

2022년 교육훈련 성과평가

□ 2022년 교육훈련 실적

- 계 획 : 180개 과정 1,627회 42,552명
- 실 적 : 188개 과정 1,632회, 118,349명(278.1%)

□ 분야별 만족도

- 강 의 : 88.4% (2021년 86.3%)
- 교과편성 : 87.0% (2021년 84.2%)
- 시설환경 : 83.2% (2021년 81.7%)



목 차

I. 일반현황	3
II. 교육목표 및 추진방향	7
1. 교육훈련 목표 및 전략	8
2. 전략별 실천과제	9
III. 2022년 교육훈련 종합 평가	10
1. 총평	11
2. 교육운영 실적	12
3. 주요성과	13
IV. 교육 분야별 성과분석	15
1. 총괄	16
2. 기본교육 과정	23
3. 직무교육 과정	29
4. 인문·소양교육 과정	35
5. 스마트교육 과정	39
6. 사이버교육 과정	42

목 차

V. 주요 교육훈련 추진현황	43
1. 온라인 플랫폼을 활용한 온택트 교육 확대	44
2. MZ세대와 소통하며 함께 하는 공직문화 조성교육	45
3. 모바일 중심의 자기주도학습 강화	45
4. 미래 환경변화 및 최신 트렌드를 반영한 교육 확대	46
5. 실무활용능력 향상을 위한 맞춤형 사이버(영어)교육	47
VI. 교육운영 지원	48
1. 쾌적하고 안전한 교육환경 구축	49
2. 인재개발원 이전 추진	50

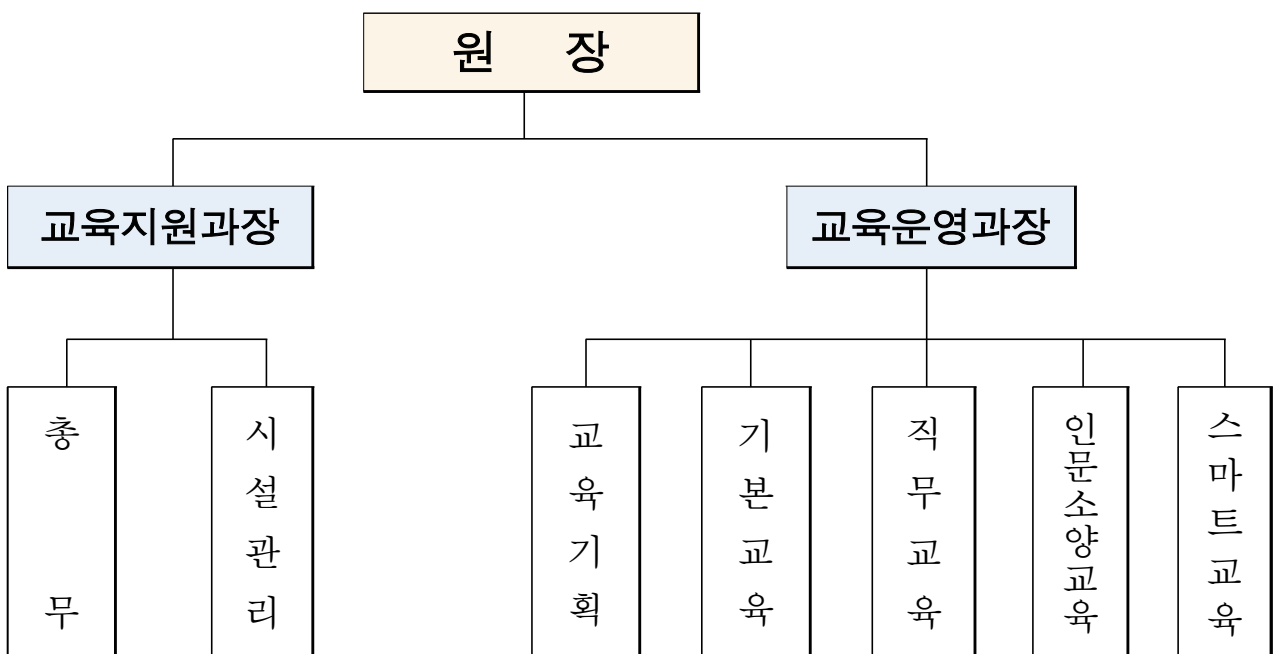
I . 일반현황

1 연 혁

- 1961. 11. 1. : 공무원훈련법 공포
- 1962. 1. 10. : 경상북도 지방공무원교육원 개원
(대구시 동구 신천동)
- 1967. 12. 20. : 청사이전(대구시 북구 산격동, 구 도의회청사)
- 1990. 3. 2. : 도의회 개청으로 청사이전
(대구광역시 북구 산격동, 구 잠업검사소)
- 1998. 10. 19. : 도민교육원을 흡수통합
(공무원교육원 도민연수과로 조정)
- 2001. 5. 21. : 청사이전(도민연수과 청사통합)
(대구광역시 북구 칠곡중앙대로136길 11)
- 2006. 9. 14. : 도민연수과 경북자연환경연수원으로 이관
- 2019. 12. 30. : 경상북도인재개발원으로 명칭 변경

2 기구 및 인력

- 기 구 : 2과 7팀



□ 인 력 : 정원 33명(현원 30명)

(단위 : 명)

구 분	계	일 반 직							비 고
		3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	
정 원	33	1	2	7	12	6	5	-	
현 원	30	1	2	6	11	4	5	1	
증 감	△3	-	-	△1	△1	△2	-	1	

3 시설현황

□ 부 지 : 24필지 40,267m²

□ 건 물 : 12동 7,342m²

- 본관, 강당, 배움1관, 배움2관, 분임토의실, 식당, 의무실 등

□ 강의시설 : 25실

- 강 당 : 1실 240명
- 일반강의실 : 7실 480명
- 전산강의실 : 2실 100명
- 분임토의실 : 11실 110명
- 온라인실시간 화상 강의실 : 4실

4

예산현황

□ 세 입

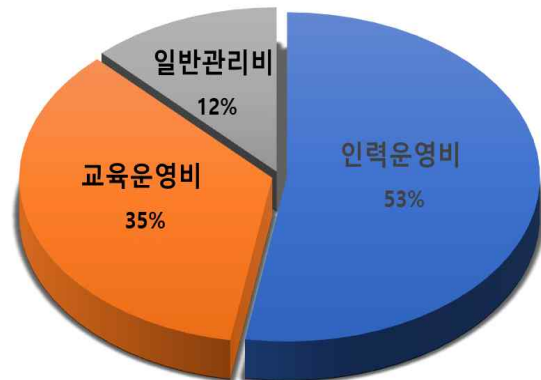
(단위 : 백만원)

구 분	'22년	'21년	증감	비고
계	1,389	1,205	184	
수입대체경비	1,376	1,191	185	
재산임대 수입	8	8	-	
기타 수입	5	6	△1	

□ 세 출

(단위 : 백만원)

구 분	'22년	'21년	증감
계	5,544	5,396	148
교육운영비	1,950	1,718	232
일반관리비	675	719	△44
인력운영비	2,919	2,959	△40



Ⅱ. 교육목표 및 추진방향

1. 교육훈련 목표 및 전략
2. 전략별 실천과제
3. 중점 추진방향

1 교육훈련 목표 및 전략

도정비전

새바람 **행복** 경북!

교육비전

변화를 선도하는 창의적 인재양성

목 표

인재개발원 출범에 부응하는 교육
- 개방, 집중, 정체성 확립 -

추진 전략

- 1 온라인 플랫폼을 활용한 온택트 교육 확대
- 2 MZ세대와 소통하며 함께 하는 공직문화 조성 교육
- 3 모바일 중심의 자기주도학습 강화
- 4 미래 환경변화 및 최신 트렌드를 반영한 교육 확대
- 5 실무활용능력 향상을 위한 맞춤형 사이버(영어)교육 운영

2 전략별 실천과제

1 온라인 플랫폼을 활용한 온택트 교육 확대

- 온/오프라인 교육의 장점을 극대화한 블렌디드 러닝 확산
- 비대면 교육 증가에 선제적으로 대응하는 온택트 전문교육 개설
- 메타버스 및 디지털 협업도구를 활용한 쌍방향 비대면 교육 강화

2 『MZ세대와 소통하며 함께 하는 공직문화』 조성 교육

- MZ세대 출현과 공직사회 세대변화에 따른 세대 간 소통·공감 교육 실시
- 신규임용(후보)자 및 중견리더양성과정 소통·공감 교육 신설

3 모바일 중심의 자기주도학습 강화

- 모바일 중심의 콘텐츠 운영으로 학습의 편의성·유연성 확보
- 모바일 전자책 운영을 통한 인문학적 감성·창의력 제고
- 지식경쟁력 촉진을 위한 적시성 있는 마이크로러닝 확대 편성
- ‘내 손안의 교육’ 통합교육관리시스템 모바일 고도화

4 미래 환경변화 및 최신 트렌드를 반영한 교육 확대

- 4차 산업혁명, 팬데믹 이후 시대를 선도할 직무교육 강화
- 급속한 환경변화에 따른 선제적 대응 능력 향상
- 인문·과학기술, 문화·관광 콘텐츠를 융합한 창의적인 교육 강화

5 실무활용능력 향상을 위한 맞춤형 사이버(영어)교육 운영

- 수준별 맞춤형 과정운영으로 실무 어학능력 향상
- 다양한 구성의 콘텐츠 제공으로 글로벌 커뮤니케이션 역량 증대
- 빅데이터 분석기법을 활용한 교육생 맞춤형 학습 운영

Ⅲ. 2022년 교육훈련 종합 평가

1. 총평
2. 주요성과
3. 교육운영 실적

■ 경상북도인재개발원에서는

- 「변화를 선도하는 창의적 인재양성」의 교육비전을 통한 「새바람 행복 경북」 실현을 위해 「인재개발원 출범에 부응하는 교육」을 목표로 맞춤형 집합교육과 사이버교육을 운영하여 교육계획 대비 278.1% 초과 달성
 - 집합교육(온라인 실시간 포함) : 51개 과정 133회 5,317명(계획대비 76.5%)
 - 사이버교육 : 137개 과정 1,499회 113,032명(계획대비 317.5%)
- 거리두기 단계에 따른 대면·비대면 교육의 탄력적 운영
 - 신규임용자과정 : 1기~4기(518명) 비대면 + 5기~10기(670명) 대면교육 운영
 - 중견리더양성과정 : 2~4월 비대면 + 5월 이후 대면교육
 - 단기교육과정 : ~4.15까지 비대면 교육 + 4.18 이후 전면 대면교육
- 온라인 플랫폼을 적극 활용한 온택트 교육과정을 확대 운영. 특히, ‘트랜드2022 온택트 특강’ 과정 신설로 전국 유명강사의 교육을 접할 수 있는 기회 제공
 - 랜선투어 : 6개 과정 870명(국내2회, 해외4회)
 - 트랜드2022 온택트 특강 : 3회 859명
- MZ세대와 소통하며 함께하는 공직문화 조성을 위한 교육과정을 통해 MZ세대의 조직적응력 강화 및 기성세대와의 소통·공감할 수 있는 기회를 제공하는 등 교육을 통해 MZ세대의 조직적응력 제고와 세대간 갈등관리 등 소기의 성과 거둠
 - 통합교육 실시 : 랜선투어 2회 562명, 통합현장학습 1박2일 194명 실시
 - 슬기로운 공직생활 : 2회 102명
- 동시에 강의·이론중심 교육을 벗어나 현안과제 및 현장·사례중심의 문제해결식, 참여·실천형 교육에 집중함으로써 교육생 스스로의 자신감을 고취시키는 등 교육효과 제고에 주력

◆ 2022년도는 대면 교육을 원칙으로 하되, 코로나19 확산 흐름에 따라 온라인과 오프라인 교육을 복합·탄력적으로 운영하는 등 안정적인 교육 운영을 도모하였음. 또한, MZ세대(신규)와 기성세대(중견)간 소통·공감의 장 마련을 통해 조직적응과 갈등관리 등 소기의 성과를 거두었음.

2 교육운영 실적

- 2022년 교육계획 : 180개 과정 1,627회 42,552명
- 2022년 교육실적 : 188개 과정 1,632회 118,349명(278.1%)

□ 교육실적

(단위 : 개, 회, 명)

구 분	계 획			실 적			비율(%)	
	과정수	횟수	인원	과정수	횟수	인원		
계	180	1,627	42,552	188	1,632	118,349	278.1	
집합교육	소 계	53	143	6,952	51	133	5,317	76.5
	기본교육	2	11	1,612	2	11	1,294	80.3
	직무교육	27	58	2,735	26	54	2,161	79.0
	인문소양교육	14	47	1,795	13	43	1,333	74.3
	스마트교육	10	27	810	10	25	529	65.3
사이버교육	소 계	127	1,484	35,600	137	1,499	113,032	317.5
	직무교육	87	957	22,500	96	989	97,756	434.5
	소양교육	20	220	3,900	24	235	8,034	206.0
	정보화교육	17	187	4,700	14	155	5,048	107.4
	외국어교육	3	120	가) 4,500	3	120	2,194	48.8

※ 교육운영 주요 변경내용

구 분	과정명	변경사유
과정취소 (2개과정)	(직무)HRD스킬업	교육수요인원 부족
	(인문)동해안 문화관광 활성화	코로나19 확산
추가개설 (10개과정)	메타버스, 공공데이터 이해, 새정부·국정비전 과정 등	사이버교육

3

주요성과

코로나19 대응 교육운영 다변화 및 내실화

□ 거리두기 단계에 따른 비대면 + 대면 교육 탄력적 운영

과 정	비대면	병행(대면+비대면)	비고
신규임용자과정	1기~4기(2월~5월)	5기(6월) 이후	
중견리더양성과정	2월~4월	5월 이후	
단기과정	3. 14. ~ 4. 15.	4. 18. 이후	

※ 중견리더양성과정 - 코로나19 업무지원을 위해 약 6주간(2.24. ~ 4. 1.) 교육생 소속기관 복귀

□ 비대면 교육 일상화에 따른 다양한 온라인 학습 플랫폼 활용

○ 랜선투어 : 세계문화유산, 박물관 등 현지 가이드를 통한 온라인 현장학습

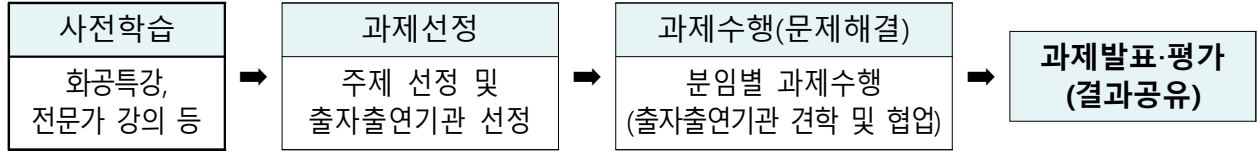
대 상		내 용	장 소	인 원	비고
6개 과정				870명	
기본 교육	신규(2기)	경북 역사문화 탐방	불국사	134명	국내 투어
	신규(4기)			98명	
	신규(3기), 중견	세계문화유산 탐방 (가우디 작품)	스페인 바르셀로나	227명 (신규115/중견112)	해외 투어
	신규(7기), 중견	중세 이태리 역사문화	이탈리아 피렌체	335명 (신규223/중견112)	
글로벌의 이해와 경북(1기)		방콕 역사문화	방콕	34명	
수자원의 가치와 활용		물의도시 홍콩	홍콩	42명	

○ 온택트 특강 : 미래학자와 분야별 전문가의 최신 트렌드 분석

기별	강 사 명	인원	교 과 목
	계	859명	
1기 (6.24)	조용민(구글매니저)	280명	· 언바운드(UNBOUND)하라!
	박종훈(KBS경제부장)		· 급변하는 경제 내 자산을 지키는 부의 시그널
2기 (9.5)	이경상(KAIST 교수)	391명	· 새로운 미래의 준비
	안인모(피아니스트)		· 클래식이 알고싶다
	인수일(DGIST 교수)		· 대전환, 초격차 시대를 선도하는 경상북도의 도전과 리더십
3기 (11.4)	최재봉(성균관대 교수)	188명	· 산업혁명으로 풀어보는 인류의 변화
	김용섭(날카로운상상력연구소장)		· 요즘 애들, 요즘 어른들

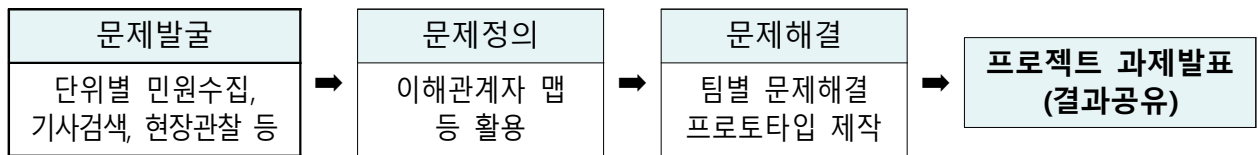
『우문현답*(現答+現踏+賢答)』을 통한 혁신리더 양성
 *우리지역 문제에 대해 현장에서 현명한 답을 찾다.

○ (중견리더) 대학+출자출연기관 등과 협업을 통한 지역 현안 해결



⇒ 산학연 연계·협업을 통한 현장 공감 및 도민 체감 정책 연구문제해결

○ (신규임용) 시책 현장 방문을 통한 신규공무원의 도정 이해도 제고



⇒ 팀별 도내 주요 현장 답사 후 결과 발표 및 공유

○ (소통공감) MZ세대(신규)와 기성세대(중견) 소통·공감의 장

- 통합교육 실시 : 랜선투어 2회 562명(해외역사문화탐방)
- 통합 현장학습 실시[1박2일 / 1회 / 194명(신규82, 중견112)]
 - 공직사회소통 영상물 제작, 토크콘서트, 경북공감 등

지역 인프라를 활용한 브랜드 특화과정 운영

○ 자연자원 탐방을 통한 현장체험 및 정책마인드 함양

과 정 명	운 영 실 적			교육내용
	기간	횟수	인원	
2개 과정		7회	180명	
수자원의 가치와 활용	3일	4회	109명	· 물산업의 중요성에 대한 인식제고 · 수자원의 산업자원화 사례 연구
경북산림의 자원화	3일	3회	71명	· 산림자원에 대한 이해 및 관광 자원화

○ 우수 문화관광자원을 활용한 경북 브랜드 전국과정 운영

과 정 명	운 영 실 적			교육내용
	기간	횟수	인원	
2개 과정		3회	115명	
국토사랑 독도사랑	4일	1회	39명	· 독도의 역사·문화·지리·경제적 가치 이해 ※ 1기-경북, 2기-전국, 교육취소
전통문화체험	3일	2회	76명	· 3대문화권 등 경북의 특화된 지역전통 문화의 향유기회 제공

IV. 교육 분야별 성과분석

1. 총괄
2. 기본교육 과정
3. 전문교육 과정
4. 인문·소양교육 과정
5. 정보화교육 과정
6. 사이버교육 과정

1

총괄

 교육과정별 실적

	과 정 명 (계획)	교육대상 (실적과정)	교육 기간	교육계획		교육실적		비 율 (인원대비, %)
				횟수	인원	횟수	인원	
	총 계 (180개 과정)	204개 운영		1,627	42,552	1,632	118,349	278.1%
	집합교육 (53개 과정)	51개 운영		143	6,952	133	5,317	76.5%
기본 교육	소 계 (2개 과정)	2개 운영		11	1,612	11	1,294	80.3%
	신규임용(후보)자	신규임용(예정)자	3주	10	1,500	10	1,183	78.9%
	중견리더양성	도 및 시군 6급	43주	1	112	1	111	99.1%
직 무 교 육	소 계 (27개 과정)	26개 운영		58	2,735	54	2,161	79.0%
	경북형뉴딜을 잡(JOB)아라!	도·시군 공무원	3일	2	70	2	38	54.3
	적극행정과 규제혁신	"	2일	2	70	2	55	78.6
	인구감소 대응정책	"	2일	2	70	2	38	54.3
	통계와 공공데이터의 활용	"	2일	1	35	1	19	54.3
	사회적경제의 활성화	"	3일	1	35	1	23	65.7
	관광산업의 뉴트렌드 길라잡이	"	3일	1	35	1	27	77.1
	통합신공항과 대구경북	"	2일	2	60	2	43	71.7
	기후변화와 탄소중립	"	2일	3	105	3	77	73.3
	생각을 디자인하라! Design Thinking	"	3일	2	60	2	28	46.7
	현장에 답이 있다! Living Lab	"	3일	2	60	2	50	83.3
	슬기로운 공직생활	"	2일	2	60	2	102	170.0
	기획과 홍보역량 JUMP!	"	3일	2	70	2	43	61.4
	재난안전관리	"	2일	6	240	6	131	54.6
	4차산업혁명과 미래대응	"	3일	2	60	2	58	96.7
	트렌드2022 온택트 특강	"	1일	3	600	3	859	143.2
	HRD 스킬업	"	2일	1	35	-	-	-
	출자출연기관직무역량	공공기관 직원	3일	2	120	2	35	29.2
	자치경찰사무의 이해	도·시군 공무원	2일	2	70	2	61	87.1
	예산회계실무	"	3일	2	60	2	52	86.7
	행정쟁송에 대한 바른 이해	"	3일	2	60	2	56	93.3
	안전점검실무	"	2일	1	30	1	22	73.3
	지방자치와 지방의회	도·시군 공무원	2일	2	60	2	33	55.0

	과 정 명 (계획)	교육대상 (실적과정)	교육 기간	교육계획		교육실적		비 율 (인원대비, %)
				횟수	인원	횟수	인원	
직 무 목 표	민원·사회복지공무원힐링역량강화	민원·사회복지공무원	2일	4	140	4	88	62.9
	연구공무원 안전 교육	도·시군 연구 공무원	1일	2	100	2	99	99.0
	정년퇴직예정자퇴직준비교육	공로연수 공무원	2주	4	320	2	64	20.0
	공무직 직무역량 강화	도·시군 공직직원	3일	1	30	1	21	70.0
	국토사랑 독도사랑	도·시군 공무원	4일	2	80	1	39	48.8
소 계 (14개 과정)		13개 운영		47	1,795	43	1,333	74.3%
인 민 소 양 목 표	대구경북의 어제와 오늘 제대로 알기	도·시군 공무원	3일	2	80	2	64	80.0
	인문학이 과학을 만나다	도·시군공무원	2일	4	140	4	119	85.0
	현명한 부모되기 꿀팁	"	3일	2	80	2	80	100.0
	경북산림의 자원화	"	3일	4	160	3	71	44.4
	글로벌의 이해와 경북	"	4일	3	120	3	97	80.8
	힐링라이프 힐링워크	"	3일	7	350	7	276	78.9
	동해안의 문화관광활성화	도·시군 공무원	3일	2	70	0	0	0
	수자원의 가치와 활용	도·시군 공무원	3일	4	160	4	109	68.1
	경북 문화콘텐츠찾기	"	2일	3	105	3	78	74.3
	보다 나은 인생 디자인	"	5일	4	160	4	122	76.3
	영호남 교류	경북·전북·전남 공무원	3일	6	150	5	127	84.7
	가야문화 이해	경북·경남 공무원	3일	2	80	2	61	76.3
	전통문화체험	전국공무원	3일	2	80	2	76	95.0
	대구경북 한뿌리상생	경북·대구공무원	3일	2	60	2	53	88.3
소 계 (10개 과정)		10개 운영		27	810	25	529	65.3%
스 마 트 교 육	언택트시대의 스마트기기 활용	도·시군 공공기관 직원	3일	2	60	2	36	60%
	업무에 바로쓰는 엑셀 테크닉	"	4일	3	90	3	71	78.9%
	포토샵처럼! 포토스케이프X	"	3일	2	60	2	43	71.7%
	업무에 바로 통하는 파워포인트 활용	"	3일	3	90	3	78	86.7%
	톡톡튀는 홍보영상 편집자 되기	"	4일	3	90	3	56	62.2%
	쉽게 배우는 데이터 분석 WITH 엑셀	"	3일	2	60	2	41	68.3%
	데이터 시각화와 탐색을 위한 파워포인트	"	3일	3	90	2	36	40%
	1인 미디어를 위한 유튜브 콘텐츠 제작	"	3일	2	60	2	57	95%
	일잘러의 보고서 작성법	"	5일	4	120	4	76	63.3%
	소셜미디어 활용과 온라인 업무 체험	"	3일	3	90	2	35	38.9%

구 분	과 정 명	교육대상	교육계획		교육실적		비 율 (인원대비, %)
			횟수	인원	횟수	인원	
사이버교육(127개 과정 → 153개 과정)			1,484	35,600	1,499	113,032	317.5%
소 계(87개 과정 → 108개 과정)			957	22,500	989	97,756	434.5%
사 이 버 교 육 부 문	정부 규제혁신	교육희망자	11	258	14	4,301	1,667.1%
	[끝내주는 보고서]보고서 작성스킬 및 보고기법	"	11	258	11	242	93.8%
	행정정보공동이용	"	11	258	11	170	65.9%
	권익구제와 옴부즈만	"	11	258	11	104	40.3%
	양성평등과 성주류화 패러다임	"	11	258	2	23	8.9%
	다문화사회의 이해	"	11	258	11	267	103.5%
	미세먼지의 원인과 대책	"	11	258	11	190	73.6%
	청탁금지법의 이해	"	11	258	11	449	174.0%
	사례로 보는 행정의 실효성 확보수단	"	11	258	14	248	96.1%
	사례로 배우는 청탁금지법	"	11	258	11	216	83.7%
	부패 앞에 단호해지기	"	11	258	11	755	292.6%
	세상을 바꾸는 힘 공익신고	"	11	258	11	137	53.1%
	산림인증제도	"	11	258	11	80	31.0%
	이순신장군의 청렴리더십	"	11	258	11	1,208	468.2%
	어촌개발과 관광	"	11	258	11	77	29.8%
	해양강국의 역사	"	11	258	11	116	45.0%
	차별예방교육	"	11	258	11	499	193.4%
	헌법과 국가기관	"	11	258	11	78	30.2%
	성희롱 예방교육	"	11	258	11	269	104.3%
	사회복지와 인권	"	11	258	11	212	82.2%
	행사 의전실무	"	11	258	14	335	129.8%
	적극행정 법제 가이드라인	"	11	258	0	0	0.0%
	적극행정의 이해	"	11	258	11	8,115	3,145.3%
	공무원이 알아야 할 국정과제(열린혁신)	"	11	258	11	320	124.0%
	사회적경제(사례편)	"	11	258	11	60	23.3%
	사회적경제(이해편)	"	11	258	11	67	26.0%
	공직자 사회공헌활동	"	11	258	11	190	73.6%
	정책기획	"	11	258	11	409	158.5%
	통합적 사고 및 기호기획력 향상	"	11	258	11	61	23.6%
	보도자료 이해 및 작성법	"	11	258	11	228	88.4%
	내부소통능력 및 국민소통능력 향상	"	11	258	14	356	138.0%
	공직자를 위한 보고서 잘 쓰는 방법	"	11	258	11	145	56.2%
	헌법재판소 주요결정의 이해	"	11	258	11	78	30.2%
사례로 배우는 알리쉬운 지역공동체	"	11	258	11	84	32.6%	
우리 지역의 발전을 위한 산학연협력	"	11	258	11	92	35.7%	
알기 쉬운 공직자 행동강령	"	11	258	14	486	188.4%	
자치단체 공공갈등 관리전략	"	11	258	11	128	49.6%	
업무관리능력 향상	"	11	258	11	82	31.8%	
공무원이 알아야 할 혁신성장	"	11	258	14	248	96.1%	
사례로 배우는 부패영향평가	"	11	258	11	206	79.8%	
성희롱,성매매,성폭력,가정폭력 예방	"	11	258	11	4,685	1,815.9%	
통계법	"	11	258	11	87	33.7%	
장애인식개선교육<인식의 새로고침>	"	11	258	11	9,752	3,779.8%	
공직자를 위한 English writing skills	"	11	258	11	93	36.0%	

구분	과정명	교육대상	교육계획		교육실적		비율 (인원대비, %)		
			횟수	인원	횟수	인원			
사 이 버 교 육	직	자원봉사의 이해와 실천	교육희망자	11	258	11	120	46.5%	
		공직자 안보교육	"	11	258	11	2,784	1,079.1%	
		세계인권선언	"	11	258	11	134	51.9%	
		SGIS에듀	"	11	258	11	209	81.0%	
		MDIS활용	"	11	258	11	133	51.6%	
		공공부문 아동학대 예방교육(1)	"	11	258	4	3,873	1,501.2%	
		공공부문 아동학대 예방교육(2)	"	11	258	4	1,284	497.7%	
		공공부문 아동학대 예방교육(3)	"	11	258	4	374	145.0%	
		폭력예방 통합교육(1)	"	11	258	4	2,993	1,160.1%	
		폭력예방 통합교육(2)	"	11	258	4	2,677	1,037.6%	
		모두의 행복을 위한 법령,성별영향평가	"	11	258	11	114	44.2%	
		지진재난 대응	"	11	258	11	178	69.0%	
		재난안전과 젠더	"	11	258	2	3	1.2%	
		출산지원 이해 및 실무	"	11	258	14	169	65.5%	
		무 소 양	일깨워라?적극행정 본능	"	11	258	11	3,147	1,219.8%
	성인지통계의 이해와 활용		"	11	258	11	692	268.2%	
	공공디자인 일반교육과정		"	11	258	11	77	29.8%	
	생명지킴이교육		"	11	258	14	401	155.4%	
	국가통계 포털(KOSIS)활용		"	11	258	14	266	103.1%	
	코로나19자가격리자 관리업무		"	11	258	14	341	132.2%	
	교수학습이론과 최신교수학습		"	11	258	0	0	0.0%	
	재난 의료 교육훈련(1)		"	11	258	11	721	279.5%	
	재난 의료 교육훈련(2)		"	11	258	11	1,254	486.0%	
	개인정보보호법의 이해		"	11	258	11	1,816	703.9%	
	소 양		SGIS 플러스 활용	"	11	258	11	83	32.2%
			디지털혁신의 비밀, 데이터커뮤니케이션	"	11	258	11	703	272.5%
			디지털혁신의 비밀, 데이터 문제해결력	"	11	258	11	993	384.9%
			국가통계 및 제도	"	11	258	11	73	28.3%
			지역정책과 통계활용	"	11	258	11	556	215.5%
			통계업무 필수지식	"	11	260	11	128	49.2%
			사회통계의 이해	"	11	262	11	296	113.0%
		통계를 활용한 보고서 작성방법(중급)	"	11	262	11	239	91.2%	
한국의 인구문제와 정부의 정책과제		"	11	262	0	0	0.0%		

구 분	과 정 명	교육대상	교육계획		교육실적		비 율 (인원대비, %)
			횟수	인원	횟수	인원	
	고용노동부와 보건복지부가 함께 하는 장애인식개선 교육	교육희망자	11	262	11	2,591	988.9%
	정보공개제도 교육	"	11	262	11	8,465	3,230.9%
	한국판 뉴딜(고용안전망)	"	11	262	7	228	87.0%
	협동조합의 이해와 필요성	"	11	262	11	394	150.4%
	정부재정과 예산	"	11	262	11	238	90.8%
	법령 입안 사례 연구(1)	"	11	262	11	103	39.3%
	법령 입안 사례 연구(2)	"	11	262	11	54	20.6%
	공동주택 관리 실무(2020)	"	11	262	0	0	0.0%
	공동주택 관리 실무(2021)	"	11	262	11	425	162.2%
	쉬운 공공언어는 국민의 권리	"	11	262	11	745	284.4%
	아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대교육	"	0	0	8	4,147	100%
	아동학대신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대교육(종사자)	"	0	0	8	4,316	100%
	아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대교육(1시간)	"	0	0	4	3,003	100%
	청년참여 거버넌스 온라인교육	"	0	0	11	85	100%
	메타버스의 교육과정 설계와 활용	"	0	0	9	587	100%
	공공데이터의 이해와 활용	"	0	0	7	820	100%
	평등한 일상, 폭력예방교육(고위직)	"	0	0	7	422	100%
	평등한 일상, 폭력예방교육(일반)1	"	0	0	7	3,965	100%
	평등한 일상, 폭력예방교육(일반)2	"	0	0	2	1,391	100%
	주민등록번호 변경제도의 이해	"	0	0	6	349	100%
	방송인 손미나가 알려주는 에너지 교육	"	0	0	4	280	100%
	에너지로 바꾸는 세상	"	0	0	4	143	100%
	에너지 정보쇼	"	0	0	4	229	100%
	에너지 미래를 바꾸다(1부)	"	0	0	4	191	100%
	에너지 미래를 바꾸다(2부)	"	0	0	4	197	100%
	사례로 배우는 정부혁신	"	0	0	4	592	100%
	새 정부 국정비전 목표 등 공유확산	"	0	0	4	208	100%
	실무자를 위한 공공자작물 공공누리 제도 바로알기	"	0	0	3	448	100%
	공직가치(조명성교수)	"	0	0	1	177	100%
	가축질병 대응 방역시설운영	"	0	0	1	101	100%
	가축전염병 예방법의 이해	"	0	0	1	83	100%

구 분	과 정 명	교육대상	교육계획		교육실적		비 율 (인원대비, %)
			횟수	인원	횟수	인원	
	소 계(20개 과정 → 25개 과정)		220	3,900	235	8,034	206.0%
	올바른 무궁화의 식재과 관리	교육희망자	11	194	11	57	29.4%
	유럽의 이해	"	11	194	11	416	214.4%
	심리학을 통한 현명한 질문과 답	"	11	194	14	384	197.9%
	모두가 행복한 조직 만들기	"	11	194	0	0	0.0%
	개성이 뚜렷한 직원을 마주하는 방법	"	11	194	11	538	277.3%
	[일가양득]나와 내 가족을 위한 행복찾기	"	11	194	11	273	140.7%
	기후변화와 생활분야 온실가스 감축	"	11	194	11	58	29.9%
	한국의 자연유산	"	11	194	11	294	151.5%
	사람을 움직이는 유일한 방법,소통과공감	"	11	194	11	177	91.2%
	현대 일본의 이해	"	11	194	11	247	127.3%
	현대 중국의 이해	"	11	194	11	228	117.5%
	부모교육(공통 및 가족특성별)	"	11	194	11	146	75.3%
	부모교육(생애주기별)	"	11	194	11	120	61.9%
	부모-자녀 상호작용과 부모코칭의 이해	"	11	194	11	181	93.3%
	기후변화 적응의 이해	"	11	194	11	92	47.4%
	슬기롭고 똑똑하게 일하는 방법	"	11	198	11	328	165.7%
	마음을 읽는 소통형 리더기술	"	11	198	11	322	162.6%
	은퇴설계의 필요성	"	11	198	11	827	417.7%
	문화다양성의 이해	"	11	198	11	593	299.5%
	색다른도전언택트플립러닝 포스트코로나 이미 변화는 시작되었다	"	11	198	11	78	39.4%
	선비정신 바로 알기	"	0	0	9	937	100%
	과학을 채우는 시간_세계를 강화한 글로벌 과학이슈	"	0	0	6	580	100%
	블록체인과 공공행정	"	0	0	4	382	100%
	청렴판단력키우기	"	0	0	2	352	100%
	역사 속에서 찾은 청렴이야기	"	0	0	2	424	100%
	소 계(17개 과정 → 17개 과정)		187	4,700	155	5,048	107.4%
정 보 화	세상을 변화시키는 IT트렌드	교육희망자	11	275	11	234	85.1%
	공직에 디지털트랜스포메이션을 입혀라	"	11	275	11	121	44.0%
	블록체인 도입에 따른 공무원 행정 업무변화	"	11	275	11	199	72.4%
	스마트시티 스마트네이션	"	11	275	11	140	50.9%

구 분	과 정 명	교육대상	교육계획		교육실적		비 율 (인원대비, %)
			횟수	인원	횟수	인원	
	공공데이터로 만들어가는 새로운 세상	"	11	275	11	1,267	460.7%
	4차 산업혁명과 인문학 특강	"	11	275	11	342	124.4%
	AI를 활용한 공공서비스 기획	"	11	275	11	220	80.0%
	드론활용 재난대응과정	"	11	275	11	430	156.4%
	블록체인 미래전략	"	11	275	0	0	0.0%
	미디어 리터러시	"	11	275	11	143	52.0%
	데이터 리터러시	"	11	275	11	659	239.6%
	통계적으로 사고하기	"	11	275	11	273	99.3%
	소셜미디어와 사회변화	"	11	275	0	0	0.0%
	디지털 트랜스포메이션,변화의 중심에서 공직은?	"	11	275	11	180	65.5%
	사물인터넷기술 및 서비스 동향	"	11	278	0	0	0.0%
	4차 산업혁명의 이해와 미래 대응전략	"	11	286	11	516	180.4%
	새로운 디지털 세상, 메타버스	"	11	286	11	324	113.3%
소 계(3개 과정)			120	4,500	120	2,194	48.8%
외 국 어	(M)영어	교육희망자	120	4,500	120	2,194	48.8%
	(M)중국어						
	(M)일본어						

2 기본 교육 과정

교육실적

구분	과정명	교육대상	교육기간	교육계획		교육실적		비율 (인원대비)
				횟수	인원	횟수	인원	
소계		2개 과정		11	1,612	11	1,294	80.3%
기본 교육 (2)	중견리더양성	도 및 시군 6급	43주	1	112	1	111	99.1%
	신규임용자	기본교육 미이수자	2주	10	1,500	10	1,183	78.9%

중견리더양성 과정

○ 교육목표

- 급변하는 환경변화에 능동적으로 대처할 수 있는 핵심 관리자 양성
- 중간관리자로서 갖추어야 할 직무역량 강화 및 리더십 역량 개발

○ 운영실적

- 대상 : 111명(도, 시·군 6급 공무원)
- 기간 : 43주
- 일정 : 2022. 2. 21. ~ 12. 16.

○ 교과편성

(단위 : 시간, %)

구분	계	기본역량	리더십	직무역량	자기개발	기타
시간	1,438	330	189	681	210	28
비율	100	23	13	47	15	2

○ 교과내용

분야	부문	교과내용	교육시간			
			계	강의	참여	기타
5개 분야	15부문	합계	1,438	444	795	199
기본역량 (330h, 23%)	공직자세 (145h)	○ 헌법정신, 국제정세 등 국가·공직·역사관 교육	44	16	28	
		○ 총훈탑 참배, 봉사활동, 수료아카데미 등	39		39	
		○ 역사문화탐방 (역사/ 지역 관광/ 행정 변천사 등)	21		21	
		○ 공직비전 설계, 공직자 역할 및 자기성찰	41	13	14	14
	국·도정 과제 (185h)	○ 정부 국정 사책 및 국도정 과제, 공직자기본 교육	44	30	14	
		○ 도정 현안 과제 및 정책 공유 교육	58	58		
○ 국·도정과제 우수사례 현장학습, 분임과제 연구		83	20	63		
리더십 (189h, 13%)	자기변화 교육 (47h)	○ 자기 성찰, 자기 변화 교육	14		14	
		○ 디자인 싱킹, 모의과제 활용 역량교육 등	33	6	27	
	리더십 역량 (110h)	○ 조직 리더십 학습(비전설정, 변화창조, 코칭)	21		21	
		○ 갈등관리 및 위기 커뮤니케이션, 관계 리더십	19	7	12	
		○ 보이스 트레이닝 등 스피치 교육	70	10	60	
	리더십 기타 (32h)	○ 민간CEO 리더십 사례, 리더십 철학 특강	26	6	15	5
○ 역사 속 리더십, 공직심리 등		6	6			
직무역량 (681h, 47%)	직무기초 (131h)	○ 행정절차, 지방자치, 민사실무, 정책기획, 정보화	131	105	20	6
	직무전문 (98h)	○ 사회복지행정, 문화관광, 통계활용, 도시재생 등	98	70	26	2
	글로벌역량 (100h)	○ 외국어(영어·중국어·일본어) 학습 ○ 글로벌 매너와 세계문화의 이해 등	100		94	6
	개인과제 (145h)	○ 자기주도학습의 날 운영(연 4회), 개인 정책과제 연구(하계, 3주 14일) 등	145	26	10	109
	정책역량 (134h)	○ 일자리 등 분야별 팀 활동. 현장중심의 토론·참여 학습 ○ 독서토론 등 콘텐츠 학습. 정책아이디어 발굴 및 발표	134	21	101	12
	국내외 정책연구(73h)	○ 국내외정책과제연구, 국내·외 비교연구, 보고서 작성·발표 등	73		73	
자기개발 (210h, 15%)	체력관리 (63h)	○ 선택형 체력관리 (탁구, 수영 등) ○ 단체 체력관리 (등반대회)	63		56	7
	취미소양 (62h)	○ 선택형 소양과목(통기타, 사진 등) 및 발표회	62		52	10
	공직소양 (85h)	○ 인문학, 철학, 문화·예술 관련 특강 ○ 문화예술 공연관람 등	85	50	35	
기타 (28h, 2%)	행정·기타 (23h)	○ 입·수료식, 과정안내, 설문조사, 자치회 활동 등	28			28

○ 교육만족도(5.0 만점)

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
중견리더양성 (1~3단계)	111(102)	3.66	3.85	3.71	3.95	3.07	3.7
중견리더양성 (4단계)	112(110)	3.87	4.01	3.91	4.03	3.45	3.93
중견리더양성 (5단계)	111(102)	3.85	3.98	3.89	4.1	3.39	3.9

○ 운영성과

- 금년도는 대면 교육을 원칙으로 하되, 코로나19 확산 흐름에 따라 온라인과 오프라인 교육을 복합·탄력적으로 운영하였으며, 다양한 온라인 학습 플랫폼을 이용해 비대면 교육을 일상화, 다양화 하였음
- 또한, 대학, 출자·출연기관 등과 협력하여 지역 현안에 대한 정책과제를 발굴하는 등 중간 관리자로서 문제해결 역량을 강화하고, MZ세대(신규)와 기성세대(중견)간 소통·공감의 장 마련을 통해 조직적응과 갈등관리 등 소기의 성과를 거두었음

○ 개선방안

- 급변하는 환경의 변화로 온라인과 오프라인이 결합된 하이브리드 방식의 교육환경 도입이 필요함
- 엔데믹 기조에 따라 국내 및 국외의 다양한 현장 위주 정책 비교 연구활동 강화 필요

신규임용자 과정

○ 교육목표

- 공직자에게 요구되는 건전한 국가관, 공직관 등 공직가치 내재화 및 대민 봉사자로서 바람직한 공직자 양성
- 신규임용자로서 업무 수행에 필요한 이론 및 실무능력 제고

○ 운영실적

- 대 상 : 기본교육 미 이수자
- 기간/횟수 : 3주(비합숙) / 10회
- 일정 및 실적

기 수	교 육 기 간	인원(명)	기 수	교 육 기 간	인원(명)
1기	2. 14. ~ 3. 4.	171	2기	3. 14. ~ 4. 1.	134
3기	4. 11. ~ 4. 29.	115	4기	5. 9. ~ 5. 27.	98
5기	6. 13. ~ 7. 1.	90	6기	7. 11. ~ 7. 29.	85
7기	8. 22. ~ 9. 8.	223	8기	9. 19. ~ 10. 7.	82
9기	10. 24. ~ 11. 11.	99	10기	11. 21. ~ 12. 9.	86

○ 교과편성

(단위 : 시간, %)

구 분	계	국정과제, 공직자세 및 소통	직무가치	소 양	기 타
시 간	105	45	37	21	2
비 율	100	43	35	20	2

○ 교과내용

분 야	세부분야	시간	주요 교육내용
계		105	
공직자세 및 국정과제 (45h, 43%)	공직 자세	12	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청렴, 성인지 능력 등 공무원 주요 의무 ○ 조직력 향상 및 소통 능력 함양
	국 · 도정과제	33	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부 국정운영 방향 공유 ○ 국 · 도정 목표와 현안과제 ○ 국정과제의 핵심적 키워드 학습 (규제혁신, 지방분권, 메타버스 등) ○ 도정현안 및 경북의 발전 방안 토론 및 발표
직 무 (37h, 35%)	직무공통	37	<ul style="list-style-type: none"> ○ 품의, 계약, 지출, 결산 등 예산회계실무 ○ 공문서, 기획안, 보도자료 작성 등 보고서 작성 ○ 발표력 향상을 위한 스피치 실무
소 양 (21h, 20%)	일반소양	21	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재테크, 인문학(문학, 역사, 철학 등) 및 취미 ○ 자기계발, 인생설계, 여행 인문학 등
행 정 (2h, 2%)	행정 · 평가	2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입교 · 수료식 및 교육과정안내 ○ 직무과목 평가, 설문조사 등

○ 교육만족도(5.0 만점)

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교 육 만 족 도	강사·강의 만 족 도
1기 신규임용(후보자)	171(130)	4.22	-	4.25	-	4.09	4.33
2기 신규임용(후보자)	134(95)	3.96	3.35	4.06	-	4.14	4.29
3기 신규임용(후보자)	115(91)	4.02	3.82	4.1	4.04	4.07	4.08
4기 신규임용(후보자)	98(78)	4.00	3.85	3.97	4	3.88	4.3

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교 육 만 족 도	강사·강의 만 족 도
5기 신규임용(후보)자	91(73)	3.65	3.42	3.58	3.59	3.7	3.98
6기 신규임용(후보)자	88(58)	3.92	3.91	3.91	3.91	3.79	4.09
7기 신규임용(후보)자	224(181)	4.06	3.74	4.09	4.04	4.19	4.24
8기 신규임용(후보)자	82(44)	3.78	3.41	3.73	3.77	3.91	4.06
9기 신규임용(후보)자	86(69)	3.63	3.39	3.57	3.48	3.55	4.14
10기 신규임용(후보)자	99(88)	3.99	3.73	3.89	4.02	3.95	4.341

○ 운영성과

- 코로나 확산 방지를 위해 3주 중 2~3일의 비대면 수업을 진행 하였으며, 총 6번의 집합 교육에도 코로나 집단감염 사례가 없었음
- 또한, 현장에서 답을 찾는 문제해결형 현장학습 등 참여형 학습을 통해 변화되는 행정환경에 대응할 수 있는 직무전문역량을 강화하고, 신규공무원의 적극행정에 대한 기대감을 제고함.
- 전년도 및 금년도 합격자 대상으로 우선 선발을 독려하여 시보 및 1년 이내 신규 임용자들의 교육 이수율 증가함.

○ 개선방안

- 교육운영방향을 선교육 후배치에 중점을 두고 발령 전 기본교육을 이수 할 수 있도록 독려
- 코로나 확진자의 교육권 보장을 위해 온라인과 오프라인이 결합된 하이브리드 방식의 교육방안 도입 필요

3

직무교육 과정

교육실적

○ 교육실적

과 정 명	교육대상	교육기간	교육계획		교육실적		비 율 (인원대비)
			횟수	인원	횟수	인원	
소 계	27개 과정		58	2,735	54	2,161	79.0%
경북형뉴딜을 잡(JOB)아라!	도시군, 공공기관 직원	3일	2	70	2	38	54.3
적극행정과 규제혁신	"	2일	2	70	2	55	78.6
인구감소 대응정책	"	2일	2	70	2	38	54.3
통계와 공공데이터의 활용	"	2일	1	35	1	19	54.3
사회적경제의 활성화	"	3일	1	35	1	23	65.7
관광산업의 뉴트렌드 길라잡이	"	3일	1	35	1	27	77.1
통합신공항과 대구경북	"	2일	2	60	2	43	71.7
기후변화와 탄소중립	"	2일	3	105	3	77	73.3
생각을 디자인하라! Design Thinking	"	3일	2	60	2	28	46.7
현장에 답이 있다! Living Lab	"	3일	2	60	2	50	83.3
슬기로운 공직생활	"	2일	2	60	2	102	170.0
기획과 홍보역량 JUMP!	"	3일	2	70	2	43	61.4
재난안전관리	"	2일	6	240	6	131	54.6
4차산업혁명과 미래대응	"	3일	2	60	2	58	96.7
트렌드2022 온택트 특강	"	1일	3	600	3	859	143.2
HRD 스킬업	"	2일	1	35	-	-	-
출자출연기관직무역량	공공기관 직원	3일	2	120	2	35	29.2
자치경찰사무의 이해	도·시군 공무원	2일	2	70	2	61	87.1

과 정 명	교육대상	교육 기간	교육계획		교육실적		비 율 (인원대비)
			횟수	인원	횟수	인원	
소 계	27개 과정		58	2,735	54	2,161	79.0%
예산회계실무	〃	3일	2	60	2	52	86.7
행정쟁송에 대한 바른 이해	〃	3일	2	60	2	56	93.3
안전점검실무	〃	2일	1	30	1	22	73.3
지방자치와 지방의회	도·시군 공무원	2일	2	60	2	33	55.0
민원·사회복지담당 공무원 역량강화	민원·사회복지담당 공무원	2일	4	140	4	88	62.9
연구공무원 안전교육	도·시군 연구 공무원	1일	2	100	2	99	99.0
정년퇴직예정자퇴직준비교육	공로연수 공무원	2주	4	320	2	64	20.0
공무직 직무역량 강화	도·시군 공무직 직원	3일	1	30	1	21	70.0
국토사랑 독도사랑	도·시군 공무원	4일	2	80	1	39	48.8

교육 만족도 (5.0 만점)

○ 교육운영 만족도 (5.0 만점)

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
1기 기획과 홍보 역량 JUMP!	24(24)	4.43	4.31	4.35	-	-	4.52
2기 기획과 홍보 역량 JUMP!	19(19)	4.20	3.97	4.18	4.16	3.63	4.30
1기 경북형뉴딜을 잡(JOB)아라!	16(16)	4.48	4.12	4.44	-	-	4.51
2기 경북형뉴딜을 잡(JOB)아라!	22(22)	4.10	4.17	4.08	4.05	3.93	4.11
1기 적극행정과 규제혁신	23(23)	4.35	3.78	4.30	-	-	4.40
2기 적극행정과 규제혁신	32(32)	4.31	4.00	4.22	4.34	4.17	4.44
1기 인구감소 대응 정책	21(21)	4.11	3.90	4.33	-	-	4.11
2기 인구감소 대응 정책	17(17)	4.12	4.03	4.12	4.10	3.94	4.18

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
1기 국토사랑 독도사랑	39(39)	4.47	4.61	4.54	4.40	4.18	4.42
1기 안전점검실무	22(22)	4.46	3.93	4.27	4.29	4.43	4.60
1기 사회적경제의 활성화	23(23)	4.05	4.04	4.04	4.02	3.63	4.13
1기 통계와 공공데이터의 활용	19(18)	4.20	3.86	4.08	4.09	3.97	4.32
1기 관광산업의 뉴트렌드 길라잡이	27(27)	4.11	4.19	4.00	4.17	3.76	4.10
1기 통합신공항과 대구경북	23(23)	4.05	3.96	3.88	3.83	3.83	4.15
2기 통합신공항과 대구경북	20(20)	4.17	3.74	4.23	4.18	3.71	4.27
1기 생각을 디자인하라! Design Thinking	14(13)	4.28	4.15	4.38	-	-	4.33
2기 생각을 디자인하라! Design Thinking	14(14)	4.40	3.94	4.45	4.42	-	4.51
1기 현장에 답이 있다! Living Lab	27(25)	4.32	4.38	4.27	-	-	4.48
2기 현장에 답이 있다! Living Lab	23(21)	4.72	4.75	4.74	4.75	-	4.82
1기 슬기로운 공직생활세대간소통	73(65)	4.53	4.44	4.4	-	-	4.61
2기 슬기로운 공직생활세대간소통	30(29)	4.36	4.22	4.44	4.48	-	4.37
1기 재난안전관리	23(22)	4.38	4.24	4.26	-	-	4.55
2기 재난안전관리	23(23)	4.46	4.41	4.49	4.41	4.39	4.46
3기 재난안전관리	21(21)	4.40	4.54	4.5	4.29	4.21	4.35
4기 재난안전관리	20(20)	4.68	4.5	4.78	4.70	4.50	4.69
5기 재난안전관리	20(20)	4.26	4.00	4.35	4.28	4.08	4.28
6기 재난안전관리	25(25)	4.46	4.10	4.49	4.45	3.40	4.54
1기 출자출연기관 직무역량	22(21)	4.20	4.14	4.18	-	-	4.28
2기 출자출연기관 직무역량	15(14)	4.08	3.83	4.13	3.83	3.79	4.19
1기 예산회계실무	29(29)	4.42	4.28	4.14	4.38	4.07	4.55
2기 예산회계실무	23(23)	4.12	3.61	3.87	3.84	4.07	4.33
1기 행정쟁송에 대한 바른 이해	30(30)	4.33	4.32	4.22	4.42	4.12	4.35

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
2기 행정쟁송에 대한 바른 이해	26(26)	4.29	3.96	4.33	4.25	4.22	4.43
1기 기후변화와 탄소중립	24(24)	4.08	3.67	4.24	3.92	3.85	4.16
2기 기후변화와 탄소중립	20(20)	4.27	4.10	4.17	4.21	3.85	4.41
3기 기후변화와 탄소중립	33(33)	4.20	3.73	4.18	3.90	4.03	4.40
1기 지방자치와 지방의회	24(17)	4.20	3.94	4.29	4.09	3.91	4.33
2기 지방자치와 지방의회	16(16)	4.30	4.03	4.47	4.19	4.09	4.43
1기 민원사회복지담공무원힐링UP!역량UP!	25(24)	4.49	4.58	4.6	4.46	4.08	4.46
2기 민원담당공무원힐링UP!역량UP!	26(26)	4.24	4.22	4.04	4.15	3.83	4.45
3기 민원담당공무원힐링UP!역량UP!	21(21)	4.39	4.31	4.24	4.40	3.79	4.53
4기 민원담당공무원힐링UP!역량UP!	17(14)	4.17	3.83	4.23	3.92	4.00	4.70
1기 연구공무원안전교육	50(50)	4.42	4.44	4.38	-	-	4.57
2기 연구공무원안전교육	49(48)	4.51	4.28	4.51	4.30	4.52	4.53
1기 공무직직무역량강화	21(21)	4.41	4.44	4.35	4.40	3.67	4.54
1기 자치경찰사무의 이해	37(37)	4.21	4.15	4.15	-	-	4.27
2기 자치경찰사무의 이해	24(24)	4.44	3.79	4.49	4.14	3.85	4.61
3기 정년퇴직예정자 퇴직자교육	36(34)	4.19	3.94	4.12	4.18	4.06	4.19
4기 정년퇴직예정자 퇴직자교육	28(27)	4.44	4.29	4.48	4.54	4.06	4.56
1기 트렌드2022온택트 특강	280(280)	4.00	-	4.50	-	-	4.48
2기 트렌드2022온택트 특강	391(391)	3.90	-	4.00	3.90	-	4.00
3기 트렌드2022온택트 특강	188(188)	4.20	-	4.20	4.20	-	4.30
1기 4차산업혁명과 미래대응	30(30)	4.70	4.60	4.50	4.40	4.50	4.50
2기 4차산업혁명과 미래대응	28(27)	4.60	4.40	4.40	4.30	3.40	4.40

○ 운영성과

- 미래 환경변화와 사회적 문제에 대한 정책 대응 능력을 향상하고 지방시대를 선도할 창의적 인재 양성을 위해 각 분야별 26개 과정 2,161명에 대해 직무교육과정을 운영하였음.
- 과정 전반에 대한 교육운영 만족도는 4.31(86.2%), 강사와 강의에 대한 만족도는 4.40(88.0%)로 비교적 높은 수준임.
- 교육 목표 달성도도 4.14(82.8%)로 비교적 높았는데, 국토사랑 독도사랑(4.61), 현장에 답이 있다! Living Lab(4.56), 4차산업 혁명과 미래대응(4.5), 연구공무원 안전교육(4.36), 슬기로운 공직생활-세대간소통(4.33), 재난안전관리(4.3), 관광산업의 뉴트렌드 길라잡이(4.19) 순으로 교육 운영이 원활하게 운영됨.
- 「재난안전관리」, 「안전점검실무」, 「연구공무원 안전교육」 과정은 재난상황 대처능력을 배양하고, 안전한 사회구현을 위한 현장실습·사례위주 실무 과목 구성과 전문 강사진 구성으로 교육생의 직무관련 연관성과 만족도가 높았음.
- 비대면 교육 일상화에 따른 실시간 온라인 학습과정인 「트렌드 2022 온택트 특강」을 신설하여 교육생의 선택의 폭을 확대하였으며, 집합교육의 한계(장소·인원)를 극복하고 대단위 교육을 진행함.
- 「기후변화와 탄소중립」, 「인구감소 대응정책」, 「자치경찰사무의 이해」 등 신설 교육과정 운영을 통해 트렌드를 이해하고, 직무 수행에 필요한 지식 습득과 행정 활용 방안과 선제적 대응역량을 강화함.

○ 개선방안

- 대면 강의식 교육 비중을 줄이고 현장·참여 중심형 교육 확대 편성으로 우수한 인적·물적 자원을 적극 활용하여 행정연계 활용할 수 있는 자기주도 학습 능력을 강화하고 대응 능력 향상을 위한 과정 설계
- 도정 가치를 실현할 수 있는 직무역량 과정과 미래 환경 변화 흐름에 대응할 수 있는 과정을 신설하여 전문성을 강화하고자 함.

3

인문·소양 교육 과정

교육실적

과 정 명	교육대상	교육 기간	교육계획		교육실적		비 율 (인원대비)
			횟수	인원	횟수	인원	
소 계	13개 과정		47	1,795	43	1,333	74.3%
대구경북의 어제와 오늘 제대로 알기	도·시군 공무원	3일	2	80	2	64	80.0
인문학이 과학을 만나다	도·시군 공무원	2일	4	140	4	119	85.0
현명한 부모되기 꿀팁	〃	3일	2	80	2	80	100.0
경북산림의 자원화	〃	3일	4	160	3	71	44.4
글로벌의 이해와 경북	〃	4일	3	120	3	97	80.8
힐링라이프 힐링워크	〃	3일	7	350	7	276	78.9
동해안의 문화관광활성화	도·시군 공무원	3일	2	70	0	0	0
수자원의 가치와 활용	도·시군 공무원	3일	4	160	4	109	68.1
경북 문화콘텐츠찾기	〃	2일	3	105	3	78	74.3
보다 나은 인생 디자인	〃	5일	4	160	4	122	76.3
영호남 교류	경북·전북·전남 공무원	3일	6	150	5	127	84.7
가야문화 이해	경북·경남공무원	3일	2	80	2	61	76.3
전통문화체험	전국공무원	3일	2	80	2	76	95.0
대구경북 한뿌리상생	경북·대구공무원	3일	2	60	2	53	88.3

교육 만족도

○ 교육운영 만족도(교과편성 및 시설환경 등 고려)

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
1기 대구경북의 어제와 오늘 제대로 알기	32(30)	4.13	4.22	4.09	4.02	4.0	4.19
2기 대구경북의 어제와 오늘 제대로 알기	32(31)	4.42	4.26	4.54	4.39	4.32	4.41
1기 인문학이 과학을 만나다	21(21)	4.28	4.08	4.11	3.93	4.11	4.46
2기 인문학이 과학을 만나다	30(29)	4.3	4.37	4.26	4.21	4.09	4.36
3기 인문학이 과학을 만나다	35(35)	4.15	4.1	4.21	4.03	4.01	4.21
4기 인문학이 과학을 만나다	33(32)	4.43	4.14	4.4	4.38	4.02	4.56
1기 현명한 부모되기 꿀팁	46(46)	4.32	4.33	4.27	3.84	3.99	4.46
2기 현명한 부모되기 꿀팁	34(33)	4.14	3.88	4.15	3.85	4.07	4.21
1기 경북산림의 자원화	19(19)	4.23	4.35	4.34	4.08	4.27	4.16
2기 경북산림의 자원화	26(25)	4.48	4.49	4.46	4.38	4.54	4.49
4기 경북산림의 자원화	26(25)	4.23	3.98	4.35	4.18	4.2	4.23
1기 글로벌의 이해와 경북	34(33)	4.22	- 온 라 인 -				4.2
2기 글로벌의 이해와 경북	28(28)	4.2	4.07	4.22	4.16	4.32	4.17
3기 글로벌의 이해와 경북	35(33)	4.36	4.06	4.46	4.42	4.23	4.41
1기 힐링라이프 힐링워크	40(39)	4.25	4.19	4.17	4.06	4.14	4.34
2기 힐링라이프 힐링워크	28(28)	4.63	4.79	4.71	4.7	4.61	4.56
3기 힐링라이프 힐링워크	38(37)	4.47	4.61	4.49	4.32	4.37	4.47
4기 힐링라이프 힐링워크	41(39)	4.33	4.24	4.44	4.49	3.96	4.33
5기 힐링라이프 힐링워크	41(35)	4.53	4.43	4.59	4.57	4.09	4.6
6기 힐링라이프 힐링워크	40(39)	4.6	4.41	4.68	4.59	4.41	4.63
7기 힐링라이프 힐링워크	49(48)	4.45	4.48	4.49	4.43	4.23	4.44

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
1기 수자원의 가치와 활용	42(42)	4.42	- 온 라 인 -				4.47
2기 수자원의 가치와 활용	27(27)	4.32	3.96	4.28	4.2	4.25	4.43
3기 수자원의 가치와 활용	18(18)	4.31	4.14	4.42	4.17	4.07	4.36
4기 수자원의 가치와 활용	22(21)	4.32	4.05	4.3	4.24	4.13	4.43
1기 경북문화 콘텐츠 찾기	26(26)	4.13	4.08	4.11	4.19	4.1	4.14
2기 경북문화 콘텐츠 찾기	28(27)	4.06	3.89	4.08	4.07	3.92	4.16
3기 경북문화 콘텐츠 찾기	26(26)	4.17	3.94	4.15	4.17	4.22	4.24
1기 보다 나은 인생 디자인	22(22)	4.39	- 온라인 강의 -				4.39
2기 보다 나은 인생 디자인	37(37)	4.26	4.09	4.28	4.16	4.14	4.29
3기 보다 나은 인생 디자인	28(26)	4.48	4.23	4.42	4.42	4.38	4.49
4기 보다 나은 인생 디자인	35(34)	4.4	4.15	4.44	4.43	4.39	4.4
2기 대구경북 한뿌리 상생	26(26)	4.16	4.12	4.3	4.25	3.93	4.13
1기 영호남 교류	23(23)	4.76	4.91	4.75	4.7	4.63	-
2기 영호남 교류	20(19)	4.59	4.58	4.63	4.68	4.41	-
3기 영호남 교류	31(25)	4.38	4.38	4.35	4.44	4.43	-
4기 영호남 교류	31(30)	4.74	4.6	4.71	4.77	4.67	4.87
5기 영호남 교류	21(18)	4.61	4.5	4.65	4.69	4.56	4.59
1기 가야문화 이해	16(15)	4.77	4.88	4.79	4.64	4.73	4.25
2기 가야문화 이해	31(31)	4.49	4.37	4.59	4.52	4.38	-
1기 전통문화체험	40(38)	4.44	4.6	4.41	4.28	4.37	-
2기 전통문화체험	35(30)	4.61	4.57	4.62	4.7	4.5	-
2기 대구경북 한뿌리 상생	26(26)	4.16	4.12	4.3	4.25	3.93	4.13

○ 운영성과

- 인문소양교육은 13개과정 43회 교육실시로 1,333명이 수료하였으며, 교육계획대비 74,3% 수료, 과정 전반에 대한 교육 운영 만족도(87.5%) 및 교육 강사에 대한 강의만족도(75.2%)로 양호한 성과를 거두었음.
※ 14개과정중 13개과정 운영 ☞ 동해안문화관광 활성화과정 폐지
- 특히, 경상북도의 전통문화 체험활동을 통해 지역 전통문화를 홍보하는 전통문화체험과정, 지역별 문화적 차이점과 타지역 문화를 이해하고 우수시책 공유를 위한 영호남 교류과정, 가야문화 이해과정, 대구경북 한뿌리 상생과정 등을 통해 타 시도간 실질적 교류협력과 관광산업 활성화 모색, 교육생 상호간의 교류를 통한 폭 넓은 정보 및 우수시책 공유할 수 있는 기틀 마련.
- 건강한 공직문화 생활을 위한「힐링라이프 힐링워크」과정, 우리 지역의 관광자원과 연계한 「산림의 관광자원화」과정, 일·가정 양립을 위한 워라벨 라이프 위한 「현명한 부모되기 꿀팁」과정은 교육생 스트레스 관리 및 재충전의 기회 제공과 관광자원의 활성화, 부모역할의 이해와 자녀와의 소통을 통해 건강한 가정 환경조성을 위한 교과목 편성으로 교육만족도가 평균 88% 이상으로 교육생 수요중심의 교육운영을 한 것으로 평가됨.

○ 개선방안

- 최신 트렌드를 반영한 콘텐츠 이해, 산림의 자원화 및 수자원을 활용한 문화관광과 콘텐츠를 활용한 자원의 이해 및 현장체험 교육 편성.
- 일방적인 주입식 강의보다는 직접 보고 체험할 수 있는 현장 수업의 비중을 높여 실제 업무수행에 도움이 될 수 있도록 교육과정 편성.

5

스마트교육 과정

교육실적

과 정 명	교육대상	교육 기간	교육계획		교육실적		비 율 (인원대비)
			횟수	인원	횟수	인원	
소 계	10개 과정		27	810	25	529	65.3%
언택트시대의 스마트기기 활용	도시군, 공공기관 직원	3일	2	60	2	36	60%
업무에 바로쓰는 엑셀 테크닉	"	4일	3	90	3	71	78.9%
포토샵처럼! 포토스케이프X	"	3일	2	60	2	43	71.7%
업무에 바로 통하는 파워포인트 활용	"	3일	3	90	3	78	86.7%
톡톡튀는 홍보영상 편집자 되기	"	4일	3	90	3	56	62.2%
쉽게 배우는 데이터 분석 WITH 엑셀	"	3일	2	60	2	41	68.3%
데이터 시각화와 탐색을 위한 파워포인트	"	3일	3	90	2	36	40%
1인미디어를 위한 유튜브 콘텐츠 제작	"	3일	2	60	2	57	95%
일잘러의 보고서 작성법	"	5일	4	120	4	76	63.3%
소셜미디어 활용과 알파벳 컴퓨터 체험	"	3일	3	90	2	35	38.9%

정보화교육 과정

○ 교육운영 만족도(교과편성 및 시설환경 등 고려)

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
1기 언택트시대의 스마트기기 활용	18(17)	4.72	4.53	4.72	-	4.56	4.76
2기 언택트시대의 스마트기기 활용	18(18)	4.85	4.5	4.73	4.68	4.62	4.75
1기 업무에 바로쓰는 엑셀 테크닉	19(19)	4.58	4.39	4.56	-	4.53	4.62

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
2기 업무에 바로쓰는 엑셀 테크닉	28(27)	4.52	4.11	4.51	4.74	4.04	4.66
3기 업무에 바로쓰는 엑셀 테크닉	24(23)	4.8	4.33	4.64	4.43	4.26	4.83
1기 포토샵처럼! 포토스케이프X	24(24)	4.79	4.67	4.79	4.48	4.39	4.67
2기 포토샵처럼! 포토스케이프X	19(19)	4.79	4.68	4.8	4.66	4.57	4.84
1기 업무에 바로 통하는 파워포인트 활용	22(21)	4.33	4.21	4.32	4.17	3.98	4.47
2기 업무에 바로 통하는 파워포인트 활용	12(11)	4.75	4.71	4.68	4.68	4.43	4.87
3기 업무에 바로 통하는 파워포인트 활용	24(24)	4.75	4.31	4.6	4.6	4.3	4.87
1기 톡톡 튀는 홍보영상 편집자 되기	20(20)	4.7	4.63	4.75	4.42	4.21	4.83
2기 톡톡 튀는 홍보영상 편집자 되기	20(20)	4.22	3.98	4.24	4.15	3.86	4.46
3기 톡톡 튀는 홍보영상 편집자 되기	16(16)	4.81	4.31	4.84	4.75	4.28	4.9
1기 쉽게 배우는 데이터분석 WIT 엑셀	21(21)	4.71	4.54	4.68	4.57	4.35	4.48
2기 쉽게 배우는 데이터분석 WIT 엑셀	20(20)	4.55	4.3	4.6	4.53	3.89	4.69
1기 데이터 시뮬레이션과 탐색을 위한 파워포인트 활용	19(19)	4.63	4.42	4.58	4.24	4.29	4.65
2기 데이터 시뮬레이션과 탐색을 위한 파워포인트 활용			폐		강		
3기 데이터 시뮬레이션과 탐색을 위한 파워포인트 활용	17(16)	4.78	4.19	4.46	4.34	4.29	4.88
1기 인미디어를 위한 유튜브 코메디	32(32)	4.68	4.49	4.61	4.38	4.26	4.7
2기 인미디어를 위한 유튜브 코메디	25(25)	4.74	4.34	4.61	4.38	4.13	4.79
1기 일잘러의 보고서 작성법	18(18)	4.06	4.56	4.74	-	4.67	4.59
2기 일잘러의 보고서 작성법	24(24)	4	4.39	4.49	4.44	4.17	4.62
3기 일잘러의 보고서 작성법	17(15)	4.4	4.19	4.67	4.6	4.22	4.74
4기 일잘러의 보고서 작성법	17(17)	4.53	4.18	4.56	4.47	4.09	4.76
1기 소셜미디어 활용과 알아답터 체험	19(19)	4.58	4.55	4.77	-	4.79	4.67
2기 소셜미디어 활용과 알아답터 체험			폐		강		
3기 소셜미디어 활용과 알아답터 체험	16(16)	4.38	4.16	4.27	4.31	4.31	4.48

○ 운영성과

- 실습 위주의 현업적용에 적합한 교육운영으로 만족도는 평균 4.5점, 강의 만족도는 평균 4.7점으로 과정 운영 횟수, 인원은 부족하였으나 교육생들의 호응도가 높은 것으로 나타나 내실 있는 과정운영을 하였음
- 최신 트렌드를 반영한 1인 미디어를 위한 유튜브 크리에이터, 데이터관리를 위한 데이터시각화와 탐색을 위한 파워BI, 쉽게 배우는 데이터분석 WITH 엑셀BI과정을 편성·운영하는 등 교육생 수요를 만족시키는 맞춤형 교육과정을 구성함으로써 높은 강사, 강의만족도로 유익한 교육운영을 한 것으로 나타났음

○ 개선방안

- 현장수업을 확대·운영하여 교육이해도를 높이고, 유사한 과정의 통합, 폐강 검토가 필요
- 설문조사를 반영한 수준별(초,중,고급) 학습으로 구분하여 운영
- 교육환경 개선을 위한 누후된 교육용PC, 의자 교체

6

사이버교육 과정

 교육실적

과 정 별	구 분	교육계획			교육실적			비 율 (인원대비)
		과정수	횟수	인원	과정수	횟수	인원	
계		127	1,484	35,600	137	1,499	113,032	317.5%
직무분야		87	957	22,500	96	989	97,756	434.5%
소양분야		20	220	3,900	24	235	8,034	206.0%
정보화분야		17	187	4,700	14	155	5,048	107.4%
외국어분야		3	120	4,500	3	120	2,194	48.8%

○ 운영성과

- 실무에 적합한 강좌를 편성하였으며, 부서주관 법정교육을 확대 운영하는 등 자기주도 학습을 선도하였음
- 실무어학능력, 개인역량강화를 위하여 3개 외국어(영어, 중국어, 일본어) 265개 강좌를 개설 하였으며, 다양한 교육방법을 통해 높은 만족도 및 교육성과를 달성하였음

○ 개선방안

- 최신 이슈를 주제로 하는 신규콘텐츠 개설, 기존과정 업데이트, 교육생 수료율 향상을 위한 체계적 학사관리시스템 운영
- 회화중심의 학습플랫폼, 시공간 제약없는 앱 기반의 맞춤형 콘텐츠 제공

V. 주요 교육훈련 추진현황

1. 온라인 플랫폼을 활용한 학습 경험 다양화
2. MZ세대와 소통하며 함께하는 공직문화 조성교육
3. 모바일 중심의 자기주도학습 강화
4. 미래 환경변화 및 최신 트렌드를 반영한 교육 확대
5. 실무활용능력 향상을 위한 맞춤형 사이버(영어) 교육 운영

1 온라인 플랫폼을 활용한 학습 경험 다양화

- 온·오프라인 수업의 장점을 결합한 새로운 교육기법 도입 운영
- 온라인 교육 트렌드를 반영한 교육방식으로 학습효과 극대화

■ 온/오프라인 교육의 장점을 극대화한 혼합형 교육 운영

- 기존 집합교육 중심 → 교과 특성에 따른 대면/비대면 교육 병행
 - 신규임용자과정
 - 온라인 : 메타버스·ZOOM을 활용한 소규모 분임토론
 - 집 합 : 실무습득 교과, 재난안전실습, 분임별 현장학습 등
 - 중견리더양성과정
 - 온라인 : 전문가 온택트 강의, 실시간 랜선투어(국내·외)
 - 집 합 : 현장체험, 실무교육, 취미소양, 체력단련, 분임활동 등
- 대면교육의 효과성 제고를 위한 e-러닝 사전 연계 학습 도입
 - 과정별 『함께하면 유익한 e-러닝』 콘텐츠 안내로 사전학습 유도

■ 비대면 교육 트렌드를 반영한 온택트(On-tact) 전문교육 실시

- 트렌드2022 온택트 특강(2회)
 - 급변하는 사회환경 변화의 이해와 미래 준비를 통한 공직 대응역량 강화
 - 디지털 핵심기술, 기후변화, 세계경제 등 각 분야 전문가 초빙
- 실시간 랜선투어를 통한 국내·외 정책연수
 - 세계문화유산, 박물관 등 현지가이드를 통한 온라인 현장학습
 - 신규임용자·중견리더양성과정 등 국내·외 현장교육 활용

■ 학습 참여를 촉진하는 비대면 교육기법 연구·도입

- 실시간 토론(채팅), 피드백으로 상호작용을 높인 쌍방향 교육 실시
- 게이미피케이션* 기반의 학습자 참여형 교육과정 운영
 - * 재미, 경쟁 등 게임요소를 교육에 접목하여 학습몰입도를 높이는 교육방식

2 MZ세대와 소통하며 함께하는 공직문화 조성 교육

- 비대면 및 디지털 전환에 따른 관계성 약화와 MZ세대 증가로 인한 공직 내 세대간 소통·공감 문화 조성 필요

■ MZ세대 출현과 공직사회 변화에 따른 소통·공감 교육 운영

- 신규임용자·중견리더양성과정에 필수교육 편성
 - (신규) 선배공무원의 성과와 헌신에 대한 이해와 존중
 - (중견) MZ세대 행동·소통방식 이해를 통한 공감 및 조직력 강화
- MZ세대와 기성세대의 소통·공감 프로젝트 추진
 - (대상) 신규임용자과정(82명), 중견리더양성과정(112명)
 - (방법) 혼합팀 구성(신규+중견), 현장학습, 소통·공감의 장
- 메타버스를 활용한 세대 맞춤형 교육과정 『슬기로운 공직생활』
 - 가상공간에서 쌍방향 소통을 강화한 교육프로그램 편성
 - 메타버스 이해, 갈등관리, 소통연극 관람, 관계코칭 등

3 모바일 중심의 자기주도학습 강화

- 모바일을 통한 상시학습 콘텐츠 제공으로 개인 역량 강화
- 다양한 매체로 정보 접근성을 높여 교육생 만족도 향상

■ 모바일 중심의 콘텐츠 운영으로 학습의 편의성·유연성 확보

- 언제·어디서나 모바일 학습으로 자기주도 상시학습 기회 확대
 - 국·도정 현안자료, 화공특강, 보이소TV 등 모바일 학습자료 제공
 - 모바일 전자책 활용을 통한 인문학적 감성·창의력 제고
- 지식경쟁력 촉진을 위한 적시성 있는 마이크로러닝 확대 편성
 - 나라배움터 『On세상 지식탐구』, 『소행성(소중한 적극행정 성공스토리)』 등

■ 『내 손안의 교육』 통합교육관리시스템 모바일 고도화

- 소통·참여 기반의 학습시스템 구축 및 모바일 기기 가독성 향상
 - 홈페이지 모바일 환경 개선, 과정별 모바일 전용웹 제공

4 미래 환경변화 및 최신 트렌드를 반영한 교육 확대

- 다양한 환경변화 및 사회 이슈에 대응하는 창의적인 마인드 함양
- 최신 트렌드를 반영한 직무·인문소양 교육의 내실화

4차 산업혁명, 팬데믹 이후 시대를 선도할 직무교육 강화

- 디지털 대전환에 능동적으로 대처할 수 있는 교육 편성
 - 대학 등 연구역량 및 우수 시설을 활용한 협업과정 운영
 - 『4차 산업혁명과 미래대응』: 포항공대·포스코+인재개발원
- 메타버스 수도 경북 실현을 위한 메타버스 이해·활용 교육 추진
 - 신규임용자, 중견리더 대상 중점 교육(메타버스 이론 및 실습)
 - 메타버스 이해, VR·AR 장비(오큘러스, 홀로렌즈 등) 체험·활용

급속한 환경변화에 따른 선제적 대응능력 향상

- 기후위기 대응 및 안전한 사회구현을 위한 교육 운영
 - 기후변화와 탄소중립, 재난안전관리, 안전점검실무 등
- 사회 이슈에 대한 정책 대응 능력 향상을 위한 교육 강화
 - 인구감소 대응 정책, 사회적경제의 활성화 등

인문·과학기술, 문화·관광 콘텐츠 등 융합 교육 확대

- 인문과 과학의 연계·융합적 사고함양 및 최신 콘텐츠 이해 교육
 - 인문학이 과학을 만나다, 경북 문화 콘텐츠 찾기 등
- 문화·관광 콘텐츠를 활용한 자원 이해 및 현장체험 교육 편성
 - 경북산림의 자원화, 수자원의 가치와 활용 등

5

실무활용능력 향상을 위한 맞춤형 사이버(영어) 교육 운영

- 역량있는 교육생을 위한 토론식 수업 운영으로 업무 미팅 능력 향상
- 모바일 중심의 최신콘텐츠 운영으로 학습의 편의성·유연성 확보

교육개요

- (대상) 도 및 시·군 공무원
- (기간) 2022. 3월 ~ 12월(10개월)
- (과정) 온라인·화상·전화 영어

운영방향

- 수준별 맞춤형 과정운영을 통한 실무 영어능력 향상
 - 온라인 영어(150개 과정)
 - 모바일과 PC를 통한 최신콘텐츠 실시간 제공
 - 단계별 외국어콘텐츠 편성으로 자기 주도적 학습 지원
 - 화상 영어(1대N)
 - 글로벌트렌드, 핵심 정책자료를 주제로 한 자유토론식 운영
 - 해외 업무미팅의 원활한 커뮤니케이션 능력 향상
 - 전화 영어(1대1)
 - 실전감각 회화능력 향상을 위한 실용회화교육 운영
 - 원어민, 4개 분야(시사·관광·공인시험·회화)의 다양한 구성
- 스마트한 학습환경 운영으로 교육생 편의성 향상
 - 스마트폰에 최적화된 모바일 웹 사이트 제공

“내 손안에 수업으로 영어 근육을 키우는”
영어 실력 **Level Up!**



VI. 교육운영 지원

1. 쾌적하고 안전한 교육환경 구축
2. 인재개발원 이전 추진

1

안전하고 쾌적한 교육환경 조성

- 코로나 일상회복에 대응한 감염병 예방 관리 및 보건 강화
- 수요자 친화적 시설관리 및 교육환경 개선으로 교육생 만족도 제고

■ 체계적인 감염병 예방관리 등 교육생 보건 강화

- 의무실 운영으로 교육생에게 전문적인 보건서비스 제공
 - 원 내 방역수칙 총괄 관리 및 건강 체크 등 모니터링 강화
 - 혈압·혈당 측정, 체성분 분석 등 건강 증진 프로그램 운영
- 코로나 일상회복 및 대면교육 본격화에 따른 방역체계 전환
 - 일상회복 지속과 감염 예방을 위한 일상 방역 생활화 추진
 - 대면교육 확대에 따라 지속가능한 효율적인 방역 관리

■ 효율적인 청사관리로 안전하고 쾌적한 교육환경 조성

- 청사 이전 고려, 안전성 확보에 필수적인 사업 우선 실시
 - 시설물 내·외벽 균열 보수 등 건축물 기능 유지를 위한 안전 조치
 - 노후한 야외 휴게시설 보수, 강의실 조명시설 교체 등 환경개선
- 유휴공간 활용한 휴게실 확충, 편의시설 정비 등 환경 개선

■ 정기점검 실시 등 재난대응 안전관리 기반 강화

- 재난상황별 매뉴얼 작성 및 관리감독자 지정으로 유사시 신속대응
- 소방시설(월 1회), 전기시설(월 3회) 등 분야별 안전점검 실시
- 건축물 석면농도 측정(격년) 관리, 제3종 시설물 안전점검(연 2회)
- 휴강기 및 계절별 정기적인 시설점검과 사전 안전조치 실시

2 인재개발원 이전 추진

- 트렌디한 디자인, 경북 정체성을 담은 건축물 건립으로 신도시 활성화에 기여
- 미래 경북을 선도할 전문행정가 양성을 위한 최적의 교육공간 조성

■ 사업개요

- 위 치 : 예천군 호명면 금능리 734번지 (도청신도시 제2행정타운)
- 사업기간 : 2017년~2025년 9년간 (공사기간 2022.12~2025.2)
- 사업규모 : 부지 81,583㎡, 연면적 13,080.23㎡
 - ※ 본관(지하1층/지상4층) : 업무·교육·복지시설, 별관(지상4층) : 생활실10실
- 총사업비 : 844억원(부지매입 253, 공사비 514, 예비비 등77)
 - ※ 공사비 514억 : 건축비463, 설계비16, 감리비29, 부대비2, 기타용역등 4

■ 추진경과

- '17. 1. 교육원 이전계획 수립
- '18. 9. 이전 건립사업 타당성조사 완료(지방행정연구원)
- '19. 11. 부지매입 완료
- '20. 11. 설계용역 착수
- '22. 10.~11. 시설공사 발주(입찰공고) 및 낙찰자 결정
- '22. 12. 시설공사 착공

■ 향후계획

- '22. 12. 시설공사 착공(공사기간 27개월, ' 25. 2월 준공예정)
- '25. 2. 공사 준공 및 청사 이전