정」 제5조(채용결격사유)
1. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지 또는 제6호의3에 해당하는 사람
 2. 공무원 또는 공무직으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 또는 해고되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 4. 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 5. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람
- ☐ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ☐ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

20 년 월 일

채용예정자 : (서명)

경상북도지사 귀하

부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자들은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지	해당 ☐ 비해당 ☐
*공직자: 부패방지권익위법 제2조제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	
2. ' 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위 '로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문)	해당 ☐ 비해당 ☐
* 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당	
3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임 된 사실이 있는지	해당 ☐ 비해당 ☐
3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)	해당 ☐ 비해당 ☐
4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고 를 받은 사실이 있는지	해당 ☐ 비해당 ☐
4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)	해당 ☐ 비해당 ☐
4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조제1항 제2호, 부칙 제2조)	해당 ☐ 비해당 ☐
1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조제1항제1호)	해당 ☐
1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조제1항제2호)	해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

20 년 월

생년월일 . . 지 위 자

(서명)

개인정보 수집·이용 동의서

경상북도에서는 『개인정보보호법』 제15조에 의거하여 아래와 같은 내용으로 개인정보를 수집하고 있습니다. 귀하께서는 아래 내용을 자세히 읽어 보시고, 모든 내용을 이해하신 후에 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

I. 개인정보의 수집 및 이용 동의서

귀하께서 제공한 모든 정보는 다음의 목적을 위해 활용하며, 아래 목적 이외의 용도로는 사용되지 않습니다.

① 개인정보 수집항목 및 수집·이용 목적

가. 수집 및 이용 목적

- 공무직근로자 채용시험 관련 자격·면허·경력 등 조회·확인(신원조사·신원조회 포함)

나. 수집항목

- 성명, 주민등록번호, 주소, 등록기준지, 메일, 전화번호, 학력·경력사항, 자격·면허 소지사항

② 개인정보 보유 및 이용기간

- 수집·이용 동의일로부터 개인정보의 수집·이용목적을 달성할 때까지

③ 동의거부 권리

- 귀하께서는 본 안내에 따른 개인정보 수집, 이용에 대해서 동의를 거부하실 권리가 있습니다. 다만, 귀하가 개인정보의 수집·이용에 동의를 거부하시는 경우에 공무직근로자 채용시험에서 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

본인은 위의 동의서 내용을 충분히 숙지하였으며, 개인정보 수집·이용하는 것에 동의하시겠습니까?

동의함 ☐

동의안함 ☐

20 년 월 일

성명:

(서명 또는 인)

II. 고유식별정보 처리 동의서

※ 고유식별정보 : 주민등록번호, 여권번호, 운전면허번호, 외국인등록번호

① 고유식별정보 수집 항목 및 수집·이용 목적

가. 수집 및 이용목적

- 공무직근로자 채용시험 관련 자격·면허·경력 등 조회·확인(신원조사·신원조회 포함)

나. 수집항목

- 주민등록번호, 운전면허번호, 자격번호 등

② 개인정보 보유 및 이용기간

- 수집·이용 동의일로부터 개인정보의 수집·이용목적을 달성할 때까지

③ 동의거부 권리

- 귀하께서는 본 안내에 따른 개인정보 수집, 이용에 대해서 동의를 거부하실 권리가 있습니다. 다만, 귀하가 개인정보의 수집·이용에 동의를 거부하시는 경우에 공무직근로자 채용시험에서 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

본인은 위의 동의서 내용을 충분히 숙지하였으며, 고유식별정보 수집·이용하는 것에 동의하시겠습니까?

동의함 ☐

동의안함 ☐

20 년 월 일

성명:

(서명 또는 인)