지역일자리 목표 공시제

새바람 행복 경북!

지역일자리 목표 공시제

경상북도 민선 7기 일자리대책 종합계획

(2019~2022)

일터 넘치는 부자경북

경상북도

순 서

Ⅰ. 개 요 ····· 1

1. 추진배경 ····· 1

2. 추진방향 ····· 2

3. 계획의 범위 ····· 3

Ⅱ. 지역 노동시장 현황 ····· 4

1. 인구 ····· 4

2. 산업구조 ····· 7

3. 고용동향 ····· 12

Ⅲ. 민선 7기 일자리 목표 ····· 19

1. 공통 일자리 목표 ····· 20

2. 민선7기 좋은 일자리 목표 ····· 21

Ⅳ. 전략 및 과제 ····· 22

Ⅴ. 집행계획 ····· 45

Ⅰ. 개 요

1 추진배경

생산인구 감소 - 지방소멸 현실화

○ 청년인구(20대)는 '21년부터 큰 폭 감소, 청년인력난 예상

- '16년 6,469천명 → ' 18년 6,551천명 → ('22년 6,247천명)
- '18년 대비 청년 30만명 감소*

* 17년 전국 인구통계(국내인구) 적용 · 산출

○ 청년인구 유출 증가, 30년내 23개 시군 중 19개 시군 소멸위험('18년 6월)

- (청년유출) 연평균 6,508명, (소멸지수) 경북도 0.547(전국 0.905), 의성군 0.151로 전국 최고

제조업 편중 및 영세중소기업 위주 - 경쟁력 약화

○ GRDP 증가에도 제조업 비율은 지속 감소(제조업 비중 전국대비 높음)

- '11년 47.5% → ' 14년 46.2% → '16년 43.4%(전국 26.9%)

○ IT, 철강 등 도내 주력산업 경쟁력 약화(성장 한계)

- (포항 철강) 연평균 8.2% 감소, (구미 전자) 연평균 12.8% 감소

○ 종사자 10인 미만('16년 기준) 영세기업 비율 92.4%(종사자 41.8%)

- 경북 222,541개 중 205,657개, 1,086,649명 중 453,957명(300인 미만 기업이 99.9%)

⇒ 여건 변화에 부응하는 고용정책 패러다임 전환과 함께, 모든 도정 역량을 일자리에 집중할 필요

2 추진방향

일자리 패러다임의 변화에 따른 목표 설정

기존		민선7기
일자리 규모(양) 중시	⇒	일자리 내용(질) 중시
단순 일자리 정책 운영	⇒	청년 일자리 정책 집중
관주도, 지역일자리 정책	⇒	현장, 정주일자리 정책 집중
제조업 중심 일자리 지원	⇒	관광 서비스 일자리 발굴

민선7기 좋은일자리 10만개 창출 목표

○ 6대 분야별로 민선7기 좋은일자리 10만개 창출 추진

- 문화관광 : 인바운드 관광유치, 문화관광산업 활성
- 기업 : 4차산업혁명 선도, 중소기업 경쟁력 강화
- 농업 : 스마트팜 · 6차산업 청년창농 육성
- 투자유치 : 기업 투자유치, 체계적 성장지원
- 서민 · 공공 복지 : 경로당 행복도우미, 이웃사촌 시범마을
- 사회적경제 : 사회적경제기업, 마을기업, 협동조합

⇒ 변화에 부응하는 '좋은 일자리 정책' 필요

3 계획의 범위

시간적 범위

○ 2019년 ~ 2022년

공간적 범위

○ 경상북도 전 지역

- 10개 시(포항, 경주, 김천, 안동, 구미, 영주, 영천, 상주, 문경, 경산)
- 13개 군(군위, 의성, 청송, 영양, 영덕, 청도, 고령, 성주, 칠곡, 예천, 봉화, 울진, 울릉)

내용적 범위

○ 지역 노동시장 현황 분석

- 인구(전국 대비 인구규모, 성별·연령별 인구구조, 인구추계 변화 추이 등)
- 산업구조(지역 내 총생산 추이, 산업별 총생산액, 산업별 사업체 현황, 산업별 종사자 현황 등)
- 고용동향(최근 5년간 고용동향, 최근 5년간 일자리예산 동향, 생산가능인구, 경제활동인구, 취업자수, 실업자수, 고용률, 실업률 등 각종 고용지표)

○ 민선7기 일자리 목표 제시

- 공통 일자리 목표(고용률, 청년고용률, 여성고용률, 취업자 수, 상용근로자 수, 고용보험 피보험자수)
- 분야별 목표(6대 분야 일자리 목표)

○ 전략 및 과제

- 6대 분야(문화관광, 기업, 농업, 투자유치, 서민·공공복지, 사회적경제)에서 1~5건의 대표과제 제시

Ⅱ. 지역 노동시장 현황

1 인구

전국대비 인구규모

○ 인구는 2,692천명으로 전국의 5.2% 차지

- 전국 대비 인구비중은 2013년 5.3%에서 2017년 5.2%로 0.1%p 하락함
- 성별 구성비는 남성이 여성보다 0.6%p 많고, 여성비율은 49.7%로 전국평균(50.1%)보다 약간 낮은 수준임

[표 1] 경상북도 주민등록인구 현황(2017년)

(단위 : 천명, %)

구 분	인 구 수				비 고
	계	남	여	비 율	
전 국	51,779	25,856	25,923	50.1	100
경상북도	2,692	1,353	1,339	49.7	5.2

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)
인구·가구/주민등록인구현황/행정구역(시군구)별, 성별 인구수

성별 · 연령별 인구구조

○ 30대 및 14세 이하 인구는 감소, 50대 이상 인구 증가

- 경북의 인구는 '13년 대비 '17년 0.3% 감소하였으며, 남성(-0.2%)보다 여성(-0.4%)의 감소폭이 큼
- 특히, 30대 인구의 감소폭(-10.5%)과 14세 이하 인구의 감소폭(-9.7%)이 큰 반면, 60세 이상 인구의 증가폭(16.5%)과 50대 인구의 증가폭(4.3%)이 커 초고령 사회로 진입이 가속되고 있음

[표 2] 경상북도 성별, 연령별 주민등록인구 추이(2013~2017년)

(단위 : 천명, %)

연령별	성별	2013	2014	2015	2016	2017	증감률 ('13년 대비 '17년)
합 계	계	2,699	2,701	2,703	2,700	2,692	-0.3
	남	1,356	1,356	1,357	1,357	1,353	-0.2
	여	1,343	1,345	1,346	1,344	1,339	-0.4
14세 이하	계	361	350	340	333	326	-9.7
	남	189	183	177	173	169	-10.3
	여	172	167	163	160	156	-9.1
15~29세	계	482	476	472	462	450	-6.8
	남	264	261	258	253	247	-6.3
	여	219	216	213	209	202	-7.4
30~39세	계	368	356	348	340	329	-10.5
	남	192	186	183	179	174	-9.8
	여	175	170	165	161	156	-11.3
40~49세	계	435	434	429	422	414	-4.8
	남	228	227	224	220	216	-5.0
	여	208	207	204	202	198	-4.5
50~59세	계	443	452	457	460	461	4.3
	남	225	230	233	236	237	5.2
	여	218	222	223	224	225	3.3
60세 이상	계	611	632	658	684	712	16.5
	남	258	269	282	295	310	20.1
	여	352	363	376	388	401	13.9

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)

인구·가구/주민등록인구현황/행정구역(읍면동)별/5세별 주민등록인구

65세 이상 인구 비중

○ 해마다 비중이 높아지는 추세, 전국 대비 비중 높음

- 경북의 65세 이상 인구 비중은 해마다 높아져 2021년에는 초고령 사회에 진입할 것으로 추정됨
- 전국적으로도 65세 이상 인구 비중이 늘어나는 추세이며, 경북은 전국보다 5% 가량 높은 비중 유지 중

[표 3] 경상북도 65세 이상 인구 추계

(단위 : 천명, %)

구분		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
전 국	인구	6,023	6,277	6,541	6,763	7,076	7,381	7,694	8,134	8,544	8,978
	비중	11.9	12.4	12.8	13.2	13.8	14.3	14.8	15.6	16.4	17.2
경상북도	인구	444	456	466	476	495	513	529	552	575	599
	비중	16.7	17.1	17.4	17.7	18.4	19.1	19.7	20.6	21.4	22.3

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)

인구・가구/주요 연령계층별 추계인구(생산가능인구, 고령인구 등)/시도

인구추계 변화 추이

○ 인구는 점진적으로 증가, 대부분이 60세 이상 인구

- 경북의 장래인구는 2018년 2,682천명에서 2025년 2,691천명으로 매년 증가할 것으로 추계되고, 성별로는 남성 인구의 증가폭이 두드러질 것으로 추정
- 연령별로는 60세 미만 모든 연령층이 감소, 60세 이상은 증가. 18년 대비 25년 감소폭은 15~29세 청년층이 18.8%로 가장 크며, 그 뒤를 30~39세(12.2%), 40~49세(11.4%)가 잇고 있음
- 60세 이상 인구의 증가폭은 30.3%로 추정되어 고령사회에 대한 대비가 시급함을 예상할 수 있음

[표 4] 경상북도 성별•연령별 장래인구추계

(단위 : 천명)

구분		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
합계		2,682	2,684	2,685	2,686	2,688	2,689	2,690	2,691
성별	남	1,355	1,357	1,358	1,359	1,361	1,362	1,363	1,364
	여	1,327	1,327	1,327	1,327	1,327	1,327	1,327	1,327
연령별	0~14세	321	317	314	311	307	302	298	295
	15~29세	458	448	436	425	411	399	385	372
	30~39세	336	328	318	307	299	295	294	295
	40~49세	402	392	388	383	380	373	364	356
	50~59세	455	459	456	451	451	448	452	449
	60세 이상	710	739	773	810	840	872	897	925

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)

인구・가구/장래인구추계/시도(2017)/성 및 연령별 추계인구(1세별,5세별)

2 산업구조

지역 내 총생산(GRDP) 추이

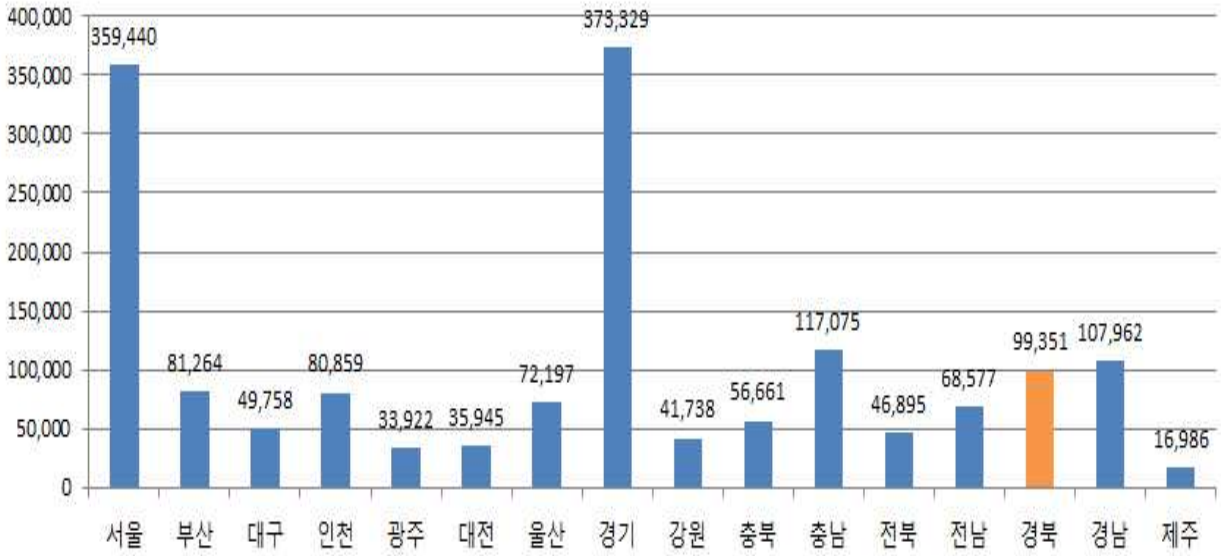
○ 2016년 GRDP는 99조 3,510억 원으로 전국의 6.1% 차지

- '지역내 총생산(Gross Regional Domestic Product : GRDP)'은 일정기간 동안 일정한 지역 내에서 새로이 생산된 상품과 서비스의 가치를 시장가격으로 평가한 것으로 2016년 16개 시·도의 지역내총생산 합계는 약 1,642조원임

- 경북의 GRDP는 2016년 기준 99조 3,510억원으로 16개 시·도 중 5위이며, 지역내 총생산의 전국 대비 구성비가 경기(22.7%), 서울(21.9%)의 수도권을 제외하면 충남(7.1%), 경남(6.6%), 경북(6.1%) 순으로 높은 비중을 차지함.

[그래프 1] 시도별 GRDP(2016년)

(단위 : 십억원)



※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)
주제별/성장과 안정/e-지방지표:GRDP(시도)

- 최근 4년간('13~'16) 연평균 증가율을 살펴보면, 경상북도는 3.7%로 11위이며, 이는 동기간 전국 연평균증가율 4.7%를 다소 하회하는 수준임.

[표 5] 경상북도 GRDP 추이(2013~2016년)

(단위 : 십억원)

구분	2013년	2014년	2015년	2016년	연평균증가율 ('13~' 16년)
전국	1,430,255	1,485,505	1,565,248	1,641,957	4.7
경북	89,132	92,697	94,988	99,351	3.7
전국 대비 구성비(%)	6.2	6.2	6.1	6.1	-

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)
주제별/성장과 안정/e-지방지표:GRDP(시도)

- 2016년 기준 경북지역의 전국대비 지역내총생산(GRDP) 구성비는 6.1%이며, 1인당 GRDP는 3,699만원으로 전국 평균 3,204만원보다 높은 수준임

[표 6] 경상북도 1인당 GRDP

(단위 : 만원)

구분	2013년	2014년	2015년	2016년	연평균증가율 ('13~' 16년)
전국	2,836	2,927	3,068	3,204	4.2
경북	3,350	3,471	3,547	3,699	3.4

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)
주제별/성장과 안정/e-지방지표:1인당 GRDP(시도)

산업별 사업체 현황

○ 가장 많은 사업체는 도매 및 소매업으로 전체의 24.7% 차지

- 2016년 사업체수는 222,541개이며, 이 중 '도매 및 소매업'이 54,902개로 전체의 24.7%이며, 그 다음으로는 '숙박 및 음식점업'이 47,453개로 21.3%를 차지하고 있음

- '제조업'은 27,110개로 전체에서 차지하는 비중이 12.2%로 3번째로 비중이 높음

[표 7] 경상북도 산업별 사업체 현황

(단위 : 개, %)

경제활동별	2012	2013	2014	2015	2016
전체	199,547	205,734	213,813	218,796	222,541
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
농업,임업 및 어업	278	328	350	376	418
	0.1	0.2	0.2	0.2	0.2
광업	118	127	142	146	143
	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
제조업	21,232	22,842	25,120	26,496	27,110
	10.6	11.1	11.7	12.1	12.2
전기,가스,증기 및 수도사업	186	186	207	212	237
	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
하수 · 폐기물 처리, 원료재생 및 환경복원업	610	680	756	787	788
	0.3	0.3	0.4	0.4	0.4
건설업	7,179	8,040	8,862	9,350	9,447
	3.6	3.9	4.1	4.3	4.2
도매 및 소매업	49,592	50,903	52,963	54,862	54,902
	24.9	24.7	24.8	25.1	24.7
운수업	16,370	16,671	17,115	17,459	17,326
	8.2	8.1	8.0	8.0	7.8
숙박 및 음식점업	44,642	45,430	46,459	46,840	47,453
	22.4	22.1	21.7	21.4	21.3
출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	977	998	1,056	1,054	1,126
	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
금융 및 보험업	2,333	2,339	2,301	2,290	2,326
	1.2	1.1	1.1	1.0	1.0
부동산업 및 임대업	4,280	4,505	5,013	5,313	5,900
	2.1	2.2	2.3	2.4	2.7
전문, 과학 및 기술 서비스업	2,728	2,991	3,210	3,369	3,519
	1.4	1.5	1.5	1.5	1.6
사업시설관리 및 사업지원 서비스업	1,809	2,037	2,288	2,414	2,549
	0.9	1.0	1.1	1.1	1.1
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	1,259	1,257	1,248	1,296	1,301
	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6
교육 서비스업	9,478	9,443	9,443	9,345	9,449
	4.7	4.6	4.4	4.3	4.2
보건업 및 사회복지 서비스업	6,404	6,636	6,891	6,974	7,285
	3.2	3.2	3.2	3.2	3.3
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	5,467	5,514	5,539	5,322	5,859
	2.7	2.7	2.6	2.4	2.6
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	24,605	24,807	24,850	24,891	25,403
	12.3	12.1	11.6	11.4	11.4

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)

경기 · 기업경영/기업경영/전국사업체조사/시도 · 산업 · 종사자규모별 사업체수,종사자수

산업별 종사자 현황

[표 8] 경상북도 산업별 종사자 현황

(단위 : 명, %)

경제활동별	2012	2013	2014	2015	2016
전체	966,347	1,004,067	1,028,921	1,066,260	1,086,649
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
농업,임업 및 어업	2,851	3,183	3,220	4,121	3,991
	0.3	0.3	0.3	0.4	0.4
광업	1,221	1,291	1,295	1,356	1,288
	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
제조업	296,946	311,858	321,114	323,127	323,717
	30.7	31.1	31.2	30.3	29.8
전기,가스,증기 및 수도사업	7,289	7,169	7,310	7,794	9,555
	0.8	0.7	0.7	0.7	0.9
하수 · 폐기물 처리, 원료재생 및 환경복원업	5,755	6,697	7,075	7,259	7,544
	0.6	0.7	0.7	0.7	0.7
건설업	53,745	54,795	55,993	66,822	69,377
	5.6	5.5	5.4	6.3	6.4
도매 및 소매업	116,187	120,057	124,983	130,108	130,089
	12.0	12.0	12.1	12.2	12.0
운수업	39,968	40,350	41,542	44,159	44,785
	4.1	4.0	4.0	4.1	4.1
숙박 및 음식점업	101,576	105,733	108,952	109,479	111,543
	10.5	10.5	10.6	10.3	10.3
출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	8,265	8,583	7,915	8,044	8,599
	0.9	0.9	0.8	0.8	0.8
금융 및 보험업	26,400	25,537	25,450	26,050	25,994
	2.7	2.5	2.5	2.4	2.4
부동산업 및 임대업	13,227	14,150	14,947	16,032	17,799
	1.4	1.4	1.5	1.5	1.6
전문, 과학 및 기술 서비스업	16,801	17,717	19,039	22,190	24,303
	1.7	1.8	1.9	2.1	2.2
사업시설관리 및 사업지원 서비스업	26,524	29,098	28,306	31,401	28,010
	2.7	2.9	2.8	2.9	2.6
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	41,848	41,168	40,490	44,800	44,022
	4.3	4.1	3.9	4.2	4.1
교육 서비스업	78,331	78,671	78,592	78,321	80,254
	8.1	7.8	7.6	7.3	7.4
보건업 및 사회복지 서비스업	62,477	68,409	72,013	75,568	82,796
	6.5	6.8	7.0	7.1	7.6
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	16,351	17,210	17,781	17,802	19,229
	1.7	1.7	1.7	1.7	1.8
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	50,585	52,391	52,904	51,827	53,754
	5.2	5.2	5.1	4.9	4.9

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)
경기 · 기업경영/기업경영/전국사업체조사/시도 · 산업 · 종사자규모별 사업체수,종사자수

○ 제조업 종사자수가 29.8%로 가장 비중이 큼

- 2016년 현재 전체 사업체의 종사자수는 1,086,649명이며, 이 중 '제조업'이 323,717명(29.8%)으로 가장 많고, 그 다음으로 '도매 및 소매업' 130,089명(12.0%), '숙박 및 음식점업' 111,543명(10.3%), '보건업 및 사회복지 서비스업' 82,796명(7.6%)의 순임

종사자 규모별 사업체 현황

○ 50인 미만 기업이 98.9%로 절대 다수를 차지

- 2016년 현재 50인 미만 소기업이 220,105개로 전체의 98.9%를 차지하고 있으며, 특히, 4인 이하의 영세기업이 82.8%로 절대 다수를 차지하고 있음

- 2012년부터 2016년 사이의 변화추이를 보면 영세기업의 비중이 84.7%에서 82.8%로 감소했고, 50인 이상 기업의 비중은 약 1.1%로 보합세를 보임

[표 9] 경상북도 종사자 규모별 사업체 현황

(단위 : 개, %)

규모별	2012	2013	2014	2015	2016
합계	199,547	205,734	213,813	218,796	222,541
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
1~4명	168,931	173,066	179,370	182,281	184,297
	84.7	84.1	83.9	83.3	82.8
5~49명	28,381	30,349	32,142	34,046	35,808
	14.2	14.8	15.0	15.6	16.1
50~299명	2,067	2,148	2,130	2,297	2,261
	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
300명 이상	168	171	171	172	175
	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)
경기·기업경영/기업경영/전국사업체조사/시도·산업·종사자규모별 사업체수,종사자수

3 고용동향

총 괄

○ 생산가능인구의 64.2%가 경제활동에 참가

- 2017년 기준 15세 이상 생산가능인구는 2,316천명이고 이 중 64.2%인 1,488천명이 경제활동에 참가하고 있음

- 전국적으로 생산가능인구와 경제활동인구는 2013년에 비해 1,627천명(3.8%), 1,640천명(6.3%) 증가하였으며, 경상북도는 56천명(2.5%), 40천명(2.8%) 증가하였음

[표 10] 경상북도 경제활동인구 변화

(단위 : 천명, %, %p)

구 분		2013년	2017년	증감률
전 국	15세이상인구	42,304	43,931	3.8
	경제활동인구	26,108	27,748	6.3
	취업자	25,299	26,725	5.6
	실업자	808	1,023	26.6
	비경제활동인구	16,196	16,183	-0.1
	경제활동참가율	61.7	63.2	1.5
	고용률	59.8	60.8	1.0
	고용률(15세~64세 기준)	64.6	66.6	2.0
	실업률	3.1	3.7	0.6
경상북도	15세이상인구	2,260	2,316	2.5
	경제활동인구	1,448	1,488	2.8
	취업자	1,403	1,447	3.1
	실업자	45	41	-8.9
	비경제활동인구	812	828	2.0
	경제활동참가율	64.1	64.2	0.1
	고용률	62.1	62.5	0.4
	고용률(15세~64세 기준)	66.6	67.9	1.3
	실업률	3.1	2.8	-0.3

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)
고용·임금/고용/경제활동인구조사/경제활동인구총괄/행정구역(시도)별 경제활동인구

○ 2017년 고용률 62.5%, 전국 평균을 상회

- 2017년 경상북도의 고용률은 2013년에 비해 증가하였으며, 전국 평균과 비교해 실업률은 낮고 고용률은 높아 상대적으로 고용여건이 양호한 것으로 나타남

[표 11] 도내 최근 5년간 고용동향

(단위 : 천명, %, %p)

구 분	'13년	'14년	'15년	'16년	'17년	평균증감(률) ('13년 대비 '17년 기준)
인구	1,816	1,825	1,832	1,837	1,823	0.4
경제활동인구	1,251	1,284	1,279	1,284	1,276	2.0
취업자	1,209	1,244	1,238	1,240	1,237	2.3
실업자	42	40	41	44	39	-7.1
고용률	66.6	68.2	67.6	67.5	67.9	1.3
청년고용률	36.9	42.1	41.1	40.0	39.4	2.5
여성고용률	57.1	58.3	57.0	57.1	57.3	0.2
실업률	3.1	2.9	3.0	3.2	2.8	-0.3

* 15세~64세 기준으로 작성(단, 청년고용률은 15세~29세)
* 실업률은 전 연령 기준

[표 12] 도내 최근 5년간 일자리예산 동향

(단위 : 백만원, %p)

구 분	'13년	'14년	'15년	'16년	'17년	평균증감(률) ('13년 대비 '17년 기준)
일자리예산	522,991	505,756	451,138	418,855	524,066	0.2

* 국비사업 및 자치단체 자체사업 포함

경제활동인구

○ 생산가능인구와 경제활동인구, 비경제활동인구 모두 증가

- 경제활동인구는 지역경제의 성장잠재력을 나타내는 지표로서 경북지역의 2017년 경제활동인구는 1,488천명이며 전국의 5.4%로 전국 17개 시·도 중 6위에 해당
- 생산가능인구는 2013년에 비해 0.6% 증가하였으며, 남성의 증가율이 여성보다 큼

[표 13] 경상북도 경제활동 및 비경제활동인구 추이

(단위 : 천명, %)

구분		2013	2014	2015	2016	2017	평균증감률 ('13~'17)
15세이상인구	계	2,260	2,280	2,298	2,313	2,316	0.6
	남자	1,110	1,123	1,133	1,145	1,149	0.9
	여자	1,150	1,158	1,164	1,168	1,167	0.4
경제활동인구	계	1,448	1,485	1,478	1,490	1,488	0.7
	남자	837	862	866	873	871	1.0
	여자	611	623	612	617	617	0.2
비경제활동인구	계	812	795	820	823	828	0.5
	남자	273	260	267	272	278	0.5
	여자	539	535	553	551	550	0.5

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)
고용·임금/고용/경제활동인구조사/경제활동인구총괄

- 2017년 현재 성별 경제활동인구는 남성이 871천명으로 여성 617천명보다 더 많으며, 2013년에 비해 남성과 여성 모두 전반적으로 증가하였음
- 연령별 경제활동인구는 30대 감소폭이 1.5%로 가장 컸으며, 60세 이상의 연령은 3.0%로 가장 크게 증가함
- 교육정도별 경제활동인구는 고졸이 연평균 3.0%, 대졸 이상이 연평균 2.6% 증가했으며, 중졸 이하는 4.9%로 크게 감소

[표 14] 경상북도 성별•연령별•교육정도별 경제활동인구 추이

(단위 : 천명, %, %p)

구분		2013	2014	2015	2016	2017	평균증감률 ('13~'17)
합계		1,448	1,485	1,478	1,490	1,488	0.7
성별	남	837	862	866	873	871	1.0
	여	611	623	612	617	617	0.2
연령별	15~29세	189	207	204	201	192	0.4
	30~39세	272	270	260	261	256	-1.5
	40~49세	346	348	351	350	345	-0.1
	50~59세	342	349	348	352	358	1.1
	60세 이상	299	310	315	327	337	3.0
교육 정도별	중졸 이하	437	420	390	372	358	-4.9
	고졸	546	574	607	629	615	3.0
	대졸 이상	464	491	482	489	515	2.6

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)

고용 · 임금/고용/경제활동인구조사/행정구역(시도)/성,연령,교육정도별 경제활동인구

취업자

○ 경북의 취업자 수 전국의 5.4%

- 2017년 현재 취업자 수는 1,447천명으로 2013년에 비해 44천명 증가하였으나, 전국의 구성비는 2013년 5.5%에서 2017년 5.4%로 0.1%p 하락한 것으로 나타남
- 성별 취업자수는 남성이 848천명으로 여성 취업자 수 599천명보다 18%p 가량 더 많음
- 2013년 대비 성별 취업자수 증감률은 남성이 4.7%(38천명) 증가한 것에 비해 여성은 0.8%(5천명) 증가에 그쳐 남성에 비해 증가폭이 작음

[표 15] 경상북도 성별 취업자 수 현황

(단위 : 천명, %)

구분		2013		2017	
		취업자수	비중	취업자수	비중
전국	계	25,299	100	26,725	100
	남자	14,745	58	15,368	58
	여자	10,554	42	11,356	42
경상북도	계	1,403	100	1,447	100
	남자	810	58	848	59
	여자	594	42	599	41

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)
고용・임금/고용/경제활동인구조사/취업자(1963~현재)

○ 청년 취업자 비중 보합세, 고령 취업자 증가

[표 16] 경상북도 연령별 취업자 수 현황

(단위 : 천명, %)

구분		2013		2017	
		취업자수	비중	취업자수	비중
전국	계	25,299	100	26,725	100
	15~29세	3,728	14.7	3,907	14.6
	30~39세	5,840	23.1	5,643	21.1
	40~49세	6,771	26.8	6,783	25.4
	50~59세	5,704	22.5	6,302	23.6
	60세 이상	3,256	12.9	4,090	15.3
경상북도	계	1,403	100	1,447	100
	15~29세	169	12.0	174	12.0
	30~39세	264	18.8	249	17.2
	40~49세	339	24.2	341	23.6
	50~59세	338	24.1	351	24.3
	60세 이상	295	21.0	332	22.9

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)
고용・임금/고용/경제활동인구조사/취업자(1963~현재)

- 전체 취업자 및 30대를 제외한 전 연령층 취업자 수 증가
- 2013년 대비 청년 취업자 수 비중은 보합세를 보이며, 30~40대 취업자 비중은 감소한 반면, 60대 이상 고령 취업자 비중이 대폭 증가

○ 산업별 취업자 수는 '사업개인공공서비스 및 기타'가 29.6%로 가장 많음

- 2017년 산업별 취업자 수는 '사업·개인·공공서비스 및 기타'의 비중이 29.6%로 가장 높으며, 그 다음으로 제조업(광공업 포함)이 20.2%, 도소매·숙박음식점업이 19.6%를 차지함
- 2013년에 비해 가장 크게 증가한 분야는 '사업·개인·공공서비스 및 기타'(2.7%p↑)이며, '농업, 임업 및 어업' 비중은 유일하게 감소(19.9%→15.1%)

[표 17] 경상북도 산업별 취업자 수 현황

(단위 : 천명, %)

산업별	2013		2017	
	취업자수	비중	취업자수	비중
계	1,403	100	1,447	100
농업, 임업 및 어업	279	19.9	218	15.1
제조업(광공업 포함)	275	19.6	292	20.2
건설업	95	6.8	101	7.0
도소매 · 숙박음식점업	271	19.3	284	19.6
사업·개인·공공서비스 및 기타	377	26.9	428	29.6
전기·운수·통신·금융	106	7.6	123	8.5

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)
고용·임금/고용/경제활동인구조사/취업자(1963~현재)

고용률

○ 장년층, 노년층의 고용률이 높은 반면, 청년층은 상대적 저조

- 2017년 현재 연령별 고용률은 30~50대 장년층의 고용률이 평균 78.6%로 가장 높으며, 청년층은 39.4%에 그치고 있음

- 전국 평균과 비교해보면 장년층 이상의 고용률은 높은 편이지만, 청년층의 고용률은 더 낮음
- 변화 추이는 65세 이상과 50대에서 다소 감소하였으며, 청년층에서는 증가하였음.

[표 18] 경상북도 연령별 고용률 변화 추이(2013~2017)

(단위 : %, %p)

시도별	연령계층별	2013	2014	2015	2016	2017	평균증감률 ('13~'17)
전국	15~29세	39.5	40.5	41.2	41.7	42.1	1.6%
	30~39세	73.3	74.1	74.4	74.7	75.3	0.7%
	40~49세	78.4	79.1	79.1	79.3	79.4	0.3%
	50~59세	73.2	74.2	74.4	74.3	75.3	0.7%
	60~64세	57.4	58.5	59.6	59.7	60.6	1.4%
	65세 이상	30.7	31.1	30.4	30.6	30.6	-0.1%
	15~64세	64.6	65.6	65.9	66.1	66.6	0.8%
	15세 이상	59.8	60.5	60.5	60.6	60.8	0.4%
경상북도	15~29세	36.9	42.1	41.1	40.0	39.4	1.7%
	30~39세	72.2	73.2	70.5	72.5	73.4	0.4%
	40~49세	81.3	80.8	82.6	83.5	84.0	0.8%
	50~59세	79.9	79.2	77.7	77.3	78.3	-0.5%
	60~64세	65.0	68.1	68.4	66.0	64.9	0.0%
	65세 이상	43.8	43.3	41.9	42.7	42.4	-0.8%
	15~64세	66.6	68.2	67.6	67.5	67.9	0.5%
	15세 이상	62.1	63.2	62.4	62.4	62.5	0.2%

※ 출처 : http://kosis.kr (통계청 국가통계포털)
고용・임금/고용/경제활동인구조사/경제활동인구총괄

Ⅲ. 민선 7기 일자리 목표

비 전

일터 넘치는 부자 경북

목 표

좋은 일자리 10만개 창출

6대 중점 추진과제

① 문화관광 일자리

➲ 인바운드 관광유치
문화관광산업 활성

② 성장주도, 기업 일자리

➲ 4차산업혁명 선도
중소기업 경쟁력 강화

③ 스마트팜 농업 일자리

➲ 스마트팜 · 6차산업
청년창농 육성

④ 성장유망, 투자일자리

➲ 기업 투자유치
체계적 성장지원

⑤ 이웃사촌, 복지일자리

➲ 경로당 행복도우미
이웃사촌 시범마을

⑥ 사회적경제 일자리

➲ 사회적경제기업
마을기업, 협동조합

1 공통 일자리 목표

(단위 : %, %p, 명)

구 분	'17년	'18년 (예상치)	목표				
			'19년	'20년	'21년	'22년	'18년 대비 증감률
고용률	67.9	67.3	68.2	68.4	68.7	69.0	1.7
청년고용률	39.4	38.0	39.6	40.0	40.5	41.0	3.0
여성고용률	57.3	57.4	57.7	58.1	58.6	59.0	1.6
취업자 수(15세-64세)	1,237,000	1,208,000	1,238,000	1,242,000	1,246,000	1,250,000	3.5
상용근로자 수	640,000	628,000	641,000	645,000	647,000	650,000	3.5
고용보험 피보험자수	581,628	590,335	595,545	601,231	606,247	610,734	3.5

* 고용률은 15세~64세 기준으로 작성(단, 청년고용률은 15세~29세)

○ 2022년까지 고용률 69%, 청년고용률 41% 달성

- 2018년은 고용보험 피보험자수를 제외한 지표에서 전반적으로 작년 대비 저조할 것으로 예상('18.11월 기준 고용률 평균 66.9%, 취업자 수 평균 1,208천명)

  ⇒ '19년을 도약하는 시기로 삼아 민선7기 일자리 사업을 연중 심도 있게 추진

  ⇒ **분야별로 좋은 일자리 창출에 중점을 두고, 2022년에는 고용률 69%, 청년고용률 41%, 취업자 수 1,250천명 달성을 목표**

  ⇒ 매년 일자리창출 종합계획을 수립하여 체계적 · 통합적 실적 관리 추진

2 민선7기 좋은 일자리 목표

구 분	사업수	일 자 리 수(명)					
		합 계	2018년 하반기	2019년	2020년	2021년	2022년 상반기
합 계	**129**	**104,197**	**18,346**	**27,555**	**23,271**	**22,023**	**13,002**
문화관광 일자리	24	19,814	4,859	5,730	3,753	2,816	2,656
성장주도, 기업일자리	38	25,581	3,129	6,323	6,153	6,213	3,763
스마트 팜, 농업일자리	26	10,154	1,790	2,251	2,116	2,131	1,866
성장유망, 투자일자리	1	25,000	2,500	6,500	6,500	6,500	3,000
이웃사촌, 복지일자리	38	18,088	4,878	5,201	3,199	3,213	1,597
사회적경제 일자리	2	5,560	1,190	1,550	1,550	1,150	120

※ 상세내역 변동 가능

3 연도별 재정투자 계획

구 분	사업수	연도별 재정계획(억원)					
		합 계	2018년 하반기	2019년	2020년	2021년	2022년 상반기
합 계	**129**	**30,004**	**5,183**	**6,917**	**7,447**	**6,061**	**4,396**
문화관광 일자리	24	4,738	1,252	1,153	952	910	471
성장주도, 기업일자리	38	13,766	2,151	3,268	3,873	2,516	1,958
스마트 팜, 농업일자리	26	2,511	330	600	627	611	342
성장유망, 투자일자리	1	742	93	186	185	186	92
이웃사촌, 복지일자리	38	7,754	1,247	1,585	1,685	1,713	1,524
사회적경제 일자리	2	493	109	125	125	125	9

※ 추정치로서 변동 가능

Ⅳ. 전략 및 과제

<핵심전략>		<실천 과제>
1 문화관광 일자리	⇒	① 관광활성화를 통한 일자리 창출 ② 전통문화예술 활성화 ③ 문화기반 육성지원 ④ 전통문화유산 보존 ⑤ 체육분야 활성화
2 기업 일자리	⇒	① 강소기업 지원 일자리 확대 ② 제조업 스마트화 ③ 권역별 신산업 육성 ④ 바이오경제 2030 추진 ⑤ 글로벌 해양기술 및 신재생에너지 기반 강화
3 농업 일자리	⇒	① 스마트팜 혁신밸리 조성 ② 차세대 청년농부 육성 ③ 농산품유통기반 확대로 농촌 활성화 ④ 귀농인 정착 및 농업인 자녀 보육 지원 ⑤ 수산가공식품산업 및 어촌체험마을 육성
4 투자유치 일자리	⇒	① 투자유치 일자리
5 서민복지, 공공 일자리	⇒	① 취약계층 자립지원 및 이웃사촌공동체 ② 건강한 경북을 위한 복지인력 운영 ③ 지역청년의 고도인재 양성 확대 ④ 지방소멸 대비, 청년유입일자리 확대 ⑤ 공무원 및 공공기관 일자리 창출
6 사회적경제 육성	⇒	① 사회적경제 일자리

(전략1-1) 문화관광 일자리-관광활성화를 통한 일자리창출

- **미래형 문화관광 기반 구축**
  - ICT기반 스마트 관광정책과 경북 역사전통문화를 기반으로 AR/VR개발
- **신규일자리 창출 및 전문인력 양성**
  - 문화관광사업의 다각화, 콘텐츠사업 활성화를 통한 일자리 창출
- **(한국관광공사 통계)국내관광객 866만명(2016년), 외국인관광객 35만명**
- **2022년 타 시도 관광객 2,000만명, 외국인 관광객 200만명 유치 목표**

1 경북관광공사 기능 확대

○ 공사 조직·기능 확대 및 전문인력 보강

- 문화관광 융복합화 및 산업화로 다양한 문화관광일자리 창출
- 원남골프장 조성사업, 감포 해양관광단지 기반설치 등 채용

2 3대 문화권 등 관광시설물 관리

○ 관광자원개발 시설물 효율적 유지 관리

- 시설물 보수 및 유지관리 인력 채용

3 관광안내소 전문인력 배치

○ 주요관광 거점 외국어 전담 통역요원 추가 배치

4 인바운드 관광객 유치에 따른 일자리 창출

○ 해외진출 대기업과 연계한 인바운드 관광 활성화

5 해양관광자원시설 운영

○ 해양관광·레저 육성을 위한 해양관광자원 기반 조성

- 해양관광시설 운영 상시근무(포항 형산강 수상레저타운, 경주 형산강 수상테마공원, 경주 송대말등대 문화콘텐츠공간 등)

[전략1-2] 문화관광 일자리-전통문화예술 활성화

- **전통문화의 창조적 계승을 위한 국학자료 보존·관리**
  - 고문서 270,666점 등 국학자료 총 502,803점 수집(한국국학진흥원)
  * 지정문화재 : 세계기록유산(4종), 국보 1점(징비록), 보물 20건 1,854점 등
- **문화예술향유 기회제공 및 지역문화예술 창작활동 지원**
  - 찾아가는 도립예술단 공연 확대실시 : 23개 시군, 300회 이상

1 영남선현문집 번역사업

○ 주요문집 번역을 통한 경북고유의 정신문화자산 발굴
- 2018년 : 용와집 등 9종 번역, 금주집 등 5종 7책 간행
- 2011 ~ 2017년 : 서계선생일고 등 27종 80책 발간

2 국학전문인력양성 한문교육원 운영

○ 전문인력 양성을 통한 국학기록 자료의 연구 보존
- 연수과정 운영(정원 60명, 3개 학년) : 전문독해력 배양
- 연구과정 운영(정원 10명, 2개 학년) : 도제식 번역실무 집중훈련

3 국악분야예술강사 지원사업

○ 악전문인력 학교 방문교육 → 예술교육 수준향상
- 기본교과, 체험활동, 동아리 활동 등 학교여건에 맞는 교육프로그램
- 22개 시군(울릉 제외), 538개교(초 430, 중 68, 고 33, 기타 7) 대상

4 경북문화재단 설립

○ 민간전문가 중심의 문화재단 설립
- 문화예술사업의 창의적 기획·실행을 위한 컨트롤타워 역할

5 경상북도 도립예술단 운영

○ 예술단 공연활동을 통한 지방문화예술 창달

[전략1-3] 문화관광 일자리-문화기반 육성지원

○ 문화기반시설 현황

계	공공도서관	박물관	미술관	문학·음악관	영화관
181	65	65	11	12	28

○ 엑스포 공원 상시개장 운영 활성화
- 상시개장(3월~11월), 전시·공연·체험·영상 등 22개 상시프로그램 운영
- 기획이벤트, 수익임대사업을 통한 공원 활성화 및 자립화 도모

○ 문화콘텐츠 사업 지원 확대
- 콘텐츠코리아랩 스타트 기업 지원, 6차 산업 브랜딩리그 지원 등

○ 문화기반 시설 확충
- 경북도서관 및 한복진흥원 건립

1 문화엑스포 공원 관리 및 상설공연

○ 시설물의 효율적 유지 관리 및 브랜드 공연 지원

- 상시개장에 따른 시설 지속적 유지관리로 관람객 편의 제공
- 대표 공연브랜드 '플라잉'을 지역 문화콘텐츠 성공모델로 육성

2 콘텐츠코리아랩 스타트업 기업지원사업

○ 스타트업 시제품, 6차산업 브랜드개발 지원

- 6차산업 마트·백화점 팝업스토어 지원(온·오프라인 마켓 입점 지원 등)

3 문화콘텐츠 1인 창조기업 육성 지원

○ 문화콘텐츠산업 1인 창조기업 인프라 조성

- 문화콘텐츠 분야 예비창업자 유치 및 맞춤형 지원 사업 제공

4 경북도서관 개관

○ 경북 최대 지식정보기지 가족중심도서관 개관

○ 시설관리 인력을 포함한 운영인력 채용

[전략1-4] 문화관광 일자리-전통문화유산 보존

- **국가지정문화재** : 717건(국보 58, 보물 338, 사적 99, 명승 15, 천연기념물 68, 무형 12, 민속 89, 등록 38)
- **도지정문화재** : 1,360건(유형 448, 무형문화재 37, 기념물 152, 민속 158, 문화재자료 565)

1 문화재 안전경비인력배치

○ 국가지정 주요 목조문화재 상시감시 인력배치

- 국가지정 주요 목조문화재 46개소(전국 150개소) 대상 감시인력 배치
- 문화재 내·외부 시설방호, 화재요소 및 문화재 훼손요인 제거

2 문화재 돌봄사업

○ 문화재 모니터링 및 상시 관리

- 도내 1,036개 문화재 대상(국가 및 도지정, 비지정문화재)
- 상시관리를 통한 문화재 훼손 사전 예방
- 경미한 사항의 신속복구로 사후보수 예산 절감

[전략1-5] 문화관광 일자리-체육분야 활성화

- **도민체전 개최 및 전국체전 참가**
  –'18년 제56회 도민체전 개최, '17년 제98회 전국체전 종합 4위 거양
- **생활체육 활성화로 도민건강 증진**
  – 도민생활체육대축전 개최 및 전국생활체육대축전 참가
- **장애인체육 활동 참여 확대**
  – 체육시설 등을 활용 지역장애인에 양질의 체육프로그램 지도.보급
  – 장애인 전문체육의 발전과 활성화를 위한 실업팀 운영

1 생활체육지도자 배치

○ 생활체육 활성화를 위한 생활체육지도자 배치

- 지도종목 : 배드민턴, 테니스, 축구, 볼링, 생활체조, 게이트볼 등
- 지도자 정원 확충 및 신속한 공석 보충
- 시군수요를 반영한 지도자 정원 확충
- 지도자풀 조성으로 퇴직에 따른 공석 보충

2 직장운동경기부(실업팀) 육성지원

○ 비인기 취약종목 육성·지원으로 체육분야 균형 발전

- 도청 직장운동 경기부 6종목 7개팀 운영
- 도 체육회 직장운동경기부 11종목 12개팀 운영
- 선수 및 지도자 육성

3 장애인체육종목 지도자 배치

○ 장애인 생활체육프로그램 지원 및 현장지도

- '17년 장애인 복지관등 51개소, 연 31,517명 지도
- '18년 기존 23명, '19년 이후 전문종목지도자 3명이 증가한 연간 26명

4 장애인실업팀 운영

○ 장애인 선수의 안정적인 운동여건조성

- 1종목 1팀(육상) 운영('19년 2팀 추가 창단예정)
- 감독, 선수는 입상 성적 등을 종합평가하여 1년 단위 계약
- 도내 지방공기업 및 기초자치단체 소속 실업팀 창단

[전략2-1] 기업 일자리-강소기업 지원 일자리 확대

- '16년 기준 : 222,366개, 일자리 949,167개
  - 총 업체 222,541의 99.9%, 일자리 1,086,649개의 87.3%)
- 중견기업은 사업체의 0.07%(150개사)이나, 종사자는 7.0% 차지
  - 글로벌 경쟁력을 갖춘 경북형 강소기업 육성 필요성 증대

1 중소기업 인턴사원제

○ 중소기업 인턴사원 채용 지원

- 취업난 해소 및 기업 구인난 해소를 위해 인턴 1인당 2백만원 기업 지원 ⇒ 정규직 전환시 근로자 1인당 3백만원 지원

2 중소기업 청년일자리

○ 중소기업 청년일자리 제공 지원

- 중소기업 청년일자리를 발굴·제공하여, 청년에게 자산형성이 가능한 수준의 소득을 창출하는 지속가능한 경제활동 지원

3 청년기업 일자리

○ 청년기업 청년일자리 제공 지원

- 청년기업 채용인력 인건비(1인당 월 2백만원, 2년간) 지원 후 정규직화

4 일자리 및 취업센터 운영

○ 전문기관을 통한 구인·구직 서비스 제공

- 일자리종합센터(1개소) 및 취업지원센터(8개소)를 통한 구인·구직 알선 및 교육·컨설팅 제공(연 3천명 취업매칭)

5 일자리플러스 사업

○ 수출유망기업과 초보기업 간 연계를 통한 공동사업 수행

- 해외마케팅역량 강화 신규일자리

[전략2-2] 기업 일자리-제조업 스마트화

- **지역 총생산(GRDP)는 점진적 증가** : ('14) 92조 → ('16) 99조
  - GRDP 증가에도 불구, **제조업 부가가치와 비중은 지속적으로 감소**
  * 부가가치 : ('10)54조 → ('14)51조, 총생산비중 : ('08)47.2% →('15)43.4%
- IT, 철강 등 도내 **주력산업 구조는 지속성장 한계 노출** → 제조업 혁신 필요
  * 포항 철강 생산 : '11년(17.9조) → '16년(11.7조), 연평균 8.2%감소
  * 구미 모바일 생산 : '11년(47.6조) → '15년(27.5조), 연평균 12.8% 감소

⇒ 국내 노동생산성은 OECD 평균 68%('15년 기준)에 불과, 제조업스마트화로 생산성 제고

1 경북·포항창조경제혁신센터 운영지원

○ 기업맞춤형의 지원프로그램 추진

- 창업기업 발굴·육성, 기업·청년 간 취업매칭
- 스마트팩토리 보급·고도화, 사업화지원

2 무선전력 전송센터

○ 시험·연구 센터 구축, 장비 및 인력을 활용 기업지원

- 장비지원 및 애로기술 해결 ⇒ 스타트업/벤처기업 7개사 유치

3 구미지식산업센터

○ 의료기기 생산 임대시설, 클린룸 등 인프라 구축

- 2017. 5.(착공) ~ 2018. 12.(준공), 지상10층, 지하 1층
- ('19년) 전자의료기기 기업 10개 유치, '22년까지 40개소유치

4 첨단기술사업화센터

○ 첨단기술사업화센터 건립

- 센터(지상 5층, 7,500㎡) 및 장비구축으로 사업화 지원
- 입주확약 MOU체결 수도권 20개 기업 유치

[전략2-3] 기업 일자리-권역별 신산업 육성

- 권역별 신사업육성을 통한 균형발전과 경쟁력 제고
  - (포항권) 철강산업 고도화, (경산권) 미래 자동차 부품,
  - (구미권) 신소재 산업벨트, (안동권) 바이오·소재 벨트

(포항권)-철강산업 고도화

1 에너지강관 시험인증센터

○ 고급강관 개발과 시험평가 및 생산기술지원 인프라 구축

○ 연구개발, 장비운용 및 기술지원 등 실무 수행

(구미권)-신소재 산업벨트

2 탄소 설계해석 및 상용화센터

○ 센터 건립을 통한 기술지원 및 인력양성

○ 지역 산업단지 내 연관 8개사 기업 유치

(경산권)-미래 자동차부품 클러스터

3 건설기계 설계지원 및 융복합센터

○ 건설기계융복합센터 및 설계지원센터 구축 등

○ R&D 등 종합기술지원으로 기업유치 일자리

(안동권)-바이오·소재벨트

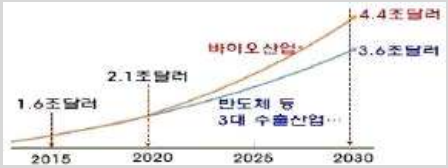
4 하이테크 베어링 시험평가센터

○ 고부가가치 베어링 R&D지원 및 시험평가인증체계 구축

○ 운용인력 및 기업유치로 청년일자리 창출

[전략2-4] 기업 일자리-바이오경제 2030 추진

- (배경) 제조업 성장한계, 인간 게놈프로젝트 등 4차산업혁명 이후 바이오시대 도래
- (계획) 연구기반조성과 특화클러스트 조성



<글로벌 바이오시장 전망>

*3대 수출산업 : 반도체, 자동차, 화학제품

코스메틱 (경산) + 백신 (안동) ⇨ 신약 + 한의신약 (포항) (봉화) + 메디푸드 (안동)

1 화장품산업 클러스터 조성

○ 뷰티한류의 영향으로 급성장하는 화장품산업 육성

- 산업기반(비즈니스센터, 특화단지) 구축, 기술지원, 제품개발, 컨설팅 및 해외판로 개척 지원

○ 산업클러스터 조성으로 기업유치

- 글로벌 코스메틱 비즈니스센터 구축('15~'19, 228억원 : 국 100, 지 128)
- 경북화장품 특화단지 조성 구축('16~'19, 45천평, 민자 290억원)
- 해외전시판매장 설치 : ('17) 베트남 2 ⇒ ('19) 몽골 ⇒ ('20)동남아

2 글로벌 백신산업 클러스터 조성

○ 백신기업 유치 및 기반구축을 통해 클러스터 조성

○ 기술기반조성 및 기업유치 일자리 창출

- SK안동백신공장 및 SK혈액제공장 유치와 투자확대
- 동물세포실증지원센터및 백신상용화기술지원센터(17~22년) 구축

3 바이오 메디푸드산업 육성지원

○ 빅데이터 활용한 개인 맞춤형 푸드산업 육성

- 바이오 메디푸드 기술개발 및 산업화 지원, 관련기업유치
- 소비자 맞춤형 다품종 소량생산을 위한 스마트제조시스템 구축

[전략2-5] 기업 일자리 글로벌 해양기술 및 신재생에너지 기반 강화

○ 글로벌 해양기술 테스트베드 플랫폼 구축
- 해양기술, 해양장비의 연구개발, 시험·평가·인증을 위한 기반구축
- 해양조사, 해양개발을 위한 해양무인이동체 관련 신산업 육성

1 해양기술 실해역 시험평가 시스템 구축

○ 시험평가선 건조, 시험평가원 건립
- 시험평가선(3천톤급) 건조, 시험평가원(1천㎡) 건립·운영으로 해양장비·기술 현장 적용실적 확보, 기술이전 및 사업화 지원

2 해양신기술 인증센터 설립 · 유치

○ 해양 신기술인증 산업화센터 설립
- 해양수산과학기술진흥원(KIMST) 산업화센터를 유치
- 센터유치를 위한 연구용역 실시(도·KIOST, '18. 6 ~ '19. 1)

○ 신재생에너지(태양광·풍력) 보급 현황
- (공공) '98 ~ '18년까지 2,694억원, 신재생 35MW 보급
  – 공공기관(1,192억원), 그린홈(871억원), 융복합(384억원), 마을회관(247억원)
- (민간) '01~'18년까지 21,555억원, 태양광·풍력 823MW 보급
  – 태양광 : 허가 9,165개소 3,020MW/가동 2,804개소 627MW 15,675억원(21%)
  – 풍 력 : 허가 67개소 2,483MW/가동 8개소 196MW 5,880억원(8%)

3 신재생에너지 지역기업 해외시장 개척지원

○ '신북방정책'과 연계한 해외수출사업 모델개발·지원
- 신재생에너지 특허기술 제품 해외실증·수출(5개 모델)

○ 해외 에너지시스템 수출로 일자리 창출
- 몽골 주택 에너지자립시스템 수출모델 개발(1단계, '18 ~'19)
- 몽골 에너지자립마을 프로젝트 수주(2단계, '20 ~'22)
- 북한 및 중앙아시아로 에너지기업 진출 확대(3단계, '23~'27)

[전략3-1] 농업 일자리-스마트팜 혁신밸리 조성

◘ 스마트팜 **전·후방 산업**과 청년창업 **보육기능 집적화**
(생산) - (유통·가공) - (교육·연구) - (청년창업) - (기자재산업) 까지



1 총괄 지원법인

○ 혁신밸리 법인설립, 운영인력 채용

2 기반시설 등

○ 스마트팜 혁신밸리 기반시설 조성, 운영관리 및 현장직 채용

○ 청년 창업보육센터 관리인력 등

* 운영관리, 잔재물 처리시설, 청년보육시설 등

3 생산유통시설

○ 농산물 생산·유통 효율화를 위한 시설 운영 및 관리인력

* 운영관리, 스마트팜단지, 스마트APC 등

4 기술혁신

○ 농산업 기술혁신을 위한 각종 연구 시설 등 운영

* 운영관리, 현장직- 공공실증구역

5 정주 및 기타시설

○ 스마트팜 혁신밸리 조성을 위한 각종 현장인력 운영

* 운영관리, 현장직 - 공공임대주택, 문화체험존, 문화거리, 기타

[전략3-2] 농업 일자리-차세대 청년농부 육성

○ 청년농부 현황

- 농가수 : ('00년) 236천호 → ('17년) 179천호(75.8%)
  - 40세 미만 ('00년) 12,918호, 5.5% → ('17년) 904호, 0.5%
  - 최근 10년간 연평균 6,500명 청년인구 순유출
- 경북 평균 연령 44.3세로 전남(45.0세)에 이어 전국 2위
- 청년층이 창농 전후에 겪는 다양한 문제를 해소에 집중

1 농림수산계고 졸업생 창업비용지원

○ 농림수산계고 졸업생 영농정착을 위한 창업비 지원

2 청년농업인 영농정착 지원

○ 영농경력 3년 이하의 청년농업인에 정착비 지원

3 청년농산업 창업지원센터운영

○ 청년창농 정보제공, 아이디어 실험 등 지원

4 스마트팜 빅데이터 구축 및 스마트농업전문가 육성

○ 스마트팜 개발을 위한 빅데이터 수집 인력 채용

- 교육을 통한 농업-ICT-통계를 겸비한 스마트농업전문가 육성

○ 전문교육 통한 전문가 육성, 활용(도 기술원)

- 역량 강화 교육프로그램을 통한 양질의 일자리 창출

[전략3-3] 농업 일자리-농산품유통기반 확대로 농촌 활성화

- 농산물 주산지별로 품목 특성에 맞는 규모화·현대화된 산지유통 시설을 지원하여 생산·유통 계열화의 거점으로 육성
  - 산지유통시설 설치('92~'17) : 118개소
- 식품가공 산업육성을 통한 농산물의 부가가치 제고로 지역 농산물의 안정적 소비처 확보
  - 농식품 가공시설 설치('08~'17) : 192개소

1 농식품 유통전담기관 설립

○ 농식품유통 컨트롤타워 구축

○ 연구용역을 통해 방안마련 후 추진

2 농산물 가공산업 육성인력 지원

○ 농식품 가공시설 및 가공지원센터 인력 채용 지원

- 농식품 가공시설 설치 지원(3개소/년) : 개소당 1,000백만원
- 농산물종합가공지원센터 운영인력 지원(시군 농업기술센터)

3 농업인상담소 스마트 전문인력 채용

○ 경력과 전문 인력을 활용 대농민 기술지원

○ 읍면 농업인상담소 인력 배치

4 농촌여성 소규모 창업 사업장 인력지원 지원

○ 지역 농산물을 이용 농식품가공 창업 지원

○ 창업사업장 보조인력 채용 지원

5 경북농민사관학교 2개센터 운영

○ 6차산업 활성화 지원센터, 일자리 지원센터 운영

[전략3-4] 농업 일자리-귀농인 정착 및 농업인 자녀 보육 지원

- **귀농인 정착지원 현황**
  - '10년부터 매년 150농가, '17년까지 1,200농가 지원
  - 귀농인의 안정적 영농정착을 통해 미래 농업 인력으로 육성
- **농업인자녀 보육인력 지원 현황**
  - 보육정보센터 10개소, 사랑의 공부방 운영 7개소 상시고용 37명
  - 보육여건개선 통한 여성농업인의 삶의 질 향상 및 영농여건개선
  - 여성농업인 과제 : 노동경감, 복지확대, 지위향상, 보육교육시설 확충 순

1 귀농인 정착지원

○ 귀농초기 영농기반 비용지원 및 도시민 유치사업 등

○ 매년 150농가 지원(5백만원/농가) 및 도시민 유치 등

2 경상북도 귀농귀촌종합지원센터 운영지원

○ 귀농귀촌지원 중간지원조직 운영

- 귀농귀촌 정보 및 정책 홍보, 상담 등 중추적 역할을 수행
- '17년 9월 설치(안동대 內), '17년 260백만원 지원

3 농촌보육정보센터 운영지원

○ 보육, 아동 학습지도, 여성농업인의 고충상담 센터

- 지도교사 인건비, 교재·비품 구입, 운영비 등
- 10개소(안동시 외 8개 시군), 개소당 120백만원

4 농어촌지역 사랑의 공부방 운영지원

○ 농어촌지역 학생을 공부방 운영 지원

- 7개소(포항시외 6개 시군), 개소당 20백만원 지원

[전략3-5] 농업 일자리-수산가공식품산업 및 어촌체험마을 육성

- 급속한 고령화와 1~2인 맞벌이 가구 증가로 수산가공식품 수요 증가
  * 간편시장 규모 : ('15) 1조 6,720억 원 → ('16) 2조 2,242억 원(34.8% 증가)
- 전 세계적으로 수산물 소비량 지속적 증가(평균 5.5%)
  * 우리나라 1인당 수산물 소비량 : ('10)51.3 → ('12)54.9 → ('14)58.9 → ('15)59.9
- 경상북도 수산물 수출량 증가(평균 8.7%)
  * ('13)71백만$ → ('14)76백만$ → ('15)78백만$ → ('16)89백만$ → ('17)99백만$

1 수산산업창업투자지원

○ 수산 창업기업 발굴, 제품개발, 마케팅 등 지원
- 2018년도 추진(종료) / 1,400백만원(국비 700, 도비 700)

○ 신규고용 및 운영인력(경북해양바이오산업연구원)
- 수출상담회, 신제품 출시로 매출 증가

2 수산물산지가공시설

○ 수산가공기업, 수산식품 가공분야 설비구축 지원

○ 공장 신설(20개)에 따른 신규고용

3 우수수산물 마케팅 및 디자인 지원

○ 우수 수산물 전문매장 운영, 포장 디자인 지원
- 전문매장 운영 : 3년간 1,900백만원(국비 950, 도비 950)
- 포장디자인 지원 : 1,665백만원(국비 500, 도비 1,165)

○ 마케팅 및 연구인력(경제진흥원, 로하스 수산식품단지)

4 경북해양바이오산업연구원 전문연구원 채용

○ 경북해양바이오산업연구원 신규채용(기능강화)

5 어촌체험마을 육성·지원

○ 어촌체험마을의 사무장 채용

[전략4-1] 투자유치 일자리-투자유치 일자리

민선7기 목표 : 20조원

【단위 : 억원】

연도별	총 계	2018 하반기	2019	2020	2021	2022 상반기
계 획	200,000	25,000	50,000	50,000	50,000	25,000

1 중점 유치 분야 및 고용창출

○ 제조업

- 수도권 이전기업, 신소재, 바이오헬스, 반도체디스플레이 등

○ 서비스산업

- 복합문화공간, 놀이공원, 리조트, 호텔 등 집중 유치
- 태양광, 풍력 등 재생에너지산업에 집중 투자유치

○ 외국인기업

- 2차전지 소재·부품, 4차산업 신소재, 바이오백신, 헬스케어산업 등

2 미분양 국가산단(2곳) 활성화를 통해 기업유치에 집중

○ (분양율) 포항 블루밸리 1.0%, 구미 하이테크밸리 15.3%

- 분양가 인하 등 투자환경개선, 국책사업 조기추진 ⇒ 활성화 방안 모색

○ 투자유치 특별위원회 구성·운영 : 전문가 22명 구성

3 경쟁력있는 인센티브 제공으로 투자유치를 통한 일자리창출

○ 차별화된 기업지원 시스템 구축

- 『투자유치기금』 조성, 입지시설보조금 확대(50 → 최대100억원)
- 지방투자촉진보조금 지원제도 적극 활용 : 최대 92억

○ MOU체결 기업에 대한 인센티브 지원현황

- (입지시설보조금) : 8개사 16.8억원, (외투기업 지원) : 1개사 6.5억원

※ 입지시설보조금 타시도 예산(2017) : 부산 50억원, 대구 40억원, 전남 40억원

[전략5-1] 복지 일자리-취약계층 자립지원 및 이웃사촌공동체

- 복지분야 일자리사업 대부분이 **노인·장애인·기초생활수급자 등 취약계층을 대상으로 하여 좋은 일자리 수 부족**
  * 노인일자리 관련 일자리 31,572명 중 전일제(전담인력)은 210명
- **저소득 취약계층에게 스스로 취·창업 할 수 있는 기반 제공**에 중점
- **이웃사촌 공동체 육성**을 위한 이웃사촌 복지지원센터 및 이웃사촌 행복도우미 사업 추진

1 이웃사촌 복지센터 설치 운영

○ 경로당 거점의 이웃사촌 복지공동체 운영 센터

- 도내 23개소 설치, 홍보, 교육 및 상담, 코디네이트 등 관리 업무 수행

○ 연차별 운영인력 확충

- 경로당 수 감안 센터별 운영(센터별 2-5명)

2 사회복지시설 「이웃사촌 행복도우미」 배치

○ 주 52시간 근무제로 사회복지시설 부족인력 배치

- 시설종사자 근무여건 개선 및 기능강화(시설별 1~2명 배치)

* 1일 4시간(주 20시간), 90만원/월, 시설 규모별 1~2명 배치

3 「경로당 행복도우미」 배치

○ 경로당 8-16개소(1인)를 관리하는 경로당 행복도우미 배치

- 건강과 여가, 정보가 어우러진 경로당 운영 모델 제시

* 주5일, 8시간/1일, 월 180만원 정도

4 경력단절여성 새로일하기 센터

○ 여성 구인·구직, 취업상담 등

- 마을공동체 활성화, 좋은일자리 창출, 지역소득증대

[전략5-2] 복지 일자리-건강한 경북을 위한 복지인력 운영

- 치매 예방 및 조기진단 등 유기적인 통합관리 서비스 제공을 위한 치매안심센터 운영인력을 연차적으로 증원
  * 2018년말 366명 ⇒ 2022년 438명
- 기초 정신건강복지센터 15개소 ⇒ 24개소로 확대

1 예방접종등록센터 운영

○ 보건소 예방접종 및 전산통합시스템 전담 간호사 채용

2 결핵환자관리 전담간호사

○ 결핵환자 개별서비스 전담간호사 채용

- 결핵환자 효율적인 관리 및 집단시설 역학조사 지원

3 방문건강관리 전담인력 운영

○ 취약계층의 만성질환 예방관리 등의 서비스 인력

- 취약계층 간호사 등 전문인력 방문서비스 제공

4 정신건강복지센터 운영

○ 정신건강서비스 기반구축 정신건강전문 요원 운영

- 취약계층 간호사 등 전문인력 방문서비스 제공

○ 정신건강복지센터 확대 운영 : 15개 → 24개

5 치매안심센터 운영

○ 치매통합관리서비스를 위한 치매안심센터 운영

- 치매 고위험군부터 확진이후까지 치매예방, 조기진단 등 통합서비스 제공

6 어린이급식관리지원센터 운영

○ 소규모 어린이 급식소 위생 및 영양관리 전담 인력

[전략5-3] 복지 일자리-지역청년의 고도인재 양성 확대

- 청년 인력난에 대비한 고급인력 양성 필요성 증대
  * 청년인구 : ('18년) 682만명 → ('22년) 644만명(38만명 감소)
- 4차산업 혁명시대 전문인력 부족 예상
  * 전세계인공지능 전문 인력 70만명 부족(정보통신진흥센터) : (수요) 100만명, (공급) 30만명

1 경북형 청년 연구인력 양성 확대

○ 중소기업에 청년 R&D인력 매칭 지원
- 이공계 졸업 학(석)사 연구인력 취업 조건부 R&D과제 수행

2 청년 TLO 육성

○ 대학보유 기술의 민간이전 연계 청년기술이전 전문가 육성
- 대학보유 기술 23,732건('16기준), 활용도 4,767건(20.1%) 불과
  * 청년TLO : Technology licensing officer(기술이전전담인력)
- 안동대, 대구대, 포항공대, 대가대, 영남대

3 게임콘텐츠 전문인력 양성 등

○ 도내 게임산업 기반확충 및 전문인력 양성
○ IGS㈜ 경북지사 등
- 게임기업 창업지원, 제작지원으로 게임기업 15개사 유치

4 청년사관학교

○ 청년무역 전문가를 양성, 수출 중소기업 취업 연계
○ 무역전담인력 양성·중소기업 매칭
  * 도내 수출중소기업(3천여개)의 무역인력은 60%에 불과

5 경북청년 해외취업 지원

○ 해외취업 희망자 맞춤형 교육을 통한 취업기회 제공

[전략5-4] 복지 일자리-지방소멸 대비, 청년유입일자리 확대

- **저출산, 고령화, 지역청년의 유출로 지방소멸 현실화**
  * 출산율 1.26(전국 1.05), 매년 청년 평균 6,508명 유출('08~'17)
- **30년 내 소멸위험** 지자체('18.6 기준) **19개소(전국 89개소)**
  * 소멸 저위험지역 4개소 불과(구미·포항·경산시, 칠곡군)

1 도시청년시골파견제 확대

○ 재능있는 외지청년 모집 ⇒ 사업화 3천만원/2년 지원

- 청년일자리 창출, 인구양극화 해소, 마을공동체 회복 및 지역활력 도모

2 청년커플창업

○ 청년부부 유입을 통한 일자리 창출 및 인구증가 유도

- 도시(청년)와 시골(청년) 연결 ⇒ 사업화 및 생활자금 연 6천만원 (최대 2년) 지원

3 청년마을일자리

○ 창업 청년의 창의적인 아이디어 사업화(팀당 4천만원 지원)

4 청년창업(재창업) 지원사업

○ 청년창업기회, 실패한 청년에게 재도전 프로그램 제공

* 청년창업 LAB 4개소, 청년키친랩(경산) 등 건립예정

5 전통시장 청년상인육성

○ 청년몰조성 및 청년상인 창업 지원

6 청년노포기업지원단

○ 전통 장수기업(노포) 발굴, 청년 디자인 서비스 제공

- 디자인 전공 대학생·청년을 참여인력으로 구성 ⇒ 취·창업 기회 제공

7 청년 디자인특공대사업

○ 디자인전공 청년·학생 현장체험 기회제공

- 전문가로 성장 및 취·창업 유도 ⇒ 청년일자리 창출
- 지역대학 디자인 전공자 양성⇒ 취·창업 연계

8 조기취업형 계약학과 육성

○ 채용조건형 학생선발, 맞춤식 교육 실시 ⇒ 취업연계

- 기업과 대학이 이론 및 현장 실무능력 배양 심화교육 진행

* 경일대 3개학과 개설 예정(스마트팩토리, 스마트전력, 스마트푸드 등)

[전략5-5] 복지 일자리-공무원 및 공공기관 일자리 창출

1 공공기관 일자리 확충

○ 사업개요

- 출자·출연 30개 기관 정원 확충 및 비정규직 정규직화를 통한 일자리 창출

* 공기업(2개), 의료원(3개), 출연기관(21개), 보조단체(4개)

※ 임금피크제 추진으로 청년일자리 창출

2 신규공무원 채용

○ 사업개요

- 공개·경력경쟁임용 : 6~9급, 연구·지도직, 소방직 등
- 수시시험 : 개방형직위, 임기제, 별정직, 전문경력관 등

○ 실행계획

- 도민행복 실현을 위한 우수인재 선발
- 재난사고 대응 등 도민안전을 위한 소방인력 확충
- 직무 전문성 강화를 위한 공무원 선발
  (임기제, 개방형, 전문경력관 등)

[전략6-1] 사회적경제 일자리-사회적경제 일자리

- **(기업수)** 960개 ※ 전국 5위(2018. 7월말 기준)
  - 사회적기업 229 ⇒ 예비 101, 인증 128(서울·경기 다음 전국 3위)
  - 마을기업 122(4위), 협동조합 609(8위)
- **(고용)** 사회적경제 전체 종사자 4,438명, **청년 40.2%, 취약계층 61%(전국최상위)**
- **(매출)** 경상북도 사회적경제 **총매출액 2,263억원** * 지역총생산의 0.2% 수준

⇒ 자본주의 시장경제 논리에 대한 대안으로 급부상(사람이 가치인 사회 실현)

1 경북형 사회적경제 청년일자리 사업

○ 청년고용 사회적경제기업 인건비 지원

- 지역정착을 위한 주택임차료 등 추가 지원 ⇒ 청년안착 유도

2 사회적경제기업 육성

○ 사회적기업, 마을기업, 협동조합 지정 및 지원

- 예비사회적기업 지정, 마을기업 지정, 협동조합 설립 및 지원

* 사회적경제 설명회, 아카데미, 대학별 찾아가는 특강에 따른 컨설팅, 멘토링, 교육 실시 등

○ 사회적기업(연 40개), 마을기업(연 10개), 협동조합(연 50개) 육성

- 중간지원기관, 지원센터 등을 통한 기초교육, 컨설팅, 멘토링, 창업교육 등 분야별 . 업종별 맞춤형 프로그램 운영으로 인재육성

* 사회적경제기업 등 신규 육성

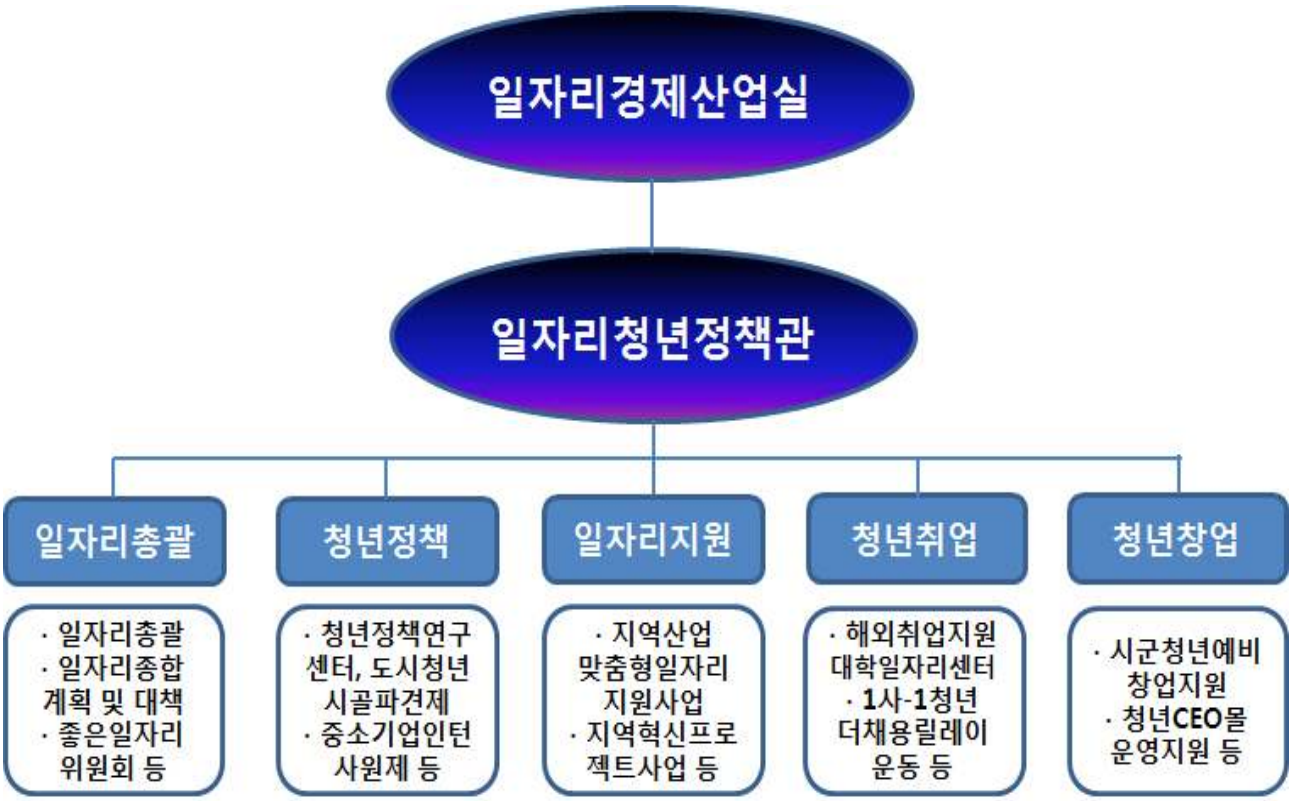
** 사회적기업 창업지원(연 10개팀), 청년 취창업학교 운영(매년 10개팀 창업지원)

Ⅴ. 집행계획

1 사업추진체계

○ 조직구성

- 지역 일자리사업을 효율적으로 추진하기 위해서 경상북도 일자리경제산업실 내 일자리청년정책관을 전담조직으로 활용
- 일자리청년정책관을 중심으로 관계 실국(과)장, 관계 전문가, 유관기관 등과 긴밀한 협조체계 구축



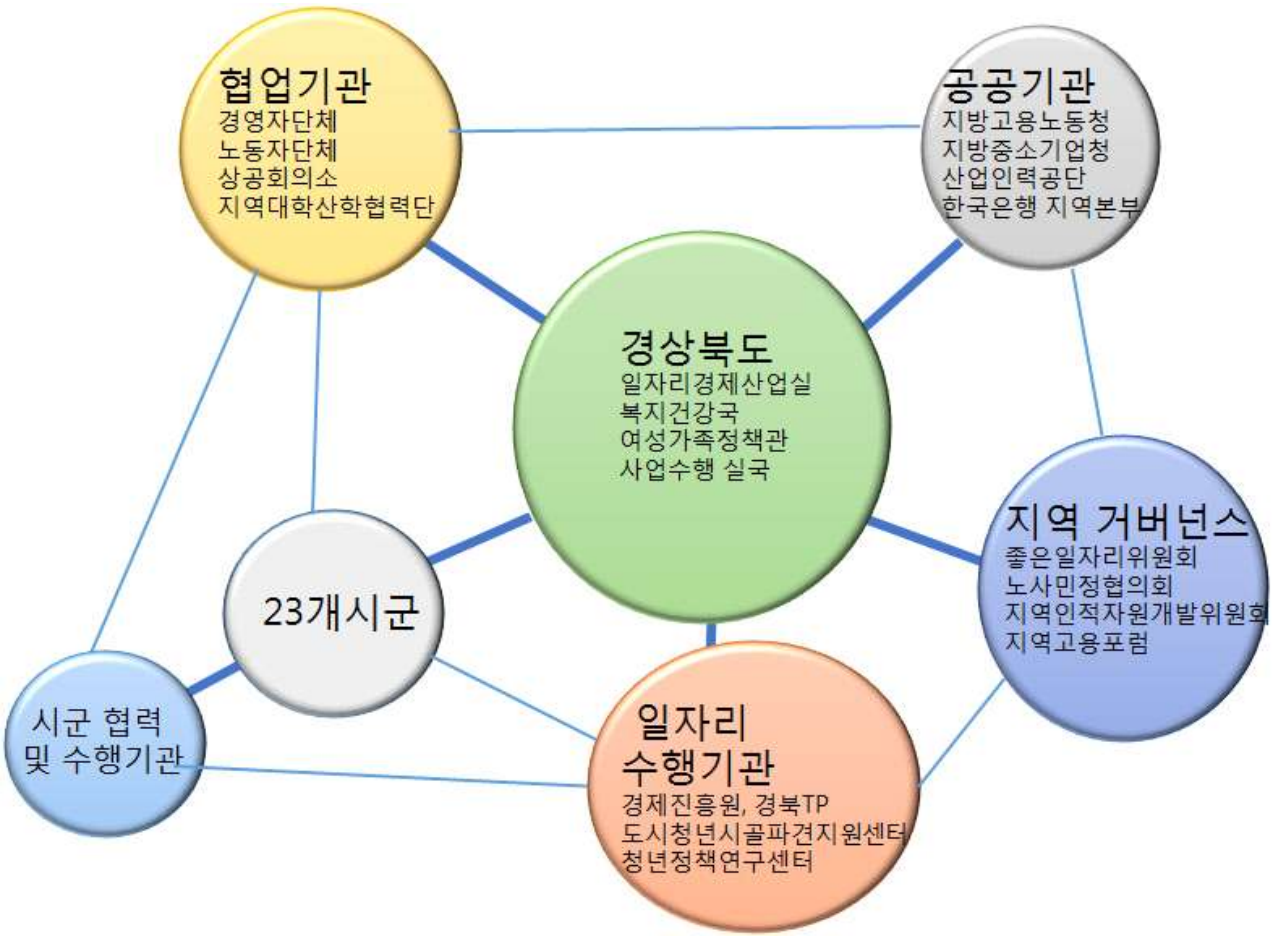
- 민선7기 출범과 함께 좋은일자리위원회를 구성하여 일자리정책에 대한 다양한 의견 수렴
- 23개 시·군, 대학, 연구소, 시민단체, 기업체, 민간기관 및 단체 등 포괄

2 인프라 구축 및 의견수렴

○ 네트워크 구축 및 협의

- 일자리창출 사업추진을 위한 거버넌스는 정보인프라 구축, 고용정책 조정·분석·평가 및 기초연구 조사 지원, 기타 지방자치단체가 필요성을 인정하는 업무와 상호연결 및 지원기능 수행

- 경북도청, 대구지방고용노동청, 좋은일자리 위원회, 청년정책연구센터, 경상북도 지역인적자원개발위원회, 도시청년시골파견지원센터, 시민단체, 민간부문(경북경영자총협회, 경북상공회의소협의회, 노동자총연합 등) 등 정책 관련 주체들의 실질적 참여에 근거한 파트너십을 통하여 공동의 목표를 설정하고 이의 실현을 위한 정책을 기획·집행함으로써 체계성 정립



○ 주민과의 소통 및 홍보 계획

- 홈페이지, 신문, 방송 등 전통 매체 외에 대주민 홍보수단 적극 활용
- 모바일, 스마트폰 앱 등 쌍방향 커뮤니케이션 홍보수단 활용

일 시	내 용	홍보수단
매년1~2월	경상북도 중소기업 지원시책 설명회	설 명 회
매년5~6월	찾아가는 경북 사회적경제 설명회	설 명 회
매년9월경	마을기업 권역별 및 찾아가는 설명회	설 명 회
매년9~10월	경북형 산학관 일자리 한마당	박 람 회
매년11월	예비사회적기업 지정 설명회	설 명 회
매년11~12월	벤처박람회 및 투자유치 설명회	박 람 회

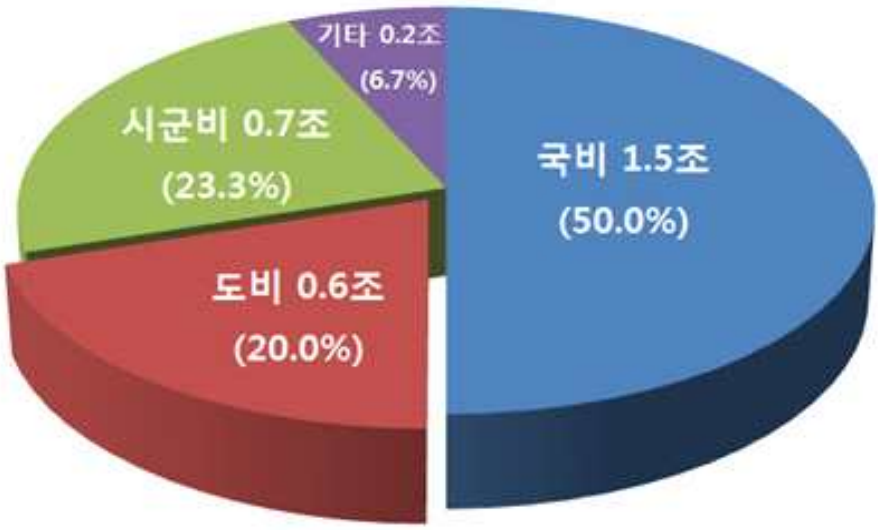
○ 컨설팅 및 모니터링 계획

- 중앙부처, 도, 시·군, 유관기관 등이 연계하여 효율적인 일자리사업 추진을 위한 컨설팅 및 모니터링 실시
- 주기는 분기별, 반기별, 수시 등 상황에 따른 조정

구 분	내 용	관련기관
컨설팅	지역일자리목표공시제(권역별) 컨설팅 및 워크숍	경상북도 및 시군 유관기관
컨설팅	경북형 지역 일자리 브랜드 사업 경진대회	경상북도 유관기관
모니터링	일자리창출 추진실적 평가	경상북도 본청 및 시군
모니터링	일자리창출 우수기업 선정(상·하반기)	도내 기업체
모니터링	지역맞춤형일자리창출 지원사업 점검	경상북도 고용노동부 대구지청
모니터링	취업지원센터 활성화 지원사업 점검	경상북도

3 재원조달

○ 좋은일자리 창출 기준으로 총사업비는 3조원



- 이 중 경상북도와 시군에서 부담하는 사업비는 1조 3천억 가량으로 전체사업비의 43.3%
- 국가에서 지원하는 사업비는 1조 5천억원(50%)
- 민간투자, 특별교부세 등 기타 재원은 2천억원(6.7%)

○ 분야별로는 기업 일자리에 가장 많은 예산 투입 예정

- (문화관광 일자리) 24개 사업에 4천7백억원(15.8%) 투입 예정
- (기업 일자리) 38개 사업에 1조 3천8백억원(45.9%) 투입 예정
- (농업 일자리) 26개 사업에 2천5백억원(8.4%) 투입 예정
- (투자유치 일자리) 1개 사업에 7백억원(2.5%) 투입 예정
- (서민·공공 복지 일자리) 38개 사업에 7천8백억원(25.8%) 투입 예정
- (사회적경제 일자리) 2개 사업에 5백억원(1.6%)이 투입 예정

4 협력 과제 및 협업 방안

○ 중앙부처와 협력 과제 및 협업 방안

- 고용노동부 국비 사업(지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업 포함)의 원활한 추진 및 특색 있는 도비 사업의 홍보에 만전

  - 도시청년 시골파견제의 국비 사업화 사례를 바탕으로 도에서 추진하는 역점 사업(청년커플창업지원, 청년행복결혼공제 등)의 국비 사업화 지속 도모

  ※ 도시청년 시골파견제 : 2017년 도비 사업으로 추진(총사업비 400백만원)
  ⇒ 2018년 국비 보조사업으로 선정(총사업비 3,250백만원(국비 975백만원))

- 지역주도형 청년일자리사업(행정안전부 소관)의 효율적 시행을 통해 지역·현장 중심 청년일자리 프로젝트의 특성을 살려 상향식·분권형 사업 체계 확립

○ 기초지자체와 협력 과제 및 협업 방안

- 지역주도형 청년일자리사업의 특성을 반영한 지역혁신 일자리 지원프로젝트 사업(도비 자체사업)의 추진으로 현장에서 필요한 사업을 선정·지원

○ 기타 유관기관과 협력 과제 및 협업 방안

- 지방정부, 대학, 연구기관, 직업훈련기관, 교육청, 관련공공기관, 산업기관과 지역인적자원 협력체계의 구축 및 업무 효율화를 위한 네트워크 구축

- 청년정책연구센터, 도시청년시골파견지원센터의 효과적 운영 및 좋은일자리위원회, 청년정책위원회 등의 자문과 심의를 거쳐 양질의 일자리 사업을 발굴·지속해 나가도록 상시 연구