

사업이행도	완료	이행후 계속추진	정상추진	일부추진	보류	폐기	임기 중 목표대비 종합 진도율
		○					91%
사업주체	자체	임기구분	임기내	신규여부	계속	예산구분	비예산
주관부서	도시재생과 예산담당관		담당자	최종수 이지원	437-7836 880-2177	중앙협조	재정지원

❖ **공약목표 : 지역인재 채용목표제 등을 통해 경북혁신도시 이전 공공기관들이 지역인재 우선 채용토록 적극 유도**

▶ **공약이행 확인지표(임기내 목표)**

- 경북지역 이전 공공기관 지역인재 채용비율 : 30%
- 출자출연기관 지역인재 채용율 : 30%

□ **공약개요**

○ **김천혁신도시 지역인재 채용**

- 대 상 : 혁신도시 이전 공공기관
- 사업내용 : 지역인재 채용률 연도별 목표 달성 추진
 - ※ 『혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법』 제29조의2(이전공공기관의 지역인재 채용 등)의 규정에 의거, 이전 공공기관은 법령에서 정한 비율에 따라 매년 지역인재를 채용하여야 함

<이전공공기관의 지역인재 채용비율>

해당연도	2018년도	2019년도	2020년도	2021년도	2022년도 이후
비율(%)	18.0	21.0	24.0	27.0	30.0

⇒ 우리 도에서는 『혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법』 제29조의3(이전 공공기관의 지역발전에 대한 기여)의 규정에 의거 이전공공기관과 지역인재 채용 및 지역인재 육성에 관한 사항에 대하여 협의시 지역인재 채용비율 이행여부 확인 및 독려 추진

○ **도내 출자출연기관의 지속적인 지역인재 채용 확대**

- 신규 임용시 지역인재 채용 확대

□ **예산투입 실적 및 계획(비예산)**

□ **공약달성 확인 지표**

세부사업명	구분	종합 이행률	2018년	2019년	2020년	2021년	2022.6월	비고
경북지역 이전 공공기관 지역인재 채용비율 (부서명:도시재생과 담당자:최종수)	계획①	30%	18%	21%	24%	27%	30%	
	실적②	24.6%	23.5%	24.6%	7.3%	-	-	
	달성률 ②÷①	82%	130.5%	117%	30.4%	-	-	

세부사업명	구분	종합 이행률	2018년	2019년	2020년	2021년	2022.6월	비고
출자출연기관 지역인재 채용률 (부서명:예산담당관 담당자:이지원)	계획①	30%	18%	21%	24%	27%	30%	
	실적②	72.8%	82%	50%	-	-	-	
	달성률 ②÷①	100% (실제220%)	455%	238%	-	-	-	

□ **추진실적 및 성과**

[경북지역 이전 공공기관 지역인재 채용비율]

- '17. 3. : 대구경북 이전공공기관 합동채용설명회(영남대-경상북도주관)
 - '18. 4. : 대구경북 이전공공기관 합동채용설명회(경북대-대구시주관)
 - '18. 7. : 이전 공공기관 지역인재 채용실적 확인(8개기관* 채용율 : 22.8%)
 - *한국도로공사,한국건설관리공사,한국교통안전공단,한국전력기술(주),대한법률구조공단,한국법무보호복지공단,한국수력원자력(주),한국원자력환경공단
 - '18. 11. : 경상북도 지역인재채용협의체 운영 조례 제정
 - '19. 3.28 : 대구경북 이전공공기관 합동채용설명회(영남대-경상북도주관)
 - '19. 5.31 : 이전 공공기관 지역인재 채용실적 확인(1~5월 채용인원:55명)
 - '19. 6.13 : 경북혁신도시 이전공공기관 초청 간담회(도지사 주재) 개최(법정비율 이상 채용 요청)
 - '19. 9. 2 : 이전 공공기관 지역인재 채용실적 확인(6~8월 채용인원:12명)
 - '19. 11. 5 : 이전 공공기관 지역인재 채용실적 확인(한국수력원자력 81.5명)
 - '19. 12. : '19년 이전 공공기관 지역인재 채용실적 확인(167.5명, 24.6%)
 - '20. 3. : '20년 1/4분기 공공기관 지역인재 채용실적 확인(10명, 7.3%)
- ※ 공공기관의 신규채용은 하반기 예정되어 12월에 목표 달성 최종확정

[도내 출자출연기관 지역인재 채용 확대]

- '19. 12기준 실적 : 305명 채용중 지역인재 222명 (72.8%)

□ 공약 입법(조례) 추진 현황

조례명	발의	위원회 심사	본회의 의결	비고
경상북도지역인재채용협의체 운영조례	2018.8.9	2018.9.17	2018.10.15	조례공포 `18.11.1

□ 문제점 및 대책

- 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」제12조에 따라 도내 출자출연기관 직원 채용은 공개경쟁채용이 원칙으로 지역인재 채용 할당 금지
- 지역인재 채용시 공공기관 지역본부 및 예외규정으로 지역인재 채용어려움
- 지역인재 채용시 예외규정 축소방안 중앙부처 건의 추진

□ 향후계획

- 2020. 1. : 2019년 지역인재채용 비율 확정
- 2020. 4. : 지역인재 채용협의 및 경상북도 지역인재채용협의체 회의 개최
- 2020. 7. : `20년 상반기 지역인재 채용점검
- 2020. 하반기 : 대구·경북 이전공공기관 합동채용설명회 개최(계명대학교)