

2023년 교육훈련 성과평가

□ 2023년 교육훈련 실적

- 교육계획 : 61개 과정 218회 10,618명
- 교육실적 : 62개 과정 218회 10,027명(94.4%)

□ 분야별 만족도

- 강의 : 88.6% (2022년 88.4%)
- 교과편성 : 88.6% (2022년 87.0%)
- 시설환경 : 80.0% (2022년 83.2%)



목 차

I. 일반현황	3
II. 교육목표 및 추진방향	7
1. 교육훈련 목표 및 전략	8
2. 전략별 실천과제	9
III. 2023년 교육훈련 종합 평가	11
1. 총평	12
2. 교육운영 실적	13
3. 주요성과	14
IV. 교육 분야별 성과분석	17
1. 총괄	18
2. 기본교육 과정	21
3. 직무교육 과정	27
4. 인문소양교육 과정	32
5. 스마트교육 과정	36
6. 외국어 및 사이버교육 과정	39

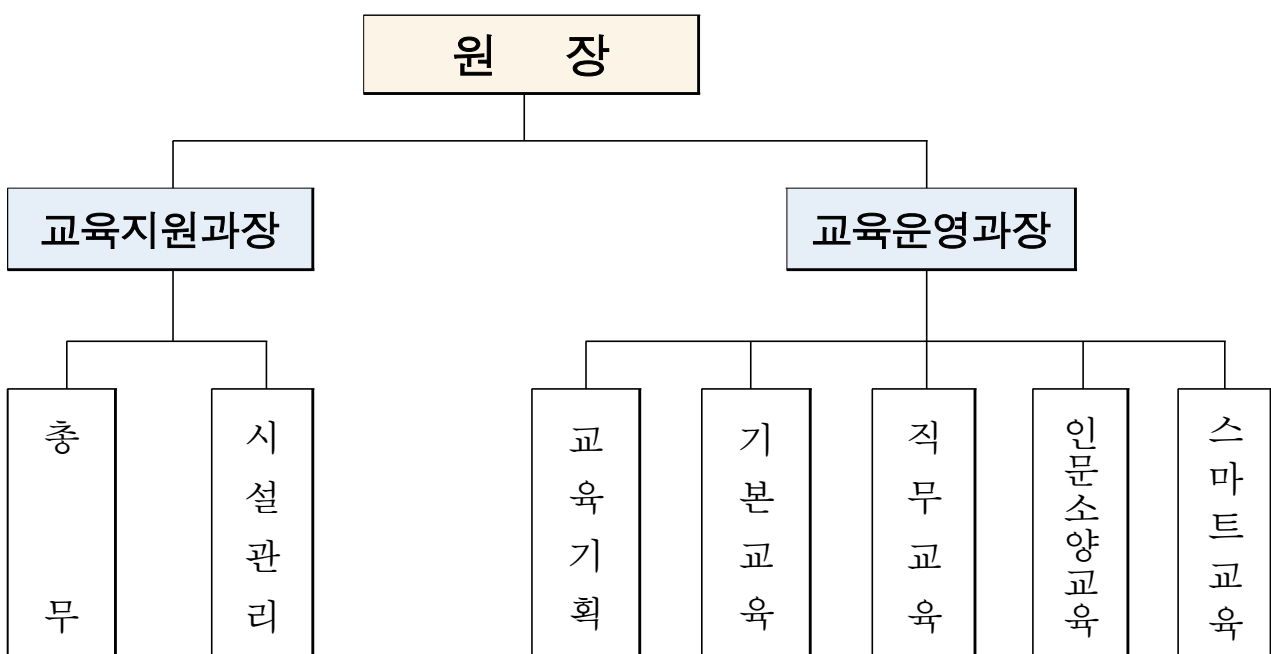
목 차

V. 주요 교육운영 추진전략	40
1. 새정부·민선8기 국·도정 역점시책 교육 확대	41
2. 전략적 인적자원개발(HRD) 역량 강화	42
3. 지방시대를 이끌어갈 경북 핵심리더 양성	43
4. 도정 가치를 실현하는 직무역량 강화	44
5. 스마트한 도정을 위한 디지털역량 강화	45
VI. 교육운영 지원	46
1. 안전하고 쾌적한 교육환경 조성	47
2. 인재개발원 이전 추진	48

I . 일반현황

- 1961. 11. 1. : 공무원훈련법 공포
- 1962. 1. 10. : 경상북도지방공무원교육원 개원
(대구시 동구 신천동)
- 1967. 12. 20. : 청사 이전(대구시 북구 산격동, 구 도의회청사)
- 1990. 3. 2. : 도의회 개청으로 청사 이전
(대구광역시 북구 산격동, 구 잠업검사소)
- 1998. 10. 19. : 도민교육원을 흡수통합
(공무원교육원 도민연수과로 조정)
- 2001. 5. 21. : 청사 이전(도민연수과 청사 통합)
(대구광역시 북구 칠곡중앙대로136길 11)
- 2006. 9. 14. : 도민연수과 경북자연환경연수원으로 이관
- 2019. 12. 30. : 경상북도인재개발원으로 명칭 변경

- 기 구 : 2과 7팀



□ 인 력 : 정원 33명(현원 30명)

(단위 : 명)

구 분	계	일 반 직							비 고
		3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	
정 원	33	1	2	7	12	6	5	-	
현 원	30	1	2	6	10	6	5	-	
증 감	△3	-	-	△1	△2	-	-	-	

3 시설현황

경북의 힘으로 새로운 대한민국

□ 부 지 : 24필지 40,267㎡

□ 건 물 : 12동 7,342㎡

- 본관, 강당, 배움1관, 배움2관, 분임토의실, 식당, 의무실 등

□ 강의시설 : 25실

- 강 당 : 1실 240명
- 일반강의실 : 7실 480명
- 전산강의실 : 2실 100명
- 분임토의실 : 11실 110명
- 온라인실시간 화상 강의실 : 4실

□ 세 입

(단위 : 백만원)

구 분	'23년	'22년	증감	비고
계	1,766	1,389	377	
수입대체경비	1,756	1,376	380	
재산임대 수입	4	8	△4	
기타 수입	6	5	1	

□ 세 출

(단위 : 백만원)

구 분	'23년	'22년	증감
계	6,052	5,544	508
교육운영비	2,441	1,950	491
일반관리비	662	675	△13
인력운영비	2,949	2,919	30



Ⅱ. 교육목표 및 추진방향

1. 교육훈련 목표 및 전략
2. 전략별 실천과제
3. 중점 추진방향

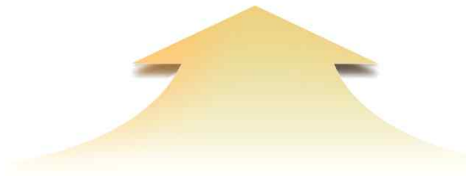
1 교육훈련 목표 및 전략

도정비전

경북의 힘! 으로 새로운 대한민국

교육목표

지방시대를 선도하는 창의적 인재양성



추진 전략

- 1 새정부 · 민선8기 국 · 도정 역점시책 교육 확대
- 2 전략적 인적자원개발(HRD) 역량 강화
- 3 지방시대를 이끌어갈 경북 핵심리더 양성
- 4 도정 가치를 실현하는 직무역량 강화
- 5 스마트한 도정을 위한 디지털역량 강화

2 전략별 실천과제

1 정부·민선8기 국·도정 역점시책 교육 확대

- 새정부 국정과제, 민선8기 공약관련 역점과제 개설·운영
 - 디지털 문해력 및 지방시대를 위한 맞춤형 교육 강화
 - 원전을 활용한 에너지 안보 및 에너지원의 합리적 활용 교육
- 기본(중견·신규)·단기교육과정 주요시책 관련 교과목 확대 편성
 - 과정별 1~2개 국·도정 역점과제 교과목 편성·운영
 - 도민과 내 가족을 보호하는 생활안전 교육 확대
- 국·도정 과제 실행력 제고를 위한 현장·참여형 교육 강화
 - 추진과제의 주체적 수행을 위한 실천역량 향상 프로그램 운영
 - 이론·주입식 강의 → 현장·토론식 문제해결형 교육 확대

2 전략적 인적자원개발(HRD) 역량 강화

- 교육훈련심의위원회 활성화를 통한 교육프로그램 질 향상
 - 교육·4차산업혁명·일자리·문화·경제 등 분야별 전문가 그룹 운영
 - 현안사항에 따라 시의성 있는 교육운영에 수시 자문
- 효율적 조직운영을 통한 교육 전문성 확보
 - 연구·기획·평가 업무전담을 위한 기획·평가팀(임기제·전문관 등 구성) 운영
 - 다양한 워크숍/포럼 참석을 통한 지속적인 교육기법 연구·도입
- 교육프로그램 개발·평가 및 환류의 체계적 개선
 - 교육프로그램 설계·개발·운영 적정성에 대한 상시 평가
 - 과정별 평가결과를 바탕으로 한 협업회의 개최 → 개선방안 도출

3 지방시대를 이끌어 갈 경북 핵심리더 양성

- 중견리더 핵심역량 진단·개발 프로그램 운영
 - 교육생 개인별 역량진단을 통한 1:1 맞춤형 역량강화 코칭

- 사전진단/ 분석(1개월) → 1:1 역량코칭(8개월) → 사후진단/ 피드백(1개월)
- **조직 소통·협업 프로젝트 『우문현답(現答+現踏+賢答)』 확대 시행**
 - 신규·중견반 교육생 도내 주요 시책 현장에서 통합교육 확대
 - 신규공무원 도정이해도 제고 및 세대간 소통공감·협업력 향상

4 도정 가치를 실현하는 직무역량 강화

- **공공분야 ESG* 가치 실현을 위한 미래역량교육 신설**
 - * 지속가능한 사회를 위한 환경보호(Environmental) + 사회공헌(Social) + 윤리경영(Governance)
 - 기후위기의 원인·변화 인식과 탄소중립, 사회적 약자에 대한 인식개선 등
- **현장 중심의 전문성 강화를 위한 참여형 교육 확대**
 - 지역 주요 재난재해(산불·수해·지진) 예방 및 관리체계 이해 등
- **인문학과 트렌드를 융합한 직무 및 리더십역량 Level Up!**
 - 셀프리더십 개발, 독서기술, MZ세대 미래설계 등 조직몰입도 제고

5 스마트한 도정을 위한 디지털역량 강화

- **디지털 전환 사회에 대응한 주요 ICT 기술 역량 교육 강화**
 - 눈높이에 맞춘 디지털 리터러시 교육 신규 편성·운영
 - 현실 ↔ 가상 간 경제활동에 대응한 메타노믹스* 이해 교육
 - * 메타노믹스 : 메타버스(Metaverse) + 이코노믹스(Economics)
- **자기주도학습을 위한 실시간 교육정보 및 콘텐츠 제공**
 - 학습자 스스로 수업방식 및 수강 시간 선택 등 학습 주도권 제고
 - 다양한 학습 환경(전화·모바일화상·PC) 선택으로 학습효율 극대화

Ⅲ. 2023년 교육훈련 종합 평가

1. 총평
2. 교육운영 실적
3. 주요성과

2023년, 경상북도인재개발원에서는

- 「경북의 힘으로, 새로운 대한민국」이라는 도정 비전을 실현하기 위해, 「지방시대를 주도하는 창의적 인재양성」을 교육 목표로 맞춤형 집합교육과 외국어교육을 운영하여 교육계획 대비 94.4% 달성하였다.
 - 집합교육 : 59개 과정 142회, 6,114명(계획대비 92.4%)
 - 외국어교육 : 3개 과정 76회, 3,913명(계획대비 97.8%)
- 특히, 2023년은 새정부민선8기 시작에 맞게 국도정 역점시책 교육을 확대 운영하였으며, ‘일 잘하는 디지털 정부’, ‘경북 어디서나 살기 좋은 지방시대’를 위해 AI, 빅데이터, 농업대전환, 신산업 등 주요 시책 관련 교육과정을 신설하고 관련 교과목을 확대 운영
 - 경북 스마트팜, 신공항과 공항경제권 등 국도정과제 교육 : 13개 과정 595명
 - 숲과정 메타버스, AI 등 디지털 문해력 교육 : 85회 3,131명
- 지방시대를 이끌어갈 경북 핵심리더양성을 위해 직무역량 교육을 강화하는 한편, 놀이처럼 즐겁게 배우고 체험할 수 있는 ‘현장중심의 열린 교육’이 되도록 변화 시도
 - 기존 이론·중심교육 → 현장·참여 중심 교육을 전면 개편*
 - * (기존) 현장20% < 이론 80% → (개선) 현장 60% > 이론 40%

- 중견리더양성과정 ⇒ 현장, 참여 75.9% > 이론·기타 24.1%
 - 신규임용자과정 ⇒ 현장, 참여 63.8% > 이론·기타 36.2%
 - 직무·인문소양·스마트 교육 ⇒ 현장, 참여 64.5% > 이론·기타 35.5%
- 동시에 지역의 자연 자원, 문화관광 인프라를 활용한 특화과정을 운영하며 전남·전북, 경남, 대구광역시 등 타시도 교육기관과 공동과정 운영을 통한 교육협력을 지속적으로 실시하였다.

2 교육운영 실적

- '23 교육계획 : 61개 과정, 218회, 10,618명
- '23 교육실적 : 62개 과정, 218회, 10,027명(94.4%)

□ 교육실적

(단위 : 개, 회, 명)

구 분	계 획			실 적			비율(%)	
	과정수	횟수	인원	과정수	횟수	인원		
계	61	218	10,618	62	218	10,027	94.4	
집합교육	소 계	58	142	6,618	59	142	6,114	92.4
	기본교육	2	11	1,513	2	11	1,599	105.7
	직무교육	29	57	2,610	30	58	2,297	88.0
	인문소양교육	17	47	1,820	17	48	1,678	92.2
	스마트교육	10	27	675	10	25	540	80.0
외국어교육	소 계	3	76	4,000	3	76	3,913	97.8
	전화외국어	1	21	1,200	1	21	1,195	영어, 중국어, 일어
	화상영어	1	2	100	1	2	75	영어
	온라인외국어	1	53	2,700	1	53	2,643	영어, 중국어, 일어, 기타

< 사이버 교육 운영 >

※ 지방공무원사이버교육센터(나라배움터) : 124개 과정 → 133개 과정, 103,084명

※ 교육운영 주요 변경내용

구 분	과정명
추가개설 (10개과정)	(집합) 1개 교육과정 : 경상북도 스마트팜 (사이버) 9개 교육과정 : 공직자 안보교육, 적극행정 추진방안 등

3

주요성과

지방시대를 주도하는 도정시책 교육 강화

○ 스마트팜 담당공무원 행정절차 교육

과 정 명	운 영 실 적			교 육 내 용
	기간	횟수	기당인원	
1개 과정		1회	32명	
경상북도 스마트팜	3일	1회	32명	<ul style="list-style-type: none"> 스마트팜 관련제도 및 정책방향, 스마트팜 관련 기술 제도 이해 현장학습(3일, 전일정) <ul style="list-style-type: none"> 상주 스마트팜 혁신밸리 : 스마트팜 사례 우공의 딸기정원(상주), 이노진팜(예천) 모동백화오이영농조합법인(상주) 견학

○ 메타버스, AI(인공지능) 등 디지털 문해력 교과목 편성 : 43개 과정, 85회 운영

구 분	과정	횟수	시간	실적인원	교 육 내 용
	43개	85회	164시간	3,131명	
신규임용자과정	1	8	29	849	• 메타버스 이해, Chat GPT 활용 등
중견리더양성과정	1	3	11	113	• 디지털 플랫폼 정부 정책의 이해 • 메타버스의 이해, AI 리터러시
단기과정	41	74	124	2,169	• 메타버스 이해, Chat GPT 활용 등

○ 반부패·청렴, 적극행정 교육

과 정 명	운 영 실 적			교 육 내 용
	기간	횟수	실적인원	
4개 과정		12회	1,135명	
신규임용자(1기~7기)	3주	7회	965명	• 반부패 청렴교육 • 적극행정 교육
중견리더양성과정	43주	3회	113명	• 전통인문(선비)정신, 청렴 리더십 • 반부패 청렴정책 이해
적극행정과 규제혁신	2일	1회	30명	• 적극행정 정책과 혁신
출자출연기관 직무역량	2일	1회	27명	• 청렴 과목 편성 : 역사 속의 청렴리더십

○ 국도정 역점과제 교육과정 편성 : 신공항. 청년일자리 등 6개 과정 12회 운영

과 정 명	운 영 실 적			교 육 내 용
	기간	횟수	실적인원	
6개 과정		12회	338명	
신공항과 공항경제권	2일	1회	29명	• 신공항의 이해와 미래성장, 항공물류산업 및 공항 산업 육성 방안 탐구
청년희망ON 일자리ON	3일	2회	36명	• 청년, 지역 일자리 현황과 정책 방향 • 청년아이디어와 성공사례 현장견학
사회적 약자의 인식 새로고침	2일	2회	48명	• 사회적 약자에 대한 올바른 인식 제고 • 현장견학(1일): 대구청각언어장애인복지관, 청각장애인 이해와 수어교육 실시
인구감소와 지방활성화	2일	2회	59명	• 국내외 정책 우수사례, 인구특성 파악과 인구감소 대응 방안 • 현장(1일) : 청년대표기업 방문
핫플! 관광 핀포인트 전략	3일	2회	63명	• 관광상품 기획 및 개발, 스마트관광 활성화 전략, 변화하는 관광 트렌드 등 • 현장(2일): 경주(황리단길, 경주엑스포대공원 등), 고령(개실마을, 대가야 생활촌 등)
경북산림의 자원화	3일	3회	103명	• 산림복지 및 숲에서 일자리 찾기, 경북산림의 이해와 활용 • 현장(1일): 국립백두대간수목원, 청도숲체원 등

■ 현장중심 열린교육 확대

○ 지역 우수자원 탐방을 통한 현장체험 및 정책마인드 함양

과 정 명	운 영 실 적			교 육 내 용
	기간	횟수	인원	
3개 과정		13회	1,035명	
신규임용자과정	1일	8회	869명	• 시책 현장 방문을 통한 문제해결 • 이론학습 및 팀별 과제 수행
핫플! 관광핀포인트	3일	2회	63명	• 관광트렌드 변화에 맞춰 지역특색 살린 관광상품 개발
경북산림의 자원화	3일	3회	103명	• 산림자원에 대한 이해 및 관광자원화

○ 중견리더 현장중심 비교연구를 통한 문제해결 능력 및 정책역량 배양

과 정	교 과	장 소	교 육 내 용
중견리더양성과정	국도정 정책과제	도내, 타 시.도	• 시책 현장 방문을 통한 문제해결 • 타 시도 비교연구
	국외 정책과제	3개 권역 (미동부, 서유럽 북유럽)	• 시책 현장 방문을 통한 문제해결 • 국내외 비교연구
	전국 최고를 찾아가는 현장학습	3개 권역 (경기, 강원, 전라)	• 타 시도 선진 정책현장 벤치마킹

■ 미래 인재 양성을 위한 직무역량 강화

○ 지속가능한 발전의 기회를 위한 친환경·탄소중립 과정 신설

과 정 명	운 영 실 적			교 육 내 용
	기간	횟수	인원	
2개 과정		4회	84명	
에너지믹스와 지속 가능한 발전	2일	2회	36명	· 에너지 산업의 트렌드 이해를 통한 미래정책 방향 이해
기후위기와 대응전략	2일	2회	48명	· 기후변화의 원인·변화를 이해, 기후위기 대응방안 모색

○ 공직에 대한 신뢰도 향상을 위한 CS(친절)교육 확대 운영

과 정 명	운 영 실 적			교 육 내 용
	기간	횟수	인원	
2개 과정		4회	115명	
민원·사회복지 공무원 치유와 힐링	2일	3회	79명	· 민원·사회복지 공무원의 심리적 치유, 민원응대 기법 및 힐링·정서치유
공무직 직무교육	3일	1회	36명	· 공무직에 대한 올바른 가치관 확립과 안전관리에 필요한 이론·실습 실무교육

■ 타 교육기관 등과 교류 협력 강화

○ 민·관 교육기관 등과 교육운영 교류 강화

과 정 명	운 영 실 적			교 육 내 용
	기간	횟수	인원	
5개 과정		25회	1,458명	
대구·경북 상생교류 (대구공무원교육원)	1~3일	11회	353명	· 대구·경북 상생협력의 필요성 및 정책과제 상호 공유
가야문화의 이해 (경남인재개발원)	3일	3회	101명	· 가야 문화의 우수성과 가치에 대한 인식 제고
영호남 교류 (전북인재개발원)	3일	4회	103명	· 경상북도와 전북·전남 상호간 정보교류를 통한 우수시책 공유
영호남 교류 (전남인재개발원)	3일	3회	101명	
통계역량 강화교육 교류 (동북지방통계청)	1일	4회	760명	· 데이터 분석능력 배양으로 통계적 사고 및 전문역량 강화
민·관 교육기관과의 협력 개방	1일	매월	40명	· 월간 HRD 포럼, 인적자원개발 종합대회 참가 및 직원 워크숍 실시

IV. 교육 분야별 성과분석

1. 총괄
2. 기본교육 과정
3. 직무교육 과정
4. 인문소양교육 과정
5. 스마트교육 과정
6. 외국어 및 사이버교육 과정

1

총괄

교육과정별 실적

(단위 : 개, 회, 명)

구분	과정명(계획)	교육대상	교육기간	계획		실적		계획대비 [%]	비고
				횟수	인원	횟수	인원		
총 계	(61개 과정)	62개 과정 운영		218	10,618	218	10,027	94.4%	
집합교육 계	(58개 과정)	59개 과정 운영		142	6,618	142	6,114	92.4%	
기본교육	계 (2개 과정)	2개 과정 운영		11	1,513	11	1,599	105.7%	
	신규임용(후보)자	신규임용자 및 임용후보자	3주	10	1,400	10	1,486	106.4%	
	중견리더양성	도 및 시·군 6급	43주	1	113	1	113	100.0%	
직무교육	계 (29개 과정)	30개 과정 운영		57	2,610	58	2,297	88.0%	
	사회적 약자의 인식 새로그침	도·시군 공무원 및 공공기관직원	2일	2	70	2	42	60.0%	
	재난안전관리	"	2일	6	240	6	216	90.0%	
	설득력 있는 기획과 홍보기술	"	3일	2	70	2	53	75.7%	
	적극행정과 규제혁신	"	2일	1	35	1	30	85.7%	
	중대재해와 산업안전	"	2일	2	70	2	65	92.9%	
	현장에 답이 있다! Living Lab	"	4일	2	70	2	42	60.0%	
	슬기로운 공직생활-세대간 소통	"	2일	2	60	2	79	131.7%	
	청년희망ON 일자리ON	"	3일	2	70	2	36	51.4%	
	자신감UP! 발표 스킬 향상	"	2일	2	50	2	36	72.0%	
	통계와 빅데이터 바로 알기	"	2일	1	40	1	24	60.0%	
	다시 새롭게! 새마을의 미래	"	2일	2	70	2	60	85.7%	
	핫플! 관광 핀포인트 전략	"	3일	2	70	2	63	90.0%	
	인구감소와 지방활성화	"	2일	2	70	2	59	84.3%	
	새로운 사회를 여는 핵심기술	"	3일	2	60	2	49	81.7%	
	트렌드2023 온택트 명사특강	"	1일	3	600	3	692	115.3%	
기후위기와 대응전략	"	2일	2	70	2	48	68.6%		
신공항과 공항경제권	"	2일	1	35	1	29	82.9%		

구분	과정명(계획)	교육대상	교육기간	계획		실적		계획대비 [%]	비고
				횟수	인원	횟수	인원		
	에너지믹스와 지속가능한 발전	"	2일	2	70	2	46	65.7%	
	출자출연기관 직무역량	도·시군 공공기관 및 출자출연기관 직원	2일	1	60	1	27	45.0%	
	HRD 스킬업	도·시군 공무원 및 공공기관 교육담당자	2일	1	35	1	18	51.4%	
	자치경찰사무의 이해	도·시군 공무원 및 자치경찰공무원	2일	1	35	1	24	68.6%	
	예산회계실무	도·시군 공무원	3일	2	60	2	60	100.0%	
	지방분권과 지방의회	"	2일	1	35	1	29	82.9%	
	알기 쉬운 소송업무 노하우	"	3일	2	70	2	58	82.9%	
	안전점검실무	"	2일	1	35	1	17	48.6%	
	민원·사회복지공무원 치유와 힐링	도·시군 민원·사회복지공무원 (대구교류 2회)	2일	3	105	3	79	75.2%	
	연구공무원 안전교육	도·시군 연구공무원	1일	2	120	2	107	89.2%	
	정년퇴직예정자 퇴직준비교육	도·시군 정년 퇴직예정 공무원	7일	4	200	4	141	70.5%	
	공무직 직무역량	도·시군 공무직 직원	3일	1	35	1	36	102.9%	
경상북도 스마트팜	도·시군 공무원	3일	0	0	1	32		신설	
계 (17개 과정)		17개 과정 운영		47	1,820	48	1,678	92.2%	
인문 소양 교육	웰니스 라이프 힐링워크	도·시군 공무원	3일	7	350	7	316	90.3%	
	요즘 육아 우리 아이 잘 키우기	"	3일	2	80	2	54	67.5%	
	구석구석 세계 트렌드	"	2일	2	80	2	65	81.3%	
	독서의 기술	"	2일	2	80	2	69	86.3%	
	물이 전하는 메시지	"	3일	3	120	3	103	85.8%	
	지혜의 숲을 산책하는 인문학	"	2일	2	80	2	76	95.0%	
	경북산림의 자원화	"	3일	3	120	3	103	85.8%	
	코로나 블루(Blue) 치유	"	3일	2	80	2	81	101.3%	
	과학의 바다에 빠지다	"	2일	2	80	2	69	86.3%	
	알기 쉬운 경제·법률 상식	"	2일	2	80	2	76	95.0%	

구분	과정명(계획)	교육대상	교육기간	계획		실적		계획 대비 [%]	비고
				횟수	인원	횟수	인원		
	세상을 움직이는 K-콘텐츠	"	2일	2	80	2	69	86.3%	
	MZ세대 미래설계	도·시군 공무원 (임용 10년 이내)	2일	2	80	2	69	86.3%	
	보다 나은 인생 디자인	도·시군 공무원 (퇴직 10년 이내)	5일	4	160	4	130	81.3%	
	영호남 교류	경북·전북·전남 공무원	3일	6	150	7	202	134.6%	5기 취소 (전남→경북)
	가야문화 이해	경북·경남 공무원	3일	2	60	2	58	96.7%	
	전통문화 체험	전국 공무원 (대구·전남 할당)	3일	2	80	2	75	93.8%	
	대구경북 한뿌리 상생	경북·대구공무원	3일	2	60	2	63	105.0%	
계 (10개 과정)		10개 과정 운영		27	675	25	540	80.0%	
스 마 트 코 우	업무에 바로쓰는 엑셀 테크닉	도·시군 공무원 및 공공기관 직원	3일	3	75	3	92	122.7%	
	일잘러의 보고서 작성법	"	5일	4	100	3	47	47.0%	3기 취소
	프리젠테이션 클리닉	"	3일	3	75	3	58	77.3%	
	실무형 오피스 활용 팁	"	3일	3	75	3	81	108.0%	
	포토샵처럼! 포토스케이프X	"	3일	3	75	3	60	80.0%	
	톡톡 튀는 홍보영상 편집자 되기	"	4일	2	50	2	41	82.0%	
	쉽게 배우는 데이터분석 WITH 엑셀BI	"	3일	2	50	2	36	72.0%	
	데이터 시각화와 탐색을 위한 파워BI	"	3일	2	50	1	30	60.0%	2기 취소
	소셜미디어 활용과 얼리어답터 체험	"	3일	3	75	3	50	66.7%	
새로운 메타버스 속 이야기	"	3일	2	50	2	45	90.0%		
계 (3개 과정)		3개 과정 운영		76	4,000	76	3,913	97.8%	
외 국 어	전화외국어	교육희망자		21	1,200	21	1,195	99.6%	영어, 중국어, 일어
	화상영어	"		2	100	2	75	75.0%	영어
	온라인외국어	"		53	2,700	53	2,643	97.9%	영어, 중국어, 일어, 기타

< 사이버 교육 운영 >

※ 지방공무원사이버교육센터(나라배움터) : 124개 과정 → 133개 과정, 103,084명

2 기본교육 과정

교육실적

구분	과정명	교육대상	교육기간	교육계획		교육실적		비율 (인원대비)
				횟수	인원	횟수	인원	
소계		2개 과정		11	1,513	11	1,599	105.7
기본 교육 (2)	중견리더양성	도 및 시군 6급	43주	1	113	1	113	100
	신규임용자	기본교육 미이수자	3주	10	1,400	10	1,486	106.4

중견리더양성 과정

○ 교육목표

- 급변하는 환경변화에 능동적으로 대처할 수 있는 핵심 관리자 양성
- 중간관리자로서 갖추어야 할 직무역량 강화 및 리더십 역량 개발

○ 운영실적

- 대상 : 113명(도, 시·군 6급 공무원)
- 기간 : 43주(207일 1,445시간)
- 일정 : 2023. 2. 20. ~ 12. 15.

○ 교과편성

(단위 : 시간, %)

구분	계	기본역량	리더십	직무역량	자기개발	기타
시간	1,445	303	201	695	216	30
비율	100	21	14	48	15	2

○ 교과내용

분야	부문	교과내용	교육시간			
			계	강의	현장 참여	기타
5개 분야	14부문	합계	1,445	524	678	243
기본역량 (303h, 21%)	공직자세 (160h)	○ 헌법정신, 국제정세 등 국가·공직·역사관 교육	44	16	28	
		○ 총훈탑 참배, 봉사활동, 수료아카데미 등	39		39	
		○ 역사문화탐방(역사/ 지역 관광/ 행정 변천사 등)	21		21	
		○ 공직비전 설계, 공직자 역할 및 자기성찰	56	21	28	7
	국·도정 과제 (143h)	○ 국·도정 시책 및 현안 과제 공유, 공직자 기본교육	68	61	7	
		○ 국·도정과제 우수사례 현장학습, 분임과제 연구	75	8	42	25
리더십 (201h, 14%)	자기변화 교육 (69h)	○ 자기 성찰, 자기 변화 교육	21		21	
		○ 역량진단 및 역량교육 등	48	8	40	
	리더십 역량 (96h)	○ 조직 리더십 학습(비전설정, 변화창조, 코칭)	21	21		
		○ 갈등관리 및 위기 커뮤니케이션, 관계 리더십	18	18		
		○ 보이스 트레이닝 등 스피치 교육	57		57	
리더십기타 (36h)	○ 민간CEO 리더십 사례, 리더십 철학 특강 등	36	36			
직무역량 (695h, 48%)	직무기초 (112h)	○ 행정절차, 지방자치, 법제, 정보화 등	112	108	4	
	직무전문 (103h)	○ 사회복지, 민사실무, 문화관광, 통계 등	103	103		
	글로벌역량 (124h)	○ 외국어(영어·중국어·일본어·베트남어 등) 학습 ○ 글로벌 매너와 세계문화의 이해 등	124		117	7
	자기주도학습 (188h)	○ 개인 정책과제 연구(하계, 3주 15일) ○ 자기주도 학습, 독서토론 등	188	30	32	126
	정책역량 (168h)	○ 국외정책과제연수, 국내사례 비교연구, 보고서 작성·발표 등 ○ 국내 정책연수, 정책아이디어 발굴, 디지털 정책역량 교육	168	29	116	23
자기개발 (216h, 15%)	체력관리 (62h)	○ 선택형 체력관리(골프, 탁구, 요가 등) ○ 단체 체력관리(등반대회 등)	62		48	14
	취미소양 (69h)	○ 선택형 소양과목(통기타, 소형악기, 목공 등) 및 발 표회	69		58	11
	공직소양 (85h)	○ 인문학, 철학, 문화·예술 관련 특강 ○ 문화예술 공연관람 등	85	65	20	
기타 (30h, 2%)	행정·기타 (30h)	○ 입·수료식, 과정안내, 설문조사, 자치회 활동 등	30			30

※ 현장·참여교육 : 현장학습, 실기·실습, 분임활동, 독서·토론, 자기주도학습, 행정·기타 등 포함

○ 교육만족도(5.0 만점)

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
중견리더양성	113(60)	4.09	4.19	4.22	4.30	4.14	4.06

○ 운영성과

- 지난해 대비 전반적으로 만족도 상승을 보여줌, 엔데믹 기조에 따른 전면 대면교육 실시와 함께 비대면 온라인 수업의 복합운영, 코로나 19로 위축되었던 현장학습의 확대 등 교육방법 변경에 대해서 긍정적인 평가를 보여줌
- 특히, 금년도부터 처음 실시하는 ‘전국 최고를 찾아가는 현장학습’ 과 ‘국외정책과제’ 에 대한 만족도가 높았으며 대부분 교육생이 적극적으로 참여하여 지방시대를 주도하는 시책과제 발굴 등 중견리더로서의 자질 함양 및 환경 변화에 대한 대응 능력 향상 등 소기의 성과를 거두었음

○ 개선방안

- 중견리더로서 역량 향상을 위해 직무교육 이외 인문학, 건강, 경제, 취미활동 등 다양한 소양과목에 대한 수요가 많으며, 실무와 퇴직 후에 적용 가능한 교과 확대 편성 필요
- 공직사회에서 MZ세대들의 입직이 지속적으로 늘어나는 시점으로 기성세대와 MZ세대 간의 공감·소통 교육 강화 필요

■ 신규임용자 과정

○ 교육목표

- 공직자가 갖추어야 할 건전한 국가관, 공직관 등 공직가치 내재화 및 대민봉사자로서 바람직한 인성 함양
- 배려중심, 상호존중의 협업 과정을 통한 조직적응능력 강화
- 실무중심의 기본교육 강화로 신속한 업무 적응을 위한 직무역량 배양

○ 운영실적

- 대 상 : 기본교육 미 이수자
- 기간/횟수 : 3주(비합숙) / 10회
- 일정 및 실적

기수	일 정	인원 (명)	비고	기수	일 정	인원 (명)	비고
1기	2. 13.~3. 3.	292	온라인	2기	3. 13.~3. 31	113	
3기	4. 10.~4. 28.	111		4기	5. 8.~5. 26.	114	1일통합
5기	6. 5.~6. 23.	113		6기	7. 3.~7. 21.	106	
7기	8. 28.~9. 15.	114		8기	10. 2.~10. 20	328	온라인
9기	10. 23.~11. 10.	87	후보자	10기	11. 20.~12. 8	108	

○ 교과편성

(단위 : 시간, %)

구 분	계	공직자세	국·도정 과제	직 무	소양	기타
시 간	105	12	33	37	21	2
비 율	100	11	32	35	20	2

○ 교과내용

분 야	세부분야	시간	주요 교육내용
계		105	
공직자세 및 국정과제 (45h, 43%)	공직 자세	12	○ 청렴, 성인지 능력 등 공무원 주요 의무 ○ 조직력 향상 및 소통 능력 함양
	국·도정과제	33	○ 새정부 국정운영 방향 공유 ○ 국·도정 목표와 현안과제 ○ 국정과제의 핵심적 키워드 학습 (규제혁신, 지방분권, 디지털 플랫폼 등) ○ 도정현안 및 경북의 발전 방안 토론 및 발표
직 무 (37h, 35%)	직무공통	37	○ 품의, 계약, 지출, 결산 등 예산회계실무 ○ 공문서, 기획안, 보도자료 작성 등 보고서 작성 ○ 발표력 향상을 위한 스피치 실무 ○ 일선 업무 능력 향상을 위한 민원실무
소 양 (21h, 20%)	일반소양	21	○ 재테크, 인문학(문학, 역사, 철학 등) 및 취미 ○ 자기계발, 인생설계, 여행 인문학 등
행 정 (2h, 2%)	행정·평가	2	○ 입교·수료식 및 교육과정안내 ○ 직무과목 평가, 설문조사 등

○ 교육만족도(5.0 만점)

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
1기 신규임용(후보자)	292(291)	4.14	3.75	4.01	3.96	4.12	4.18
2기 신규임용(후보자)	115(106)	4.12	3.82	3.96	4.00	3.79	4.17
3기 신규임용(후보자)	111(104)	4.04	3.89	3.99	4.03	3.84	4.06
4기 신규임용(후보자)	114(112)	4.32	4.06	4.27	4.27	3.92	4.35
5기 신규임용(후보자)	113(112)	4.13	3.81	3.96	4.04	3.81	4.17
6기 신규임용(후보자)	106(102)	4.14	3.96	4.11	4.09	3.95	4.17
7기 신규임용(후보자)	114(113)	4.04	3.88	4.02	4.03	3.74	4.07
8기 신규임용(후보자)	328(318)	4.08	3.77	3.89	3.90	3.95	4.13
9기 신규임용(후보자)	87(86)	3.93	3.73	3.8	3.87	3.72	3.95
10기 신규임용(후보자)	109(109)	3.98	3.67	3.84	3.87	3.50	4.01

○ 운영성과

- 금년도는 대면 집합교육을 원칙으로 기본교육을 진행하였으며, 반기별 1회씩 총 2회의 ‘온라인 실시간 교육’을 탄력적으로 운영함으로써 기본교육을 이수하지 못한 도, 시군·신규임용자 및 후보자의 교육적체를 일부 해소(10회 1,486명)
- 또한 지난해에 이어 신규교육생들이 우리지역 문제에 대해 현장에서 답을 찾는 ‘우문현답(現答+現踏+賢答)’ 과정을 강화하여 배려중심, 상호존중의 협업문화를 조성하고 창의성 향상 및 정책 환경변화에 대한 대응 능력 제고 등 소기의 성과를 거두었음.

○ 개선방안

- 교육운영방향을 선교육 후배치에 중점을 두고 발령 전 기본교육을 이수할 수 있도록 독려
- 입교 인원 대비 강의시설(교육장, 전산교육장, 시험장소 등) 및 편의시설 등 수용력이 부족하여 과정 분반, 강의 장소 확보 등 대책 마련 필요

※ 2025년 인재개발원 신청사 이전 후 해소 전망

3

직무교육 과정

교육실적

○ 교육실적

과 정 명	교육대상	교육기간	교육계획		교육실적		비율 (인원대비)
			횟수	인원	횟수	인원	
소 계	30개 과정		57	2,610	58	2,297	88.0%
사회적 약자의 인식 새로고침	도·시군 공무원 및 공공기관직원	2일	2	70	2	42	60.0%
재난안전관리	"	2일	6	240	6	216	90.0%
설득력 있는 기획과 홍보기술	"	3일	2	70	2	53	75.7%
적극행정과 규제혁신	"	2일	1	35	1	30	85.7%
중대재해와 산업안전	"	2일	2	70	2	65	92.9%
현장에 답이 있다! Living Lab	"	4일	2	70	2	42	60.0%
슬기로운 공직생활-세대간 소통	"	2일	2	60	2	79	131.7%
청년희망ON 일자리ON	"	3일	2	70	2	36	51.4%
자신감UP! 발표 스킬 향상	"	2일	2	50	2	36	72.0%
통계와 빅데이터 바로 알기	"	2일	1	40	1	24	60.0%
다시 새롭게! 새마을의 미래	"	2일	2	70	2	60	85.7%
핫플! 관광 핀포인트 전략	"	3일	2	70	2	63	90.0%
인구감소와 지방활성화	"	2일	2	70	2	59	84.3%
새로운 사회를 여는 핵심기술	"	3일	2	60	2	49	81.7%
트렌드2023 온택트 명사특강	"	1일	3	600	3	692	115.3%
기후위기와 대응전략	"	2일	2	70	2	48	68.6%
신공항과 공항경제권	"	2일	1	35	1	29	82.9%
에너지믹스와 지속가능한 발전	"	2일	2	70	2	46	65.7%

과 정 명	교육대상	교육 기간	교육계획		교육실적		비 율 (인원대비)
			횟수	인원	횟수	인원	
출자출연기관 직무역량	도·시군 공공기관 및 출자출연기관 직원	2일	1	60	1	27	45.0%
HRD 스킬업	도·시군 공무원 및 공공기관 교육담당자	2일	1	35	1	18	51.4%
자치경찰사무의 이해	도·시군 공무원 및 자치경찰공무원	2일	1	35	1	24	68.6%
예산회계실무	도·시군 공무원	3일	2	60	2	60	100.0%
지방분권과 지방의회	"	2일	1	35	1	29	82.9%
알기 쉬운 소송업무 노하우	"	3일	2	70	2	58	82.9%
안전점검실무	"	2일	1	35	1	17	48.6%
민원사회복지공무원 치유와 힐링	도·시군 민원사회복지공무원 (대구교류 2회)	2일	3	105	3	79	75.2%
연구공무원 안전교육	도·시군 연구공무원	1일	2	120	2	107	89.2%
정년퇴직예정자 퇴직준비교육	도·시군 정년퇴직예정 공무원	7일	4	200	4	141	70.5%
공무직 직무역량	도·시군 공무직 직원	3일	1	35	1	36	102.9%
경상북도 스마트팜(신설)	도·시군 공무원	3일	0	0	1	32	

■ 교육 만족도 (5.0 만점)

○ 교육운영 만족도 (5.0 만점)

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
소 계	1,279(1,211)	4.31	4.09	4.36	4.31	4.19	4.37
1기 HRD 스킬업	18(18)	4.49	4.00	4.48	4.33	4.74	4.57
1기 경상북도 스마트팜	32(32)	4.29	3.97	4.25	4.34	4.18	4.37
1기 공무직 직무역량	36(34)	4.27	4.10	4.24	4.26	3.92	4.34
1기 다시 새롭게 새마을의 미래	32(32)	3.94	3.88	4.06	3.92	4.10	3.88
2기 다시 새롭게 새마을의 미래	28(28)	4.71	4.71	4.82	4.61	4.66	4.62

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
1기 민원 사회복지공무원 치유와 힐링	24(23)	4.09	3.93	4.25	4.22	4.02	3.98
2기 민원 사회복지공무원 치유와 힐링	33(33)	4.39	4.24	4.46	4.41	4.19	4.44
3기 민원 사회복지공무원 치유와 힐링	22(12)	4.02	3.88	4.10	4.08	4.17	3.98
1기 사회적 약자의 인식 새로고침	19(19)	4.20	3.95	4.44	4.00	4.03	4.22
2기 사회적 약자의 인식 새로고침	23(23)	4.27	4.02	4.35	4.43	3.99	4.36
1기 설득력 있는 기획과 홍보기술	32(31)	4.45	4.24	4.42	4.44	4.04	4.58
2기 설득력 있는 기획과 홍보기술	21(19)	4.23	4.03	4.25	4.29	3.83	4.34
1기 슬기로운 공직생활 - 세대간 소통	41(40)	4.37	4.38	4.44	3.97	4.35	4.41
2기 슬기로운 공직생활 - 세대간 소통	38(38)	4.39	4.04	4.46	4.29	4.66	4.41
1기 신공항과 공항경제권	29(29)	4.27	4.03	4.34	4.07	4.16	4.40
1기 안전점검 실무	17(16)	4.25	3.94	4.16	4.19	4.30	4.37
1기 알기 쉬운 소송업무 노하우	32(32)	4.24	3.98	4.31	4.25	4.09	4.27
2기 알기 쉬운 소송업무 노하우	26(24)	4.36	3.98	4.33	4.48	4.30	4.42
1기 연구공무원 안전교육	53(53)	4.22	4.02	4.28	4.39	3.83	4.40
2기 연구공무원 안전교육	54(43)	4.46	4.30	4.52	4.55	4.46	4.50
1기 예산회계실무	28(28)	4.24	3.66	4.15	4.23	3.99	4.39
2기 예산회계실무	32(32)	4.20	3.83	4.28	4.23	4.04	4.27
1기 인구감소와 지방활성화	35(34)	4.30	4.13	4.39	4.37	3.98	4.44
2기 인구감소와 지방활성화	24(20)	4.15	3.88	4.21	4.15	4.10	4.28
1기 자신감 UP! 발표 스킬 향상	16(16)	4.63	4.56	4.63	4.62	4.33	4.79
2기 자신감 UP! 발표 스킬 향상	20(20)	4.48	4.38	4.58	4.47	4.37	4.61
1기 자치경찰사무의 이해	24(24)	4.20	4.10	4.25	4.12	4.06	4.28
1기 재난안전관리	30(27)	4.26	4.26	4.36	4.46	4.04	4.24
2기 재난안전관리	43(43)	4.25	4.16	4.35	4.30	4.02	4.25

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
3기 재난안전관리	44(44)	4.27	4.08	4.24	4.27	4.18	4.34
4기 재난안전관리	37(36)	4.42	4.18	4.32	4.26	4.10	4.64
5기 재난안전관리	37(29)	4.29	3.88	4.36	4.22	4.31	4.40
6기 재난안전관리	25(23)	4.56	4.28	4.63	4.61	4.54	4.61
1기 적극행정과 규제혁신	30(30)	4.45	4.13	4.57	4.48	4.24	4.52
2기 중대재해와 산업안전	29(29)	4.55	4.38	4.54	4.59	4.34	4.65
3기 중대재해와 산업안전	36(28)	4.46	4.11	4.44	4.41	4.25	4.61
1기 지방분권과 지방의회	29(29)	4.20	4.19	4.27	4.14	3.93	4.26
1기 청년희망ON 일자리ON	20(20)	4.09	3.85	4.28	4.20	4.03	4.02
2기 청년희망ON 일자리ON	16(16)	4.33	3.94	4.48	4.44	4.52	4.27
1기 출자출연기관 직무역량	27(25)	4.15	3.98	4.13	4.26	3.86	4.27
1기 통계와 빅데이터 바로 알기	24(19)	4.33	4.03	4.42	4.26	4.30	4.39
1기 핫플! 관광 핀포인트 전략	38(35)	4.32	4.16	4.41	4.39	4.28	4.24
2기 핫플! 관광 핀포인트 전략	25(25)	4.30	4.28	4.29	4.40	4.29	4.30

○ 운영성과

- 지방시대를 주도하며 지방분권과 균형발전에 앞장설 창의적 인재양성을 위해 각 분야별 30개 과정 2,297명에 대해 업무 관련 지식·기술 습득을 목표로 교육과정을 운영하였으며, 과정 전반에 대한 교육운영 만족도 4.31(86.2%) 및 교육 강사 및 강의에 대한 만족도 4.37(87.4%)로 비교적 높은 수준임.
- 교육 목표 달성 여부는 4.09(81.8%)로 비교적 양호한 수준이었으나, 각 과정별 목표 달성 여부는 HRD 스킬업(4.49), 다시 새롭게 새마을의 미래(4.71), 연구공무원 안전교육(4.30) 으로 높은

반면, 예산회계실무(3.66), 민원사회복지공무원 치유와 힐링(3.88), 인구감소와 지방활성화(3.88) 등으로 편차가 있었음.

- 특히, 「재난안전관리」, 「중대재해와 산업안전」, 「연구공무원 안전교육」 과정은 안전의식 및 재난상황 대처능력을 배양하고, 실무를 겸비한 강사진 구성과 현장실습·사례위주 과목 구성 등 맞춤형 교과편성으로 교육생의 직무관련 연관성과 만족도가 높았음.
- 「설득력 있는 기획과 홍보기술」, 「알기 쉬운 소송업무 노하우」 과정은 과목별 실무경험을 갖춘 강사구성과 업무별 사례위주의 강의로 만족도가 높았으며, 「경상북도 스마트팜」, 「핫플! 관광 핀포인트 전략」 등 특화분야 현장학습 등을 통해 최신 트렌드와 기술에 대한 이해도를 높이고, 직무 수행에 필요한 지식 습득과 행정 활용 방안 등 선제적 대응역량을 강화함.

○ 개선방안

- 대부분의 과정에서 현장·참여 학습의 비중을 높여 교육생의 현장 중심의 업무 능력 향상에 도움이 되었으나, 과정별 강사만족도 편차가 심하고 교육기간, 인원 등 편성에 대한 건의 등이 많아서,
- 세심한 출강 강사 선정 및 교육 방법의 다변화로 교육생 역량 강화 및 정책대응 능력향상을 위한 과정 설계와 운영이 필요함.

3

인문소양교육 과정

교육실적

과 정 명	교육대상	교육 기간	교육계획		교육실적		비 율 (인원대비)
			횟수	인원	횟수	인원	
소 계	17개 과정		47	1,820	48	1,678	92.2%
웰니스 라이프 힐링워크	도·시군 공무원	3일	7	350	7	316	90.3%
요즘 육아 우리 아이 잘 키우기	"	3일	2	80	2	54	67.5%
구석구석 세계 트렌드	"	2일	2	80	2	65	81.3%
독서의 기술	"	2일	2	80	2	69	86.3%
물이 전하는 메시지	"	3일	3	120	3	103	85.8%
지혜의 숲을 산책하는 인문학	"	2일	2	80	2	76	95.0%
경북산림의 자원화	"	3일	3	120	3	103	85.8%
코로나 블루(Blue) 치유	"	3일	2	80	2	81	101.3%
과학의 바다에 빠지다	"	2일	2	80	2	69	86.3%
알기 쉬운 경제·법률 상식	"	2일	2	80	2	76	95.0%
세상을 움직이는 K-콘텐츠	"	2일	2	80	2	69	86.3%
MZ세대 미래설계	도·시군 공무원 (임용 10년 이내)	2일	2	80	2	69	86.3%
보다 나은 인생 디자인	도·시군 공무원 (퇴직 10년 이내)	5일	4	160	4	130	81.3%
영호남 교류	경북·전북·전남 공무원	3일	6	150	7	202	134.6%
가야문화 이해	경북·경남 공무원	3일	2	60	2	58	96.7%
전통문화 체험	전국 공무원 (대구·전남 할당)	3일	2	80	2	75	93.8%
대구경북 한뿌리 상생	경북·대구공무원	3일	2	60	2	63	105.0%

교육 만족도

○ 교육운영 만족도(교과편성 및 시설환경 등 고려)

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
소 계	1,616(1,522)	4.44	4.36	4.50	4.44	4.27	4.45
1기 mz세대 미래설계	39(39)	4.46	4.37	4.62	4.49	4.14	4.50
2기 mz세대 미래설계	30(30)	4.28	3.95	4.26	4.27	4.10	4.47
1기 가야문화이해	30(28)	4.47	4.67	4.36	4.23	4.44	강사없음
1기 경북 산림의 자원화	36(36)	4.36	4.32	4.49	4.46	3.99	4.34
2기 경북 산림의 자원화	30(30)	4.36	4.35	4.54	4.28	4.13	4.33
3기 경북 산림의 자원화	37(35)	4.33	4.26	4.51	4.39	4.21	4.28
1기 과학의 바다에 빠지다	38(38)	4.08	3.93	4.36	4.03	3.75	4.01
2기 과학의 바다에 빠지다	31(30)	4.26	4.20	4.42	4.17	3.89	4.36
1기 구석구석 세계 트렌드	34(34)	4.27	4.21	4.34	4.19	3.92	4.39
2기 구석구석 세계 트렌드	31(30)	4.43	4.20	4.42	4.45	4.32	4.64
1기 대구경북 한뿌리 상생	31(30)	4.48	4.30	4.52	4.42	4.36	4.59
1기 독서의 기술	34(33)	4.25	4.29	4.29	4.35	4.07	4.21
2기 독서의 기술	35(35)	4.31	4.13	4.27	4.20	4.17	4.51
1기 물이 전하는 메시지	34(34)	4.49	4.37	4.64	4.50	4.16	4.52
2기 물이 전하는 메시지	35(35)	4.38	4.27	4.47	4.47	4.17	4.41
3기 물이 전하는 메시지	34(33)	4.52	4.50	4.60	4.55	4.42	4.54
1기 보다 나은 인생 디자인	39(39)	4.40	4.18	4.50	4.41	4.32	4.38
2기 보다 나은 인생 디자인	31(30)	4.27	4.08	4.38	4.17	4.40	4.25
3기 보다 나은 인생 디자인	33(30)	4.56	4.35	4.61	4.53	4.50	4.58
4기 보다 나은 인생 디자인	27(23)	4.44	4.39	4.51	4.50	4.29	4.43
1기 세상을 움직이는 K콘텐츠	37(34)	4.23	4.12	4.29	4.31	4.06	4.26
2기 세상을 움직이는 K콘텐츠	32(31)	4.09	3.84	4.10	4.00	3.66	4.27

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
1기 알기 쉬운 경제법률 상식	37(37)	4.45	4.35	4.55	4.46	4.12	4.55
2기 알기 쉬운 경제법률 상식	39(39)	4.37	4.26	4.37	4.17	4.16	4.57
1기 영호남 교류(전남)	35(31)	4.86	4.84	4.87	4.89	4.85	강사없음
2기 영호남 교류(전남)	33(32)	4.52	4.50	4.53	4.53	4.44	강사없음
3기 영호남 교류(전남)	30(22)	4.88	4.77	4.86	4.93	4.92	4.93
4기 영호남 교류(전북)	24(19)	4.59	4.53	4.62	4.61	4.53	강사없음
6기 영호남 교류(전북)	22(19)	4.86	4.79	4.84	4.82	4.66	4.98
7기 영호남 교류(전북)	35(30)	4.67	4.57	4.69	4.70	4.57	강사없음
8기 영호남 교류(전북)	21(18)	4.77	4.61	4.72	4.78	4.57	4.91
1기 요즘 육아 우리 아이 잘 키우기	30(30)	4.33	4.02	4.25	4.20	4.23	4.47
2기 요즘 육아 우리 아이 잘 키우기	24(24)	4.32	4.40	4.35	4.17	4.19	4.34
1기 웰니스 라이프 힐링워크	48(47)	4.38	4.37	4.50	4.45	4.24	4.35
2기 웰니스 라이프 힐링워크	49(45)	4.41	4.44	4.51	4.54	4.19	4.38
3기 웰니스 라이프 힐링워크	46(43)	4.63	4.65	4.64	4.67	4.43	4.65
4기 웰니스 라이프 힐링워크	47(41)	4.40	4.39	4.39	4.49	4.27	4.40
5기 웰니스 라이프 힐링워크	49(47)	4.41	4.46	4.50	4.53	4.29	4.37
6기 웰니스 라이프 힐링워크	31(31)	4.46	4.40	4.56	4.48	4.39	4.43
7기 웰니스 라이프 힐링워크	46(43)	4.52	4.56	4.61	4.66	4.47	4.48
1기 전통문화체험	37(27)	4.57	4.60	4.61	4.63	4.48	강사없음
2기 전통문화체험	38(36)	4.64	4.70	4.66	4.51	4.57	강사없음
1기 지혜의 숲을 산책하는 인문학	38(37)	4.35	4.16	4.44	4.39	4.14	4.46
2기 지혜의 숲을 산책하는 인문학	38(36)	4.16	4.04	4.24	4.24	3.88	4.27
1기 코로나 블루(Blue) 치유	39(36)	4.21	4.25	4.37	4.24	4.06	4.15
2기 코로나 블루(Blue) 치유	42(35)	4.67	4.64	4.70	4.70	4.49	4.71

○ 운영성과

- 금년도 인문소양교육은 17개 과정 48회 1,678명을 연간 운영하였으며, 전체 교육과정에서 현장학습의 비중을 기존 20~30%에서 64.5%(직무, 스마트교육 포함)로 전면 확대 운영하여 현장 중심의 지식습득 및 문제해결 능력향상 등 교육 효과 극대화를 위해 노력
- 이 결과 과정 전반에 대한 교육운영 만족도 4.44(88.8%), 교과편성 만족도 4.50(90.0%) 및 강사에 대한 강의만족도 4.45(89.0%)로 매우 양호한 성과를 거두었음.
- 특히, 교육 훈련기관 간 교류·협력으로 가치를 공유하고 상생 발전을 도모하기 위해 실시한 「영호남 교류(전남, 전북)」, 「가야문화이해」, 「대구한뿌리 상생」 과정에 대한 교육생들의 반응은 운영 만족도가 85~90%를 상회하는 것으로 보고되는 등 매우 높은 운영 성과를 보여줌.
- 이 외에도 「구석구석 세계트렌드」, 「과학의 바다에 빠지다」, 「세상을 움직이는 K-콘텐츠」, 「요즘 육아 우리 아이 잘 키우기」 등 최신 트렌드를 반영하고 교육생들의 높은 요구를 반영한 교육에 대한 교육운영 만족도가 평균 90%를 육박하여 교육생 수요를 적절히 반영하여 효과적인 교육운영을 한 것으로 평가됨.

○ 개선방안

- 지역 문화·관광 자원에 대한 현장학습과 더불어 국도정 우수 정책사례 공유 및 성공 시책 현장 등 프로그램을 다양화하여 현장학습 운영에 반영할 필요성이 꾸준히 제기됨.

5

스마트교육 과정

교육실적

과 정 명	교육대상	교육 기간	교육계획		교육실적		비 율 (인원대비)
			횟수	인원	횟수	인원	
소 계	10개 과정		27	675	25	540	80.0%
업무에 바로쓰는 엑셀 테크닉	도시군, 공공기관 직원	3일	3	75	3	92	122.7%
일잘러의 보고서 작성법	"	5일	4	100	3	47	47.0%
프리젠테이션 클리닉	"	3일	3	75	3	58	77.3%
실무형 오피스 활용 팁	"	3일	3	75	3	81	108.0%
포토샵처럼! 포토스케이프X	"	3일	3	75	3	60	80.0%
톡톡 튀는 홍보영상 편집자 되기	"	4일	2	50	2	41	82.0%
쉽게 배우는 데이터분석 WITH 엑셀BI	"	3일	2	50	2	36	72.0%
데이터 시각화와 탐색을 위한 파워BI	"	3일	2	50	1	30	60.0%
소셜미디어 활용과 얼리어답터 체험	"	3일	3	75	3	50	66.7%
새로운 메타버스 속 이야기	"	3일	2	50	2	45	90.0%

교육 만족도

○ 교육운영 만족도(교과편성 및 시설환경 등 고려)

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
소 계	540(523)	4.47	4.22	4.57	4.52	4.14	4.65
1기 데이터 시각화와 탐색을 위한 파워BI	30(30)	4.48	4.27	4.61	4.33	4.00	4.79

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
1기 새로운 메타버스 속 이야기	22(22)	4.34	4.07	4.48	4.23	4.06	4.64
2기 새로운 메타버스 속 이야기	23(23)	4.31	4.11	4.44	4.13	4.26	4.43
1기 소셜미디어 활용과 얼리어답터 체험	17(17)	4.64	4.53	4.75	4.59	4.27	4.82
2기 소셜미디어 활용과 얼리어답터 체험	19(19)	4.22	4.00	4.21	4.16	4.06	4.37
3기 소셜미디어 활용과 얼리어답터 체험	14(14)	4.62	4.36	4.61	4.54	4.64	4.72
4기 쉽게 배우는 데이터분석 WITH 엑셀B	22(22)	4.42	4.11	4.53	4.52	3.96	4.61
5기 쉽게 배우는 데이터분석 WITH 엑셀B	14(14)	4.64	4.36	4.63	4.68	4.36	4.83
1기 실무형 오피스 활용 팁	21(21)	4.27	3.83	4.31	4.43	3.98	4.57
2기 실무형 오피스 활용 팁	34(34)	4.44	4.13	4.37	4.51	4.08	4.71
3기 실무형 오피스 활용 팁	26(26)	4.46	4.15	4.62	4.60	4.13	4.68
1기 업무에 바로쓰는 엑셀 테크닉	32(32)	4.42	4.17	4.49	4.53	3.78	4.72
2기 업무에 바로쓰는 엑셀 테크닉	30(30)	4.21	4.08	4.36	4.35	3.95	4.24
3기 업무에 바로쓰는 엑셀 테크닉	30(30)	4.41	4.05	4.60	4.57	4.46	4.38
1기 일잘러의 보고서 작성법	15(15)	4.57	4.20	4.62	4.57	4.38	4.70
2기 일잘러의 보고서 작성법	21(21)	4.51	4.10	4.69	4.40	4.32	4.63
4기 일잘러의 보고서 작성법	11(11)	4.60	4.27	4.62	4.73	4.33	4.78
1기 톡톡 튀는 홍보영상 편집자 되기	24(24)	4.65	4.35	4.81	4.77	3.96	4.92
2기 톡톡 튀는 홍보영상 편집자 되기	17(17)	4.23	3.94	4.36	4.18	3.83	4.57
1기 포토샵처럼! 포토스케이프X	20(20)	4.62	4.45	4.82	4.88	4.01	4.69
2기 포토샵처럼! 포토스케이프X	25(25)	4.70	4.58	4.79	4.82	4.16	4.89
3기 포토샵처럼! 포토스케이프X	15(15)	4.50	4.37	4.57	4.67	4.09	4.70
1기 프레젠테이션 클리닉	18(18)	4.55	4.39	4.70	4.58	4.04	4.73

과 정 명	인원(응답)	만족도 평 균	목표달성 여 부	교과편성 적 정 도	현업적용 기 대	교육환경 만 족 도	강사·강의 만 족 도
2기 프레젠테이션 클리닉	19(19)	4.31	4.11	4.47	4.32	4.14	4.37
3기 프레젠테이션 클리닉	21(21)	4.62	4.40	4.69	4.81	4.22	4.78

○ 운영성과

- 스마트 교육과정은 전과정에서 실습 위주의 현업적용에 적합한 교육운영으로 만족도는 평균 4.47점, 강의 만족도는 평균 4.65점으로 과정 운영 횟수, 인원은 부족하였으나 교육생들의 호응도가 높은 것으로 나타나 내실 있는 과정운영을 하였음
- 특히, 최신 트렌드를 반영한 새로운 메타버스 속 이야기, 소셜미디어 활용과 얼리어답터 체험, 홍보영상 편집자 되기 과정 등을 편성 운영하는 등 교육생 수요를 만족시키는 맞춤형 교육을 구성함으로써 전반적으로 유익한 과정 운영으로 평가됨

○ 개선방안

- 챗GPT, 제미나이 등 생성형 인공지능(AI)을 활용하는 교육 및 다양한 디지털 리터러시 교육에 대한 수요가 높은 만큼 선도적으로 최신 디지털 트렌드를 반영한 교육, AI를 직접 활용한 실무 응용과정 개설 필요함
- 디지털 역량 및 최신 IT기술 교육은 무엇보다 개인별 수준에 따른 교육 내용, 방법에 차이가 크기에 교육생 수준별 맞춤형 (초,중,고급) 운영에 대한 검토가 요구됨

6

외국어 및 사이버교육 과정

교육실적

과 정 별	구 분	교육계획			교육실적			비 고
		과정수	횟수	인원	과정수	횟수	인원	
계		3	76	4,000	3	76	3,913	97.8
전화외국어		1	21	1,200	1	21	1,195	영어, 중국어 일어
화상영어		1	2	100	1	2	75	영어
온라인외국어		1	53	2,700	1	53	2,643	영어, 중국어 일어, 기타

< 사이버 교육 운영 >

※ 지방공무원사이버교육센터(나라배움터) : 124개 과정 → 133개 과정, 103,084명

○ 운영성과

- 글로벌시대의 경쟁력 있는 공무원 인재양성을 위하여 영어, 중국어, 일어 등 수요가 높은 외국어 강좌를 개설하고, 온라인, 전화, 화상 등 다양한 방법으로 교육성과를 달성하였음
- 이외에도 사이버 직무, 소양, 정보화 등 133개 과정의 다양한 콘텐츠를 제공함으로써 교육 기회를 확대하였으며,
- 부서주관 법정교육 편성인원을 확대, 자기주도 학습을 선도하였음

○ 개선방안

- 인기 외국어(영어, 중국어, 일본어) 강좌를 확대 운영하고 현업에 도움 되는 효과적인 외국어교육 방법 검토
- 다양한 온라인 교육과정 확대 및 운영 기간, 횟수, 강좌 업데이트 필요

V. 주요 교육운영 추진전략

1. 새정부·민선8기 국·도정 역점시책 교육 확대
2. 전략적 인적자원개발(HRD) 역량 강화
3. 지방시대를 이끌어갈 경북 핵심리더 양성
4. 도정 가치를 실현하는 직무역량 강화
5. 스마트한 도정을 위한 디지털역량 강화

1 **새정부 · 민선8기 국 · 도정 역점시책 교육 확대**

- 민선8기 핵심과제 공유·확산 및 정책성과 제고를 위한 교육
- 국·도정 가치 추진동력 강화와 실천력 향상을 위한 교육 운영

□ **새정부 국정과제, 민선8기 공약관련 역점과정 개설·운영**

- ‘일 잘하는 디지털(플랫폼) 정부’를 위한 디지털 문해력 강화
 - AI, 빅데이터, 데이터기반 의사결정, 메타버스, AR·VR 가상체험 등
- 경북 어디서나 살기 좋은 지방시대를 위한 과정 편성
 - 농업대전환, 통합신공항, 청년일자리, 사회적약자 인식개선 등

□ **기본·단기교육과정 주요시책 관련 교과목 확대 편성**

- 과정별 1~2개 국·도정 역점과제 교과목(2H) 편성·운영
 - 미래차·바이오·백신 등 신산업, 헬스케어, 문화관광 등
- 도민과 내 가족을 보호하는 생활안전 실습을 확대 편성
 - 생명을 살리는 심폐소생술, 심장충격기 실습, 산불·화재 예방교육 등

□ 『**우문현답(現答+現踏+賢答)**』을 통한 현장·참여형 교육 강화

*우리지역 문제에 대해 현장에서 현명한 답을 찾다.

- (중견리더) 타 시도 및 국외 비교연구를 통한 지역 현안 해결
 - 사전학습(화공특강 등), 현장학습 등 과제 수행(분임활동), 평가·보고
- (신규임용) 시책 현장 방문을 통한 신규공무원의 도정 이해도 제고
 - 팀별 도내 주요 현장 답사 후 결과 발표 및 공유
- (단기과정) 현장·토론 교육을 통한 정책대안 제시
 - 경상북도 스마트팜 현장교육, 새로운 사회를 여는 핵심기술 등

2 전략적 인적자원개발(HRD) 역량 강화

- 인적자원개발(HRD) 역량 강화로 교육효과성 제고
- 최신 교육트렌드를 반영한 교육기법·방식으로 학습효과 극대화

□ HRD 담당인력 전문성 제고

- 차별화된 교육프로그램 제공을 위한 운영진 HRD 역량 강화
 - 교육담당자 HRD 역량 향상을 위한 다양한 워크숍, 포럼 참석
 - HRD 우수사례 벤치마킹 지속 추진으로 선진 교육프로그램 적극 도입
- 도·시군 및 출자출연기관 교육업무 담당자 HRD 역량 교육
 - HRD 스킬업 과정 : 공공HRD트렌드 변화, 최신 교육기법 강의

□ 분야별 내부전문가 발굴 및 최신 교육기법 연구·도입

- 내부 공무원(분야별 업무담당) 직무교육 강의
 - 예산, 계약, 회계실무, 민원응대, 행정업무 운영 실무 등
 - 통합신공항, 메타버스, 경상북도 문화정책, 도정책심 시책 교육 등
- 학습 참여를 촉진하는 디지털 교육기법 활용
 - 실시간 토론(채팅), 피드백으로 상호작용을 높인 쌍방향 교육 실시
 - 게이미피케이션* 기반의 학습자 참여형 교육과정 운영

* 재미, 경쟁 등 게임 요소를 교육에 접목하여 학습몰입도를 높이는 교육방식

□ 교육환경 변화에 유연한 비대면 교육 다변화

- 비대면 교육 트렌드를 반영한 온택트(On-tact) 전문교육 운영
 - 트렌드2023 온택트 특강, 실시간 랜선투어 등
- 교과특성에 따른 온라인(실시간 비대면/사이버)과 집합교육 병행
 - 가상현실, 메타버스 체험·활용 및 이론 수업 등 비대면 교육 지속

3 지방시대를 이끌어갈 경북 핵심리더 양성

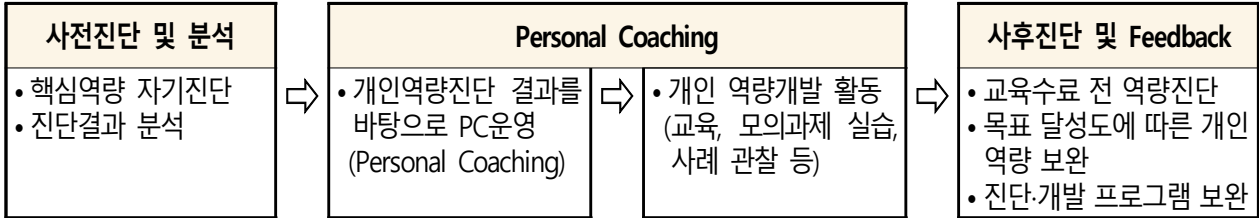
- 역량진단을 통한 자기주도 역량개발로 경북 핵심리더 양성
- 사례·참여중심의 교육을 통해 경북의 역점시책(민생, 통합신공항, 미래산업 등)을 이해하고, 도정에 대한 새로운 비전 제시

□ 중견리더 핵심역량 진단·개발 프로그램 운영

- 교육생 개인별 역량 자기진단을 통해 현재 역량 수준과 강·약점을 분석하여 개인 역량개발 지원과 조직역량 강화
- 전략적·창의적·자기주도적 업무역량 개발로 지방시대를 이끌어갈 경북 핵심리더 양성

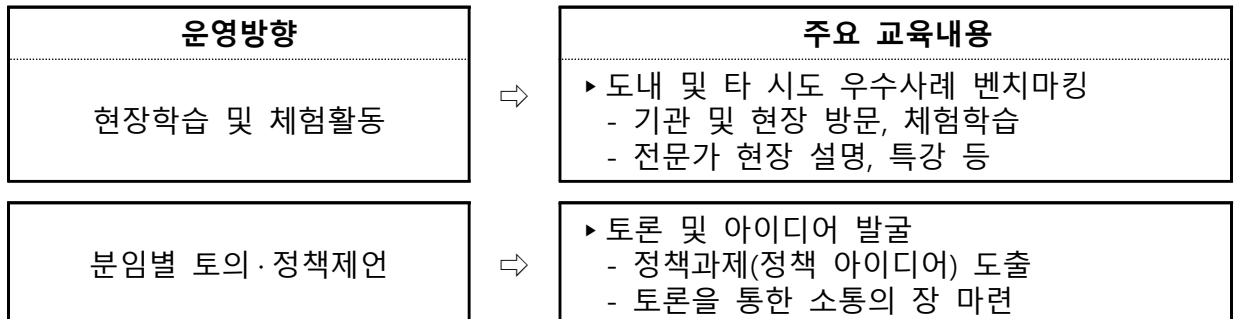
개인별 역량진단·개발을 통한 경북 핵심리더 양성

Personal Coaching 역량향상 클리닉 중점 운영



□ 중견리더과정 타 시도·국외 우수사례 비교연구

- 국도정 정책과제 관련, 타 시도 및 국외 비교 연구를 통한 정책 대안 제시
 * 반도체, AI, 농업대전환, 디지털 역량, 문화·콘텐츠, 일자리, 투자유치, 재난안전, 복지 등
- 정책과제 관련 우수사례 벤치마킹, 전문가 특강, 토론 등 실시



※ 전국 최고를 찾아가는 현장학습(경기관, 강원권, 전라권 각 권역별 2박3일)

4 **도정 가치를 실현하는 직무역량 강화**

- 사회 환경 변화에 앞서갈 수 있는 최신 트렌드 학습과정 신설
- 기후위기, 에너지, 안전, 미래리더에 관한 지식습득과 정책 활용도 제고

□ **공공분야 ESG* 가치 실현을 위한 미래역량교육 신설**

* 지속가능한 사회를 위한 환경보호(Environmental) + 사회공헌(Social) + 윤리경영(Governance)

- ‘지속가능한 발전의 기회’ 를 위한 친환경·탄소중립 과정 신설
 - 원자력·수소 등 균형감 있는 지역 에너지원 이해와 기후위기 대응 필요
 - 원자력의 안전한 이용, 탄소중립의 지역적 실천 방안 등
 - 에너지믹스와 지속가능한 발전, 기후위기와 대응전략 과정 등
- 사회적 공헌 및 윤리경영을 위한 교육과정 운영
 - 사회적 약자에 대한 올바른 인식 제고로 사회협력 체계 이해
 - 사회적 약자의 인식 새로고침, 민원·사회복지공무원 치유와 힐링 과정 등
 - 팬데믹 이후 스트레스 관리와 새로운 사고 전환 필요
 - 코로나 블루(blue) 치유, 웰니스 라이프 힐링워크 과정 등
- 살기 좋은 지방시대를 위한 재난안전교육 운영
 - 지역 주요 자연·사회재난 예방 및 관리체계 이해
 - 중대재해와 산업안전, 재난안전관리, 안전점검실무 과정 등

□ **인문학과 트렌드를 융합한 직무 역량 Level UP!**

- 소통·공감 능력 제고를 위한 리더십 향상 과정 신설
 - 변화된 핵심인재 리더십 이해와 셀프리더십 개발
 - 업무 커뮤니케이션 능력 향상, 세대 간 공감·소통, 힐링 등
 - 자신감UP! 발표 스킬 향상, MZ세대 미래설계, 독서의 기술 과정 등

5

스마트한 도정을 위한 디지털역량 강화

- 디지털로 확장되는 새로운 사회, 핵심기술인 AI(알고리즘, 기계학습), 데이터(빅데이터, 클라우드), 메타버스 등의 역량교육 강화
- 교육생 중심의 학습방식 및 환경 개선으로 학습효과 극대화

□ 디지털 전환 사회에 대응한 주요 ICT 역량 교육 강화

- 디지털 리터러시 Skill UP을 위한 역량 교육
 - 눈높이에 맞춘 디지털문해교육 편성·운영
 - ‘디지털 라이프’ 변화에 따른 신기술 활용능력 교육
 - 메타버스, XR/VR, 디지털트윈, 유튜브 등
 - 실무에 바로 적용 가능한 빅데이터의 이해와 활용 교육
 - 데이터의 시각화, 엑셀로 배우는 빅데이터 분석 등
 - 현실 ↔ 가상 간 경제활동에 대응한 메타노믹스* 이해 교육
 - 새로운 사회를 여는 핵심기술, 과학의 바다에 빠지다 과정 등
- * 메타노믹스 : 메타버스(metaverse) + 이코노믹스(economics)

□ 능동적 사이버학습을 위한 실시간 교육정보 및 콘텐츠 제공

- 학습자 여건에 맞는 수업 방식·시간의 직접 선택으로 학습 효율 극대화
 - 수업방향 설정, 수강시간 편성이 가능한 환경 제공
- 실시간 학습정보 및 다양한 콘텐츠 제공으로 상시학습 이수 용이
 - 수료율 제고를 위한 단계별(교육 전·후) 학사관리 운영
- 다양한 학습 환경으로 전환하여 편의성, 유연성 제공
 - 수준별 편성, 최신 글로벌 이슈를 주제로 구성한 맞춤형 학습 운영

VI. 교육운영 지원

1. 안전하고 쾌적한 교육환경 조성
2. 인재개발원 이전 추진

1

안전한 쾌적한 교육환경 조성

- 수요자 친화적 시설관리 및 교육환경 개선으로 교육생 만족도 제고
- 교육생활 중 사고를 미연에 방지하기 위해 청사시설 안전관리 강화

□ 효율적인 시설관리로 쾌적하고 편안한 배움터 조성

- 청사 이전 고려, 안전성 확보에 필수적인 사업 우선 실시
 - 구내식당 천장처짐 보수 및 청사 누수 발생 대응 등 건축물 기능 유지를 위한 안전 조치 강화
 - 노후 야외 시설 보수, 강의실 내·외부 시설 개선 등
- 편의시설 정비 등 환경개선 및 노후 설비 보수보강
 - 상습침수 배수로 및 주차장 정비, 화장실 개선공사, 안내판 교체 등

□ 정기적인 시설물 점검·관리로 안전한 청사 운영

- 요인별·계절별 정기적인 시설점검과 사전 안전조치 실시
 - 소방시설(월 1회), 전기시설(월 3회) 등 분야별 안전점검 실시
 - 건축물 석면농도 측정(격년) 관리, 제3종 시설물 안전점검(연 2회)
- 재난상황별 매뉴얼 작성, 관리감독자 지정 등 신속한 대응체계 유지

□ 생활 방역 및 철저한 위생관리 등 교육생 보건서비스 제고

- 일상회복 및 대면교육 확대에 따른 지속가능하고 효율적인 방역 관리
 - 주기적 소독(월 2회), 시설물 청소를 통한 감염병 예방 관리
- 깨끗하고 안전한 급식환경 조성 및 양질의 급식서비스 제공
 - 조리환경 전반에 대한 예방적 지도·점검으로 건강위험요인 사전 차단
 - 특식 제공, 균형 잡힌 식단관리를 통한 급식 만족도 제고

2 인재개발원 이전 추진

- 미래 경북을 선도할 핵심인재 양성을 위한 최적의 교육공간 조성
- 신청사 건립사업 착공에 따른 체계적 대응으로 차질없는 이전 준비

□ 사업개요

- 사업위치 : 예천군 호명면 금능리 734번지(신도시 제2행정타운)
- 사업기간 : 2017 ~ 2025년 / 9년간(공사기간 2022.12. ~ 2025. 4.)
- 총사업비 : 844억원 [부지 253, 공사비 514, 예비비 등 77]
- 사업규모 : 부지 81,583㎡(24,678평), 연면적 13,080.23㎡(3,957평)
- 사업내용 : 교육시설, 복지시설, 휴게시설, 업무시설 등 / 2개동

□ 추진경과

- 2017. 1. 교육원 이전계획 수립
- 2018. 9. 타당성 조사 완료
- 2018. 11. 지방재정투자심사 완료
- 2019. 11. 부지매입 완료
- 2020. 10. 국제설계공모 완료
- 2022. 10. 설계용역 완료(2020. 11. ~ 2022. 10.)
- 2022. 12. 시설공사 착공(2022. 12. ~ 2025. 4. / 29개월)



□ 향후계획

- 최신 교육기법 및 첨단 기자재 도입, 창의적인 공간 디자인 등 미래형 교육환경 조성을 위한 선진기관 벤치마킹 실시
- 교육 트렌드 변화에 대응한 교육과정 개편, 조직·인력 재편성, 타 교육프로그램과의 협력 방안 등 종합적인 운영계획 수립